

Brasil

Plan de Mejora

**Ventana Temática: Igualdad de Género y
Empoderamiento de la Mujer**

**Título del Programa: Programa Interagencial de promoción de
Igualdad de Género, Raza y Etnia**

PLANO DE MELHORA (Atualização Abril de 2011)

PLANO DE MELHORAS – Programa Interagencial de Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia (2011)

Respuesta de la gestión del Programa Conjunto

- 1.1 La solicitud del Comité Gestor es que no se saque el eje de etnia del Programa, después de analizar la recomendación de la consultora para discutir cuestión en el CDN.
- 1.2 Sobre las recomendaciones concernientes al trabajo con la Sociedad Civil, y de acuerdo con una necesidad que ya se identificaba en el diseño del Programa para el año 3, se preparó una estrategia de acciones de trabajo con la sociedad civil, que será enviada junto con este plan de mejora.
- 1.3 La revisión del plan de monitoreo y evaluación es parte del plan de mejora y ya se inició el proceso de contratación de una consultoría para esa revisión. No se considera necesaria la contratación de un oficial de documentación y monitoreo en este momento sólo para el Programa Interagencial de Género, Raza y Etnia. La decisión sobre esa cuestión será lanzada junto a los coordinadores de los Programas Interagenciales en Brasil, según una sugerencia realizada por el Coordinador Residente, para que eso oficial trabaje para los tres Programas.

Acciones clave	Plazo	Responsable	Seguimiento			
			Comentarios	Estado	Estado atualizado em fevereiro de 2011	Estado atualizado em maio de 2011
1.1 Decisión del Comité Gestor sobre el tema	Nov/2010	Comité Gestor	La decisión se dio en la 15ª Reunión del Comité Gestor	El Comité Gestor identificó muchas posibilidades de trabajo bajo ese eje para el año 3, sin que sea necesario establecer nuevas contrapartes gubernamentales, la SEPIR tiene mandato para esas acciones y la posibilidad de actividades en ese eje con la sociedad civil. El Coordinador Residente concordó con esta vía.	Em andamento: a partir da determinação do CG a Coordenação do Interagencial iniciou um diálogo com a Sub-coordenadoria de Gênero e Assuntos Geracionais da Fundação Nacional do Índio (FUNAI). Atualmente, estão em discussão com a FUNAI a formatação de atividade que deve ser financiada com recursos do PC: capacitação de mulheres indígenas para participação nos recém criados comitês regionais da FUNAI.	Em andamento: as atividades com a FUNAI devem começar no mês de junho.
1.2 Encuentro entre las organizaciones de la sociedad civil participantes del Programa	Ene/2011 o Feb/2011	Agencias y Coordinación	Actividad inicial de la estrategia de acciones de trabajo con la sociedad civil	Las agencias empezaran por hacer una lista con las organizaciones que realizan actividades en el ámbito del Programa Interagencial, y ahora se busca la mejor data para reunir todas las organizaciones hasta finales del próximo enero o primeras semanas de febrero, 2011.	Em andamento: o encontro com entidades da sociedade civil foi realizado no dia 23 de fevereiro, a avaliação dos participantes foi positiva e foi proposta a realização de outros encontros com a sociedade civil até o final do PC. Tais encontros serviriam para garantir a aproximação entre o CG do PC e as contrapartes da sociedade civil. Como resultado, ao final do evento, foram identificadas pelas instituições	Em andamento: após a realização do encontro com entidades parceiras da sociedade civil está sendo finalizada a estratégia de trabalho com a sociedade civil, que será discutida e validada pelo Comitê Gestor na reunião do final de maio.

					participantes: 1) lições aprendidas, 2) recomendações, 3) boas práticas, 4) críticas e 5) convergências programáticas que devem nortear o planejamento estratégico do PC para o terceiro ciclo onde está previsto o adensamento das atividades com parceiros da sociedade civil.	
1.3 Revisión del plan de M&E	Ene/2010 y Feb/2010	Agencias y Coordinación	La revisión incluyó en sus términos la inclusión de las recomendaciones de la evaluación.	El nuevo coordinador del Programa Interagencial tiene experiencia en las dos principales temáticas necesarias en la revisión: M&E y RBM. Por eso se puso a la disposición para hacer esa revisión y más una corta capacitación para las agencias y contrapartes de gobierno. Aun esa revisión no se queda lista hasta el reporte semestral de enero 2011, su aporte de capacitación garantiza que el resultado de la actividad será más robusto y consistente con las necesidades del Programa.	Em andamento: O novo plano de monitoramento e avaliação foi elaborado e, está marcado para o dia 28 de abril um workshop de treinamento em M&A, onde os stakeholders do PC discutirão tal plano em detalhe.	Em andamento: no dia 28 de abril houve uma Oficina de Trabalho para discutir a proposta de plano de M&A preparada pela Coordenação. Nessa reunião os membros do CG fizeram várias recomendações e sugestões de melhora. Dessa forma será elaborada uma nova versão, elaborada a partir da análise da factibilidade das recomendações feitas pelo CG, a qual será revisada pelo CG na reunião do final de maio.

