

Bolivia

Programa de patrimonio productivo y ciudadanía a mujeres en extrema pobreza de Bolivia (MDGF-1731-)



Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer

Presupuesto total:	USD 9,000,000		
Presupuesto por Agencia:	UNDP: 6,194,012.00 UNIDO: 1,125,118.00 FAO: 1,352,915.00 UNWOMEN: 327,955.00		
Entidades gubernamentales participantes:	Ministerio de Justicia – Viceministerio de Igualdad de Oportunidades Autoridades Locales y departamentales(4 Alcaldías y 4 Prefecturas)		
Fecha de inicio:	Noviembre 24, 2008		
Fecha de fin:	Noviembre 24, 2011		
Extensión:	Mayo 24, 2012		
Desembolsos:	Primer Desembolso:	Noviembre 24, 2008	USD 1,960,800
	Segundo Desembolso:	Marzo 12, 2010	USD 3,745,452
	Tercer Desembolso:	Junio 6, 2011	USD 3,273,748
Resumen:	<p>El JP tiene tres pilares: patrimonialización de las mujeres, ejercicio de ciudadanía y creación de un ambiente institucional favorable.</p> <ul style="list-style-type: none">- La <u>patrimonialización</u> de las mujeres se logrará mediante una sucesión de acciones en el ciclo de formación del capital: ayudar a las mujeres a formar ideas de negocios (capital semilla), dotarlas del capital necesario para iniciarlos (capital de arranque), o ampliarlos (riesgo compartido). En todos los casos hablamos de transferencias a las mujeres de recursos no reembolsables o donaciones. Estas acciones serán acompañadas por el refuerzo de las capacidades de las mujeres para articularse a los mercados (formación de proveedoras) y para manejar sus negocios en los planos gerencial y técnico.- El <u>ejercicio de la ciudadanía</u> se desarrollará mediante la educación ciudadana de las mujeres, sus comunidades rurales, autoridades locales estatales y no estatales; la extensión de documentos de identificación a las mujeres. La educación ciudadana, estará estrechamente vinculada a la educación para la empleabilidad, al desarrollo de capacidades para formular estrategias de resolución de problemas, autoafirmación y herramientas para moverse en el mundo laboral.- El <u>ambiente institucional favorable</u> se creará informando y capacitando a instituciones estatales y privadas, tanto centrales como descentralizadas; cediéndoles el logro de resultados específicos, ayudándolas a elaborar planes de trabajo favorables a emprendimientos económicos, contratando sus servicios y acompañándolas en el proceso de su cumplimiento.		

Resultados esperados:

1. Las mujeres beneficiarias de las aéreas seleccionadas para el programa han conseguido aumentar su patrimonio.
2. Las mujeres beneficiarias de las aéreas seleccionadas han incrementado el ejercicio de sus derechos civiles y políticos.
3. Capacitación de las autoridades estatales y no estatales para garantizar el ejercicio de los derechos civiles y políticos de la mujer.



Regiones de Intervención: Oruro (Challapata, Caracollo, Choro, Huari), Cochabamba (Tiraque, Pocona, Totorá, Mizque, Pojo, Colomi), Santa Cruz (Guarayos, Urubicha, El Puente, San Julian) y Potosí (Uyuni, Colcha-K, San Pablo de Lipez, Esmoruco)

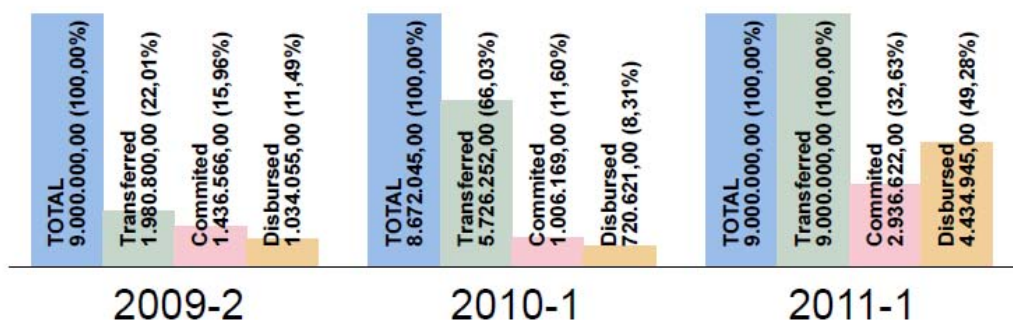
ODM MDG1 :T1 ; MDG3 :T2

Coordinador/a del Programa:
OCR:

Beneficiarios a la fecha:	Directos	Indirectos
<ul style="list-style-type: none"> No. Instituciones No. Mujeres No. Hombres No. Grupos étnicos 		

Estado: En última fase de implementación. CDN comprometido en hacer seguimiento para asegurar que las recomendaciones realizadas junto con la aprobación del tercer desembolso y la extensión se hacen efectivas.

Estado de ejecución financiera según informe semestral de julio 2011:



Principales logros:
(por resultado)

Servicios Financieros

- El financiamiento a UERs beneficiadas, permitió el incremento de patrimonio en 99%, destinado a capital de inversión (activos productivos); esto ha permitido incrementar el volumen de ventas mensuales entre un 6% y 46%, dependiendo de la actividad económica. El financiamiento se concentra en actividades agropecuarias (46%) y manufactura y artesanía (29%).
- Se ha otorgado financiamiento a 2.276 UERs lideradas por mujeres, por un monto total de USD. 3.489.686, los montos individuales oscilan entre USD 156 y 24.866, según la necesidad y capacidad de las UERs.

- Se ha logrado contrapartes de los gobiernos municipales de Potosí: Colcha K Bs. 700.000, San Pablo de Lípez Bs.13.000 y Esmoruco Bs. 50.000; de Cochabamba: Pocona Bs.150.000, Tiraque Bs.100.000, Titora Bs. 100.000; de Oruro: Huari Bs. 40.000; y Santa Cruz: Urubichá Bs. 69.100, San Julián Bs. 200.000 y Ascensión de Guarayos Bs. 369.700.
- El financiamiento a la base productiva familiar se realiza según la demanda, es efectivo para el desarrollo económico local y alivio a la pobreza.
- La patrimonialización y acceso inmediato a recursos económicos, promueve la inclusión y empoderamiento de la mujer. A corto plazo los efectos se visibilizan en su familia y en ella misma.

Servicios No Financieros

- 4.291 UERs recibieron capacitación y/o asistencia técnica: 2.968 han recibido capacitación; 1.049 han recibido Asistencia Técnica en producción y 274 han recibido capacitación para fortalecer sus capacidades como articuladoras de mercado.
- En Oruro y Potosí los rubros en Servicios y Agropecuaria fueron los más atendidos (Hotelería y hospedaje y crianza de llamas), mientras que en Cochabamba la capacitación y/o asistencia técnica se ha focalizado en la crianza de cerdos, crianza de patos, crianza de gallinas de postura y de engorde, producción de miel y frutillas. En Santa Cruz los rubros prioritarios atendidos han sido la cría de ganado vacuno y porcino, y las artesanías y productos manufacturados.
- La mujeres han fortalecido sus conocimientos en: 1) Procesos de producción primaria 2) Procesos de transformación, 3) Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), 4) Gestión Administrativa de los emprendimientos, 5) Conexión con el mercado y comercialización de productos, 6) sanidad y alimentación de ganado menor y mayor. Esto ha permitido mejorar desde la producción de los productos, hasta su presentación e imagen institucional, de cara a mejorar plazas en mercados locales.
- A nivel de asociaciones de productores, se han desarrollado capacidades y aptitudes en desarrollo organizacional, con el objetivo de
- Más del 80% de las mujeres han recibido como mínimo 8 horas de capacitación de manera personalizada en sus propios emprendimientos, ya sean de carácter agrícola y no agrícola, con metodologías participativas, que han permitido la activa presencia de las mujeres en los diferentes talleres desarrollados.