Recomendación de la Evaluación N° 2: RESULTADOS, EFICACIA

- 2.1 "Dada la importancia de la dimensión género+raza, la evaluadora recomienda evitar actividades que no incluyan al menos dos de los ejes propuestos, asegurando la presencia del eje de raza y etnia en las actividades con la SPM, y el eje de género en todas las actividades con la SEPPPIR, y en la medida de lo posible, promover actividades que promuevan la interacción entre las dos Secretarías."
- 2.2. "La evaluadora recomienda que el equipo defina una estrategia para lograr los objetivos propuestos, buscando fortalecer y promover la sostenibilidad de los logros hasta la fecha. Si bien es bueno mantener cierta capacidad de reacción a las necesidades y demandas de las Secretarías, la evaluadora considera que sería mas eficiente una propuesta mas proactiva con mayor claridad de cuáles son los objetivos y áreas prioritarias para los próximos 18 meses, particularmente crítico en relación con la bajada a terreno y la estrategia de salida. (...) Además de las propuestas ya mencionadas, como la importancia del M&E, documentación, la posibilidad de utilizar la página Web y el logotipo desarrollados, y las reuniones de las oficiales de comunicación y M&E de las agencias parte, se recomienda investigar maneras de utilizar la mesa de género interagencial como un posible foro para la continuación y sostenibilidad de los logros del programa, tanto para promover la visión de género+raza como para continuar la metodología de trabajo desarrollada."

Respuesta de la gestión del Programa Conjunto

- 2.1 El Comité Gestor acepta la indicación de la consultora para garantizar la inclusión intersectorial de todos los ejes en las actividades desarrolladas por el Programa.
- 2.2 La estrategia de salida del programa se concentra, hasta el momento, en las estrategias para mantenimiento del *website* del Programa después de su término. El Comité Gestor reconoce la necesidad de diseñar esta estrategia en los próximos meses. Se considera que la estrategia de bajada al terreno ya empezó con actividades que ocurrieron en el nivel local. Sin embargo, esas actividades serán más constantes en el año 3, cuando se realicen las actividades planificadas de la bajada a terreno, se considera que ya han empezado y que no es necesaria una nueva estrategia de bajada. El Coordinador Residente sugería que sean establecidos contactos con las dos agencias gubernamentales para mantenimiento del *website* del Programa, pero el Comité Gestor cree que sea más productivo que el mantenimiento del *website* sea hecho, según la recomendación de la consultora, por la mesa de género y raza Interagencial o por el *webiste* de las Naciones Unidas en Brasil. De todas formas, se continuará debatiendo y estudiando este punto.

Acciones clave	Plazo	Responsable	Seguimiento			
			Comentarios	Estado	Estado atualizado em fevereiro de 2011	Estado atualizado em maio de 2011
<p>2.1 Monitoreo de todos los TOR producidos por las agencias</p> <p>2.1.a. Em reunião do CG no dia 28 de abril foi retomada a proposta de se trabalhar. De forma conjunta e integrada, questões de raça, gênero e etnia nas atividades do PC.</p>	Actividades pendientes del año 2 y todas las actividades del año 3	Coordinación	La decisión se dio en la 16ª Reunión del Comité Gestor	Empezado en Dec/2010	<p>Em andamento: os ToRs atualmente em produção no âmbito do PC (N=4) estão sendo acompanhados e discutidos de forma mais próxima pelos membros do CG.</p> <p>Em andamento: os ToRs atualmente em produção no âmbito do PC (N=6) estão sendo acompanhados e discutidos de forma mais próxima pelos membros do CG.</p>	<p>Em andamento: os ToRs atualmente em produção no âmbito do PC (N=6) estão sendo acompanhados e discutidos de forma mais próxima pelos membros do CG.</p> <p>Em andamento: foi proposta pela Coordenação a criação de um subcomitê que vai preparar uma proposta de realização de atividades para promover o desenvolvimento conceitual de políticas integrada de Gênero, raça e etnia. Tal subcomitê será composto por representantes da SEPPPIR, da SPM, da UNFPA e do UNICEF.</p>
2.2 Discusión con la mesa de genero y raza para mantenimiento del website	Mar/2011	Coordinación	El Escritorio del Coordinador Residente se ofreció a participar de esa discusión	El punto focal del GT de género y raza de UNICEF es también parte del Comité Gestor del Programa y se dispuso a hacer los primeros contactos con el GT.	Em andamento: ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento: foi feita a recomendação para o GT que o plano de ação do GT de Gênero e Raça para os anos de 2011 e 2012 incorpore algumas ações que estão sendo desenvolvidas no âmbito do PC, e que outras ações

						interagenciais sejam estimuladas, visando sobretudo incluir outras agências que não estão no programa mas que integram o GT. Além disso, o tema de promoção da igualdade de gênero e raça segue sendo uma das prioridades na programação conjunta do SNU (novo UNDAF) o que também contribui para a sustentabilidade das ações e para o aprimoramento da abordagem intersetorial.
--	--	--	--	--	--	---

Recomendación de la Evaluación Nº 3: EFICIENCIA

- 3.1 “Se recomienda la creación de un Comité de Gestión adjunto (CGPA) compuesto por los representantes de las agencias, los Secretarios o Ministros y el Coordinador Residente, en línea con los términos de referencia propuestos para el CGP por el F-ODM. EL CGPA permitiría tratar temas de posible impacto estratégico o de carácter político con regularidad. Idealmente este comité se reuniría cada tres o cuatro meses, y puede ser convocado por la agencia líder en caso de surgir algún tema específico. (...) Se recomienda formalizar las reuniones de los puntos focales de comunicación, y posiblemente unificar esta iniciativa con las otras ventanas del fondo, o con la mesa de género interagencial.”
- 3.2 “La evaluadora recomienda que las reuniones de comité tomen un carácter mas ejecutivo, que se reduzca su duración asegurando que temas bilaterales e internos al SNU sean tratados con anterioridad. Se recomienda que las presentaciones al CDN incluyan una visión de los logros del programa por resultado, y no por agencia.”
- 3.3 “La evaluadora recomienda que el equipo considere la posibilidad de un sistema de trabajo en tándem que promueva el diálogo interventana dentro de las agencias que participan en mas de una de las ventanas del Fondo.”
- 3.4 “Con el fin de fortalecer la **visibilidad** y unidad del programa, y en línea con las directrices del F-ODM, se recomienda mayor consistencia en el uso de logotipos, priorizando el uso del logotipo del F-ODM, y añadiendo la agencia específica únicamente cuando ésta aporte fondos adicionales a los del programa.”

Respuesta de la gestión del Programa Conjunto

- 3.1 Las recomendaciones acerca de las reuniones del Comité Gestor fueron incorporadas con éxito. Todavía no se cree que la creación de una nueva instancia de deliberaciones, llamada por la evaluadora Comité de Gestión Adjunto del Programa sea productiva para el Programa. Las sugerencias del Comité Gestor para reemplazar el rol de esa instancia de deliberaciones son:
- Realizar sumarios ejecutivos de las reuniones del Comité Gestor para difundir por los canales oficiales de comunicación del Programa con los representantes de las agencias, las autoridades de gobierno y agencias financiadoras;
 - Reforzar el rol de articulación política de la Coordinación del Programa, de la Agencia Líder y del Coordinador Residente en las relaciones entre el CGP y el CDN;
 - Buscar la participación de las autoridades de las agencias y gobiernos en las reuniones del Comité Directivo Nacional.
- 3.2 Los encuentros del Comité Gestor en separado para las agencias y organizaciones del gobierno empezaran en el mes de noviembre.
- 3.3 Fue desarrollada una estrategia de trabajo para Gestión del Conocimiento en el ámbito del Programa Interagencial que podrá ser ampliada para acciones junto a los demás Programas Interagenciales en Brasil y para intercambios con otros Programas Conjuntos del MDG-F dentro de la iniciativa MDG-F TeamWorks.
- 3.4 El Comité Gestor decidió redimensionar todas los logotipos del Fondo tras las recomendaciones de la evaluadora. Serán redimensionados no solamente los logos del Fondo en el *website* del Programa, sino también será revisada la guía para la utilización de los logotipos para todas las agencias y contrapartes gubernamentales, que ya existía pero no estaba en uso.

Acciones clave	Plazo	Responsable	Seguimiento			
			Comentarios	Estado	Estado atualizado em fevereiro de 2011	Estado atualizado em maio de 2011
3.1 Redefinición del rol de articulación política de la coordinación del programa	Ene/2011	Agencias, Contrapartes Coordinación y Escritorio del Coordinador residente	El rol de la nueva coordinación será redefinido según la recomendación de la evaluadora, pero sin la creación de una nueva instancia de gestión. Será considerada la situación de transición de gobierno en las consideraciones finales sobre esa cuestión.	Las discusiones acerca de esa redefinición ocurren en las reuniones del Comité Gestor desde el recibimiento de la evaluación. La previsión es que la compilación de esas indicaciones finales serán formalizadas en el reporte semestral en enero 2011.	Finalizado: a Coordenação tem buscado atuar de forma mais próxima aos membros do CG. Com o início da nova gestão a partir de janeiro de 2011, houve, tanto na SPM como na SEPPIR, algumas mudanças na representação dessas entidades junto ao CG. Porém, além da absorção das mudanças realizadas, conforme sugerido pela avaliadora, foi discutida e acordada uma nova pactuação de papéis entre as agências e as contrapartes, o que ocorreu na reunião do CG de fevereiro de 2011.	
3.2 Preparación de los encuentros entre las	Nov/2010	Agencias, Coordinación y Contrapartes	Las contrapartes gubernamentales se comprometieron en hacer	La primera reunión ocurrió en noviembre, y siguió en	Finalizado: a partir de recomendação da avaliadora estão sendo realizados encontros em separado de agências e contrapartes, quando	

agencias y secretarias en separado de las reuniones del Comité Gestor			encuentros estratégicos para garantizar el corte transversal de género y raza en las actividades propuestas por esas contrapartes gubernamentales.	diciembre.	solicitado.
3.3 Desarrollo de la comunidad de prácticas según las indicaciones del MDG-F Teamworks	Dec/2010	Coordinación	El Programa desarrolló una estrategia de implementación de herramientas de gestión del conocimiento para el Programa Interagencial. Esa actividad está en conjunto con las estrategias de promoción de Fondo, que desarrolló una estrategia de implementación de una comunidad de prácticas para todos los programas conjuntos en la ventana de género.	Las agencias serán registradas en la plataforma del Fondo (teamworks) que empezará a funcionar en diciembre.	<p>Em andamento: os membros do CG já estão cadastrados no Teamwoks. O PC recebeu, na semana de 24 a 28 de janeiro de 2011, uma missão externa com a especialista Haley Horan, do <i>Gender Team, Bureau for Development Policy</i> do PNUD, que teve como resultado a produção de uma estratégia de gestão do conhecimento específica para o PC, com base no aprimoramento do trabalho com a plataforma Teamworks. Como desdobramento desta atividade o PC vai participar no final de março de um encontro com todos os PC da janela de gênero, que será realizado no Marrocos, onde serão discutidas as estratégias de gestão do conhecimento desenvolvidas por cada um dos PC da janela de gênero.</p> <p>Em andamento: como resultado do workshop do Marrocos foi aprofundada a estratégia de gestão do conhecimento do PC, como resultado está programada para o início de junho uma missão para conhecer em detalhe ferramenta de M&A online do PC da Colômbia que será transferida para o PC por meio da assinatura de um Knowledge Transfer Agreement (KTA).</p>
3.4 Recuperación del guía de utilización de los logotipos	Dec/2010	Coordinación	La marca del Fondo fue repuesta en el website del Programa más destacado.	El guía será revisado y compartido con las agencias y contrapartes	Finalizado: o logotipo do MDG-F foi plenamente reincorporado aos produtos de comunicação e documentos do PC.