Servicios Ciudadanos

- Se ha firmado 2 cartas de acuerdo con operadoras para realizar el saneamiento de documentos de identidad, en Cochabamba, Santa Cruz, Oruro (CEPRA) y en Potosí (CIAC), promoviendo de esta manera el ejercicio de derecho de identidad de las mujeres partícipes del Programa.
- Módulos de género y gestión pública elaborados para su validación con autoridades municipales del área de intervención del Programa, contribuyendo al ambiente institucional favorable, para el ejercicio de derechos de las mujeres.

- Se han desarrollado eventos de capacitación con 1.127 enfatizando el fortalecimiento de capacidades procedimentales para el ejercicio de sus derechos, con insistencia en su entorno inmediato..

Valoración sobre la inclusión de la perspectiva de género en el PC y sus herramientas de gestión (ejemplo):

Desde la inclusión de ONU Mujeres a la estructura operativa del Programa y la contratación de la Gerente de Servicios Ciudadanos, se ha consolidado una propuesta para el fortalecimiento del Enfoque de Género, transversal a todas las actividades desarrolladas por el Programa, principalmente en los servicios financieros y no financieros.

Se han programado talleres reflexivos, analíticos y motivacionales, en los que se han desarrollado los 6 ejes temáticos del PIO, con el objetivo de que las mujeres en el área de acción del Programa, reconozcan sus derechos y obligaciones; también se ha trabajado el tema de espacio, tiempo, cuerpo y memoria, para que la mujeres se reconozcan como protagonistas fundamentales en el proceso productivo que lleva adelante el Programa.

De igual manera se han programado talleres sobre ejercicio de derechos, salud educación y producción, en función a los ejes del PIO, con el objetivo de que las mujeres conozcan sus derechos para empezar a ejercerlos, y disminuir las brechas de desigualdad y seguir en un proceso de autoreconocimiento.

Ha sido fundamental la participación del VIO, principalmente para socializar el PIO y visibilizar los logros del Programa relacionados a la perspectiva de género.

Observaciones

Declaración de Paris

Liderazgo de la/s institución/es nacional/local:

La única contraparte a nivel nacional viene siendo el VIO. Su participación ha estado limitada por una alta rotación en el personal. El último informe reporta un mayor involucramiento del VIO vinculado a