Recomendación de la Evaluación N° 4: FINANCIERO

4.1 “Se recomienda una **centralización al nivel de la coordinación** de detalle de los gastos, lo que proporcionará una visión global, permite análisis de sinergia y eficacia, a la vez que mayor y mejor rendición de cuentas.”

4.2 “Se recomienda que el programa presente al Secretariado el detalle del 27% asignado a gastos administrativos del programa, desagregado y por agencia, y que este detalle se incluya de forma regular en los informes semestrales.”

Respuesta de la gestión del Programa Conjunto

4.1 El Comité Gestor decidió que será necesario centralizar y sistematizar el recibimiento de los datos de las agencias y contrapartes gubernamentales en la coordinación. La nueva coordinación deberá definir los términos de esos procesos, con auxilio del Plan de Gestión del Conocimiento.

4.2 Se aceptó la sugerencia de la consultora para la revisión de los gastos administrativos por agencia y coordinación con un modelo desagregado de datos.

Acciones clave	Plazo	Responsable/s	Seguimiento			
			Comentarios	Estado	Estado atualizado em fevereiro de 2011	
4.1 Desarrollo de un sistema de centralización de las informaciones sobre actividades y compromisos asumidos en la responsabilidad del Programa	Ene/11 y Feb/11	Coordinación	Eso sistema deberá ser desarrollado por la coordinación según las necesidades identificadas en las análisis de los reportes y documentos del Programa	El análisis de los documentos y reportes por la coordinación empezaron en diciembre 2010, con la nueva coordinación.	Em andamento: a Coordenação está compilando uma série de informações referentes às atividades desenvolvidas pelo PC desde o início até janeiro de 2011. Estas informações, inclusive, servirão de aporte para o Plano de M&A, visto que serão organizados, tabulados e analisados os dados de input do PC.	Em andamento: a Coordenação já apresentou uma primeira versão das informações tabuladas e agora deve enviar para as agências e contrapartes para uma nova fase de coleta de dados.
4.2 Desarrollo de un sistema de centralización de las informaciones presupuestarias desagregadas	Ene/11 y Feb/11	Coordinación	Eso sistema deberá ser desarrollado por la coordinación según las necesidades de justificación de los reportes y según la mejor estrategia de control presupuestario de las actividades por línea de gastos, lo que podrá hacer posible una gestión más eficiente de los recursos del Programa.	El análisis de los documentos y reportes por la coordinación empezaron en diciembre 2010, con la nueva coordinación.	Em andamento: a Coordenação desenvolveu uma planilha de cálculo com informações financeiras das agências. Apesar de dificuldades de harmonização de conceitos como recursos executados e comprometidos, a Coordenação avalia que houve uma maior sensibilização das agências e contrapartes em relação a este problema e o fluxo de informações administrativas e financeiras já apresenta melhoras.	Em andamento: a Coordenação segue atualizando a referida planilha.

Recomendações da Missão de Levantamento de Necessidades em Gestão do Conhecimento

1. **Fortalecer a capacidade do PI na coleta e análise de dados, organizar as informações coletadas em diferentes formas para possibilitar o uso da informação em contextos diversos, e compartilhar as informações e conhecimentos gerados entre os stakeholders.**
 - a. Produzir um mapeamento dos recursos disponíveis em termos de gestão do conhecimento.
 - b. Estimular o uso do banco de dados de recursos online via Teamworks.
2. **Criar redes transversais de atores que trabalham com gênero, raça e etnia para ampliar a capacidade destes atores para demandar seus direitos e estimular a sustentabilidade dos resultados do PC após seu final.**
 - a. Produzir um mapeamento de instituições parceiras do PI.
 - b. Criar uma comunidade de práticas interagencial e inter-institucional sobre gênero, raça e etnia sediada na plataforma Teamworks.
3. **Registrar lições aprendidas e boas práticas para comunicar e visibilizar os resultados do PI. Organizar as experiências do PI de forma a estimular a replicação de lições aprendidas, o que será particularmente importante com a descentralização de atividades que acontecerá no terceiro ano programático do PI, e pode beneficiar os demais PI em operação no Brasil e no mundo.**
 - a. Desenvolver um modelo de coleta e registro de boas práticas e lições aprendidas.
 - b. Promover atividades de follow-up do tipo *after action review* com base no modelo desenvolvido pelo UNSSC (o que deveria acontecer, o que aconteceu de verdade, por que existe uma diferença entre o planejado e o ocorrido, o que podemos aprender a partir desta experiência)
 - c. Realizar "entrevistas de saída" com pessoas que vão deixar o trabalho com o PI, por conta do alto número de mudanças de pessoal, e para favorecer o aprendizado institucional.
4. **Fortalecer o entendimento comum sobre como trabalhar com gênero, raça e etnia de forma integrada, por meio da promoção de debates, de uma visão conjunta, e de práticas de aprendizado que produzam respostas programáticas mais efetivas e coordenadas.**
 - a. Criar espaços para o conhecimento conjunto com base no conhecimento específico e na experiência de agências e contrapartes.
 - b. Explorar o uso conjunto de ferramentas e sistemas online de monitoramento e avaliação.
 - c. Estimular a realização de discussões e fóruns online para o *brainstorming* de idéias e do planejamento de atividades.
5. **Identificar e incorporar experiências de outros países (no nível global ou regional) e trabalhar em conjunto para analisar, articular e ampliar a programação interagencial para a promoção da igualdade de gênero.**
 - a. Identificar redes de parceiros e estabelecer atividades de colaboração.
 - b. Compartilhar estratégia e matrizes de atividades com outros PI para possibilitar a replicação e a análise comparativa (identificar o que funciona, o que não funciona e o que pode ser compartilhado)

Respostas Gerenciais do Programa Interagencial

1. De acordo. A Coordenação está se articulando para estimular a coleta e organização dos dados, assim como aumentar o fluxo de informações.
2. De acordo com ressalvas. O conceito sugerido é interessante, mas provavelmente de difícil implementação. Sugere-se iniciar o processo com o mapeamento de parceiros para se aventar posteriormente a possibilidade de implantação de uma rede na plataforma Teamworks.
3. De acordo. A Coordenação está desenvolvendo um modelo de registro de boas práticas, adaptado de um modelo produzido pelo UNFPA, para ser validado pelo Comitê Gestor e compartilhado com as agências e contrapartes.
4. De acordo. Trata-se de necessidade diagnosticada no âmbito do Comitê Gestor que se configura como um importante fator de sustentabilidade para as atividades do PI.
5. De acordo. Existe um interesse da Coordenação de "importação" de algumas práticas de outros PI identificadas durante a missão de levantamento de necessidades em gestão do conhecimento e no *Workshop Global de Troca de Conhecimentos do MDG-F*.

Ações chave	Prazo	Responsabilidade	Acompanhamento		
			Comentários	Status	Status atualizado
1a. Desenvolvimento de um mapa de recursos disponíveis em termos de gestão do conhecimento.	Atividade contínua	Coordenação	Um rascunho do mapeamento já foi iniciado.	Em andamento	Em andamento. O mapeamento de todos os produtos finalizados pelas seis agências será completado a partir do encerramento das atividades do ano 2. A partir desse levantamento, o acompanhamento das atividades do ano 3 será realizado de forma contínua.

1b. Utilização do <i>Teamworks</i> para o compartilhamento de produtos de conhecimento mapeados	Atividade contínua	Coordenação	O espaço do Programa Interagencial na plataforma <i>Teamworks</i> , disponibilizado pelo MDG-F, já foi criado e já conta com 24 membros, entre pontos focais e contrapartes da sociedade civil do Programa.	Em andamento	Em andamento. A alimentação da página do Programa Interagencial na plataforma <i>Teamworks</i> é feita sempre que existe a oportunidade ou necessidade de compartilhamento de conteúdos. Um espaço dedicado exclusivamente aos produtos de conhecimento desenvolvidos no âmbito do Programa será criado ao final do mapeamento de recurso.
2a. Desenvolvimento de um mapa de organizações parceiras do Programa.	Atividade contínua	Coordenação	Um rascunho do mapeamento já foi iniciado.	Em andamento	Em andamento. O mapeamento das organizações parceiras do Programa Interagencial até o ano 2 está concluído e serviu como base para o convite à participação no I Encontro das Organizações Parceiras do Programa Interagencial, em fevereiro de 2011. As novas parcerias que serão estabelecidas no terceiro ano também deverão ser registradas.
2b. Ampliação da página do Programa na plataforma <i>Teamworks</i> .	Março de 2011	Coordenação	O espaço do Programa Interagencial na plataforma <i>Teamworks</i> , disponibilizado pelo MDG-F, já foi criado e já conta com 24 membros, entre pontos focais e contrapartes da sociedade civil do Programa.	Finalizado	Finalizado. A partir do I Encontro das Organizações Parceiras do Programa Interagencial, em fevereiro de 2011, o espaço do Programa na plataforma <i>Teamworks</i> foi aberto à participação de parceiros da sociedade civil, a partir do mapeamento realizado. Contudo, essa página não se organiza segundo a lógica de uma comunidade de práticas, funcionando apenas como espaço de compartilhamento, segundo orientação geral. Ainda não se configura um cenário propício ao lançamento desse espaço como comunidade de práticas interagencial e inter-institucional.
3a. Aplicação do modelo de template de boas práticas sugerido pelo MDG-F	Março de 2011	Coordenação e Agências	O template foi traduzido e enviado a contrapartes selecionadas durante o I Encontro das Organizações Parceiras do Programa Interagencial, em fevereiro de 2011.	Finalizado	Finalizado. O modelo de template, traduzido, foi respondido por 3 organizações parceiras: CAMTRA, AMAMT e Mulher Maravilha. Essas respostas serviram de base para apresentações feitas no I MDG-F Global Knowledge Sharing Workshop, em março de 2011. O template está sendo reestruturado segundo os aportes das agências que compõem o Comitê Gestor para utilização no ano 3.
3b. Aplicação do modelo de AAR	Atividades no Ano 3	Coordenação e Comitê Gestor	O template para os AAR precisa ser traduzido e a metodologia apropriada pelo Comitê Gestor	Em andamento	Em andamento. O template para os AAR será traduzido e a metodologia de acompanhamento das atividades segundo esse modelo implementada para as atividades que se iniciarem no ano 3 (visto que a maioria das atividades do ano 2 já estão encerradas).
3c. Desenvolvimento de um modelo de entrevista de saída e aplicação do mesmo	Indefinida	Coordenação e Comitê Gestor	A metodologia para o desenvolvimento de um modelo de entrevista não foi discutida, em relação àqueles contratad@s que não são UN Staff.	Em andamento	Em andamento. Apesar da existência de um modelo de entrevista de saída para os integrantes do Comitê Gestor que são UN Staff, uma metodologia ainda precisa ser desenvolvida para aqueles que não o são e, sobretudo, para os organismos de governo. Um modelo precisa ser eleito e servir como base para a discussão no Comitê Gestor.
4a. Promoção de espaços de discussão sobre gênero, raça e etnia de forma inter-seccional	Indefinida	Coordenação	Apontou-se, no âmbito do Comitê Gestor, pela necessidade de intensificar os debates e entendimentos sobre o trabalho inter-seccional com os temas de gênero, raça e etnia entre as	Em andamento	Em andamento. A coordenação do Programa Interagencial tem promovido discussões temáticas sobre temas de interesse geral dos envolvidos no Comitê Gestor do Programa. Uma agenda de discussões deve ser desenvolvida com o apoio dos membros do