	<p>la contratación de 3 consultores para la elaboración de un documento de sistematización y diseño de un plan para la transferencia del programa al VIO. También se afirma que le VIO co-lidera las reuniones del CGP y que se están haciendo visitas de seguimiento conjuntas.</p> <p>A nivel municipal, se han firmado acuerdos con 5 municipios pero se señalan importantes dificultades para lograr un mayor involucramiento.</p> <p>Involucramiento de la sociedad civil y ciudadanía:</p> <p>Sociedad civil y ciudadanía se involucra como proveedores de servicios. Se trabaja con las organizaciones de mujeres "Bartolina Sisa" que se encuentran en las cuatro regionales. La UEP está coordinando un proyecto Nacional con la oficina Nacional de esta Organización. Ejemplo en Caracollo –Oruro, las decisiones para las inversiones se toman conjuntamente con las autoridades esta organización lo cual aporta en temas de transparencia, apropiación y sostenibilidad.</p> <p>Armonización y alineamiento:</p> <p>2 de los ejes de desarrollo dentro del plan nacional para la igualdad de oportunidades enmarcan las actividades desarrolladas en el PC.</p> <p>Elementos innovadores en rendición de cuentas:</p> <p>Se ha elaborado un sistema de seguimiento y control de pagos, tanto de operadoras como de técnicos especialistas contratados en el componente de servicios no financieros. Esto ha permitido realizar alertas en lo que se refiere a los plazos finales para la presentación de informes y viabilizar los pagos correspondientes.</p>
<p>Unidos en la Acción</p>	<p>Elementos innovadores en armonización de procedimientos y de gestión:</p> <p>2 procesos de contratación conjuntos. Entre los administradores de los cuatro PCs en el país se esta intercambiando experiencias, y uniformando matrices de reportes financieros para asegurar que se cuenta con la información requerida para el proceso de inscripción de recursos en los sistemas nacionales.</p> <p>Rol de la OCR y sinergias con otros PCs:</p> <p>Tres grupos de trabajo interventana (en C&I, M&E y administración) que se reúnen a instancias de la OCR. Plan de comunicación interventana (producción de folleto e incorporación de comunidades de intervención al proyecto comunicacional con Pagina 7). Plan de Monitoreo para aval del VIPFE. Se ha transferido la tecnología de un sistema de seguimiento vía intranet desarrollado por la Ventana de Paz. La UEP, esta implementado el Sistema de Monitoreo del Programa, el cual está en fase de introducción de datos.</p> <p>Coordinación intergencial:</p> <p>El PC se ha visto impactado por una alta rotación de coordinadores. El actual coordinador (desde junio 2011) es el tercero desde el arranque del PC. Los equipos en las oficinas regionales también tienen alta rotación.</p> <p>Se dice que se realizan visitas de seguimiento conjuntas sin embargo el plan de mejora reporta visitas de seguimiento individuales por parte de las agencias participantes.</p>
<p>Sostenibilidad (acciones concretas y estrategias de asociación)</p>	<p>Plan de sostenibilidad:</p> <p>Como actividad de fortalecimiento institucional, se contrató a 3 consultores especialistas en proyectos - legal, técnico y económico - para desarrollar la propuesta de sostenibilidad y apropiación del Programa por parte del VIO u otras entidades del Estado. La UEP, inicio una coordinación con el Banco de Desarrollo Productivo, el Fondo Indígena, Organización Nacional de Mujeres "Bartolina Sisa", y 10 Municipios Rurales, con la finalidad de transferir la experiencia del Programa a estas instituciones y que estos continúen con el enfoque que se trabajo. .</p>
<p>Escalabilidad e innovación</p>	<p>Potencial para ser escalado a nivel nacional.</p> <p>Pendiente de desarrollar un paquete tecnológico para llevar a cabo la promoción con las instituciones públicas pertinentes.</p>
<p>Factores externos/ acciones de mitigación</p>	<p>Las acciones de mitigación previstas son genéricas (por ejemplo "mayor involucramiento y coordinación con el VIO") o no se trasladan en herramientas que reflejen el resultado de la aplicación de dichas medidas (por ejemplo se dice que se está haciendo un seguimiento cualitativo pero la matriz adjunta muestra numero de mujeres participantes sin ninguna información en términos de acceso a derechos).</p>
<p>Comunicación e incidencia</p>	<p>Plan C&I:</p> <p>Esencialmente los resultados reportados para el último semestre tienen que ver con la difusión no tanto con la incidencia política.</p>

	<p>El Programa SEMILLA a través del trabajo comunicacional encara el posicionamiento y visualización del Ministerio de Justicia a través del Viceministerio de Igualdad de Oportunidades en las 4 regionales, los 18 municipios y a todas las beneficiarias del Programa. Por otro lado este mismo proceso se realiza con las Operadoras que desarrollan capacidades y dan asistencia técnica en las zonas de trabajo del programa.</p> <p>También se ha consolidado una alianza estratégica con el Centro de Educación y Producción Radiofónica CEPRA, que desarrolla programas radiales semanales, los que reflejan los logros alcanzados por las mujeres que son parte del programa en las 4 regionales de cobertura del Programa y fortalecen el desarrollo de ciudadanía a través de información relacionada con derechos y deberes de las mujeres. La difusión de estos programas alcanza a los 18 municipios y repercute en otros 17 municipios más.</p>	
Seguimiento y Evaluación	<p>La matriz de seguimiento (y el sistema desarrollado recientemente) incluye algunas líneas de base pero no está claro si se refiere a la situación antes de iniciar el programa o al anterior semestre. Se incluyen metas y avances hacia metas. No está claro si la matriz recoge datos cumulativos desde le arranque del PC.</p> <p>Hasta la fecha se venía usando un software para determinar el perfil de las mujeres participantes pero no pare haberse usado la información generada por el sistema para completar la sección de beneficiarios.</p>	
Misiones de seguimiento del Secretariado:	Fechas: Abril, 2009 Junio, 2010 Abril, 2011	Miembro/s: JAG/PFP JAG/PFP PFP
Evaluación de medio término:	Evaluador/a: Francoise Coupal Periodo: junio-septiembre, 2010 Informe de evaluación/plan de mejora: link	