			agências e parceiros, governamentais e da sociedade civil, do Programa Interagencial. Essa necessidade deve-se ao fato de que o trabalho do Programa se orienta não apenas para a discussão dos temas de forma isolada, mas consiste em uma abordagem multi-setorial.		Comitê, considerando temas específicos para a discussão, possíveis indicações de convidados especialistas e datas para realização dos encontros, no modelo de um calendário de capacitação institucional.
4b. Desenvolvimento de um conjunto de ferramentas próprias para monitoramento e avaliação a partir de experiências já existentes	Maio/ Junho de 2011	Coordenação	A partir da experiência exitosa do sistema de monitoramento e avaliação SiPro, utilizado pelo Programa Conjunto em Gênero da Colômbia e desenvolvido pelo escritório do UNFPA naquele país, desenvolver um sistema similar a ser utilizado pelo Programa Interagencial no Brasil.	Em andamento	Em andamento. A coordenação do Programa Interagencial, a partir dos contatos estabelecidos com o Escritório da Coordenação do Programa Conjunto de Gênero da Colômbia durante o I MDG-F Global Knowledge Sharing Workshop, em março de 2011, está trabalhando para a elaboração de um Knowledge Transfer Agreement, nos moldes propostos pelo MDG-F, com esse programa. O acordo consiste no desenvolvimento de uma missão, que poderá ser financiada pelo MDG-F, para apropriação da ferramenta à realidade do Programa Interagencial no Brasil.
4c. Promoção e incentivo ao uso da plataforma <i>teamworks</i> como espaço para debate e fóruns de discussão sobre o planejamento de atividades	Atividade contínua	Coordenação e Comitê Gestor	Foi sugerido que a plataforma <i>Teamworks</i> fosse utilizada também como espaço para definição de arranjos operacionais e aspectos técnicos das discussões sobre planejamento e andamento de atividades conjuntas.	Em andamento	Em andamento. Todas as atividades da coordenação são abertas às consultas do Comitê Gestor por meio da página na plataforma <i>Teamworks</i> , e todos os arquivos da coordenação são compartilhados por meio dessa página. Contudo, ainda não há o hábito, entre as agências, de comentar ou iniciar discussões na página do Programa.
5a. Mapeamento de redes de parcerias e temáticas de interesse para o Programa Interagencial	Atividade contínua	Coordenação e Comitê Gestor	A partir do levantamento realizado na missão de avaliação de capacidades em gestão do conhecimento, em janeiro de 2011 e da participação no I MDG-F Global Knowledge Sharing Workshop, em março de 2011, além das análises e mapeamentos de atividades realizados pela coordenação para o planejamento estratégico do terceiro ano do Programa Interagencial, foi possível identificar áreas temáticas de interesse para intercâmbio de boas práticas e atividades de colaboração em nível nacional, regional e global.	Em andamento	Em andamento. Com a identificação das diferentes áreas temáticas de ação do Programa foi possível estabelecer um quadro de possíveis áreas de interesse em compartilhamento de experiências em diferentes níveis, além do fortalecimento dos contatos e parcerias estabelecidas com base no reconhecimento dessas áreas de interesse comuns entre Programas Interagenciais proporcionado pelo encontro promovido pelo MDG-F. Como material de apoio à identificação de áreas e atividades de interesse para intercâmbio, a sistematização das boas práticas, o follow-up de atividades já encerradas e o fortalecimento das práticas de monitoramento que serão desenvolvidas no ano 3 garantirão que essas trocas poderão ser feitas de forma consistente e respondendo às necessidades do Programa Interagencial.
5b. Compartilhamento de materiais programáticos e gerenciais com outros Programas Interagenciais	Ano 3	Coordenação	A coordenação do Programa Interagencial tem desenvolvido notas técnicas relativas ao monitoramento e avaliação, boas práticas, gestão do conhecimento e matriz de atividades relativas à programação e gestão interagencial.	Em andamento	Em andamento. Foi pedido, por parte da organização do I MDG-F Global Knowledge Sharing Workshop, que o Programa Interagencial compartilhasse o material produzido de apoio à coordenação interagencial. Os diferentes materiais estão em processo de tradução e sistematização, e serão disponibilizados para os demais Programas Conjuntos.

Recomendações do I Encontro das Entidades da Sociedade Civil Parceiras do Programa Interagencial

1. Produzir um banco de fontes sobre gênero, raça e etnia para qualificar a relação com agentes da mídia.
2. Capacitar a sociedade civil na produção de estratégias de comunicação e para estimular o uso adequado de novas e velhas mídias internamente e externamente.
3. Criar formas de interação na área de comunicação entre o Programa, as agências da ONU e entidades da sociedade civil..
4. Criar formas de estímulo a continuidade do apoio técnico.
5. Promover a troca constante de experiências entre as entidades parceiras da sociedade civil.
6. Utilizar visitas de campo in loco para recolher informações, gerar produtos de comunicação e consolidar as parcerias.
7. Repassar instruções detalhadas sobre procedimentos administrativos e financeiros.

Respostas Gerenciais do Programa Interagencial

1. Não aceita. A sugestão é boa mas enquanto atividade programática, não devendo ser uma atividade de responsabilidade da Coordenação ou do Comitê Gestor do PI.
2. Não aceita. A sugestão é boa mas enquanto atividade programática, não devendo ser uma atividade de responsabilidade da Coordenação ou do Comitê Gestor do PI.
3. De acordo. Será contratada uma nova pessoa para a área de comunicação a qual espera-se realizará um trabalho mais próximo das agências, contrapartes do governo, e entidades parceiras da sociedade civil.
4. De acordo. Trata-se de necessidade diagnosticada no âmbito do Comitê Gestor que se configura como um importante fator de sustentabilidade para as atividades do PI.
5. De acordo. Para o terceiro ano programático está prevista a priorização do trabalho com entidades da sociedade civil. Como trata-se do último ano de existência do PI está programada a produção de publicação direcionada para a troca de experiências e boas práticas, tanto para as contrapartes governamentais, como também para entidades parceiras da sociedade civil.
6. De acordo. Foi consensualmente considerada muito importante a realização de visitas in loco durante o I Encontro das Entidades da Sociedade Civil Parceiras do Programa Interagencial.
7. De acordo. Apesar do pouco tempo de duração que ainda resta ao PI é corrente o entendimento, por parte da Coordenação e Comitê Gestor da necessidade de se buscar um maior detalhamento na realização de processos administrativos.

Ações chave	Prazo	Responsabilidade	Acompanhamento		
			Comentários	Status	Status atualizado
4. Considerar durante a contratação de assistente de comunicações um perfil profissional que facilite o trabalho em parceria com entidades da sociedade civil, agências da ONU e contrapartes	Maio de 2011	Coordenação e Comitê Gestor	Está se buscando também um@ profissional com experiência de trabalho com novas mídias e capacidade analítica para, possivelmente, participar de visitas de campo e da produção de publicações voltadas para a disseminação do PI, seus resultados, boas práticas e lições aprendidas.	Em andamento	Em andamento. Recursos estão sendo transferidos do UNICEF para o PNUD para viabilizar a contratação. O ToR foi revisado para permitir a contratação de um@ profissional com o perfil desejado.

governamentais.					
5. Desenvolver um modelo de registro de boas práticas para permitir a identificação de boas práticas e experiências exitosas de entidades da sociedade civil, assim como alocar recursos para esta atividade no terceiro ano programático.	Junho de 2011	Coordenação e Comitê Gestor	O Modelo de registro de boas práticas está sendo adaptado de um modelo do UNFPA.	Em andamento	Em andamento. O modelo será discutido em uma das próximas reuniões do CG e testado antes de ser sugerida sua utilização.
6. Alocar recursos para realização de visitas de campo.	Abril de 2011	Coordenação e Comitê Gestor		Em andamento	Em andamento: A alocação de recursos acontecerá no final de abril de 2011.
7. Desenvolver instruções detalhadas sobre procedimentos administrativos e financeiros	Atividade contínua	Coordenação	Diversas atividades estão sendo desenvolvidas neste caso, visto que trata-se de recomendação recorrente. É importante salientar que busca-se uma padronização de procedimentos administrativos de coleta de dados e manipulação de informações visto que cada agência possui uma forma específica de trabalhar questões operacionais e administrativas.	Em andamento	Em andamento: será realizada em breve a validação de instrumento de coleta de dados para a identificação de boas práticas e já foi produzida uma planilha para sistematizar informações sobre o delivery das agências.

Recomendações do I Encontro dos Programas Interagenciais do Brasil

Respostas Gerenciais do Programa Interagencial

Ações chave	Prazo	Responsabilidade	Acompanhamento		
			Comentário	Status	Status atualizado
Promover a ampliação dos conhecimentos e das habilidades das equipes para a gestão baseada em resultados e da ação efetivamente conjunta por meio, por exemplo, da harmonização dos procedimentos administrativos.	Indefinido	Coordenação e CG	No PC "Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia" foram realizadas reuniões entre gerentes e equipes de operações para estimular consensos nos processos administrativos e, além disso optou-se pela elaboração e revisão de TORs de forma coletiva.	Em andamento.	
Ressaltar a importância e buscar formas de assegurar a harmonização da temporalidade do trabalho das agências ONU e das contrapartes nacionais e locais.	Indefinido (na fase de planejamento)	Coordenação e CG	No PC "Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia" o planejamento de atividades para o terceiro ano programático foi feito logo após a finalização do planejamento estratégico das contrapartes, de forma a facilitar a realização de atividades que atendam as prioridades nacionais e o pertencimento das contrapartes.	Finalizado.	
Ressaltar a importância e buscar formas de definir o papel estratégico da coordenação de forma clara, e também assegurar o processo participativo das atividades de coordenação no âmbito do Comitê Gestor.	Abril de 2011	Coordenação e CG	No PC "Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia" foi realizada uma repactuação de papéis, de forma a adequar os trabalhos conforme as necessidades do novo governo e também da nova coordenação.	Finalizado.	
Ressaltar a importância e buscar formas de assegurar apropriação comunitária - o envolvimento dos detentores de direitos e dos parceiros desde a etapa de diagnóstico.		Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	
Ressaltar a necessidade de criação de instrumentos gerenciais para que os PCs possam lidar com mudanças de governo durante sua execução.		Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	

Ressaltar a necessidade de se buscar formas para que os PCs possam assegurar a apropriação de seus resultados pelas contrapartes e nas políticas públicas de forma sustentável para além do período de execução das atividades.		Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	
Destacar a importância do desenvolvimento de uma estratégia de comunicação para mobilizar a sociedade civil e os detentores de direitos.	Junho de 2011	Coordenação e CG	No PC "Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia" está sendo contratada uma nova Assistente de Comunicação com um perfil específico para o trabalho com as novas mídias (Web 2.0).	Em andamento.	
Buscar uma maior definição conjunta do papel da coordenação dos PCs: (i) o papel é de articulação política (integração de atores, agendas e resultados); (ii) coordenação não precisa necessariamente gerenciar recursos; (iii) coordenação promove a integração das atividades programáticas; (iv) dependendo da disposição das agências de negociar, a coordenação deve estimular o planejamento e acompanhamento conjuntos; (v) é necessário o aporte de recursos para as agências, sem a gestão do recurso a atividade não é reconhecida pela agência.	Indefinido	Coordenação e CG	Em relação ao ponto (iv), os três PC demonstram adaptação da metódica de planejamento e acompanhamento conjuntos, demonstrável pela organização das oficinas conjuntas de planejamento assim como das regulares reuniões interagenciais de monitoramento.	Em andamento.	
Buscar novas formas de arranjo institucional: (i) instância interagencial coletiva e instância entre agências e contrapartes (bilaterais); (ii) equilíbrio entre a especialização das agências e atividades comuns (elaboração, planejamento, implementação, monitoramento e avaliação); (iii) diferença no papel da coordenação, Coordenador sendo também ponto focal, ou não; (iv) as agências não se "conhecem" e	Indefinido	Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	

os conceitos diferem caso a caso; (v) Agência líder tem papel específico na interlocução com os “stakeholders”, atividades operacionais, e expertise técnica na questão temática (o que nem sempre ocorre).					
Buscar formas de diminuir o <i>turnover</i> de pessoal que decorre da característica do arranjo institucional.	Indefinido	Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	
1. Se recomenda que os PCs assegurem que os seus respectivos marcos de M&A estejam alinhados aos seguintes <u>princípios e directrizes de M&A comuns</u> : (i) marcos baseados num modelo lógico; (ii) indicadores afinados SMART (específicos, mensuráveis, atingíveis, relevantes, rastreáveis); (iii) linhas de base levantadas; (iv) M&A participativos e conjuntos; (v) apropriação por parte de stakeholders nacionais e regionais; (vi) triangulação coordenada baseada em métodos qualitativos e quantitativos; (vii) M&A com enfoque de direitos humanos; (viii) os Marcos M&A são os principais instrumentos de gestão, com custos de monitoramento diretos e indiretos razoáveis; (ix) harmonização dos marcos de M&A dos PCs em relação ao processo de programação conjunta da Equipe ONU no país (UNDAF).	Indefinido	Coordenação e CG	No PC “Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia” foi realizada uma atividade conjunta na forma de um workshop para discussão do Plano de M&A e a incorporação do enfoque de direitos humanos no processo de M&A. No PC “Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia” foi feita uma análise preliminar de atividades de input para permitir a coleta, registro, e consolidação de informações sobre os inputs do PC.	Em andamento.	
2. Se recomenda que os PCs assegurem o seguimento constante da execução bem como o processo permanente de prestação de contas ao CR (através	Indefinido	Coordenação e CG	Ainda não existem novidades nesse sentido.	Em andamento.	

das reuniões regulares da coordenação dos PCs com o CR).					
Se recomenda que o PC “Gênero e Raça” aprimore e operacionalize a Estratégia de Gestão de Conhecimento.	Indefinido	Coordenação e CG	O PC “Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia” visa internalizar instrumentos de gestão de conhecimento (Teamworks, etc.) no dia - a - dia do Programa para que assim, os conhecimentos, práticas, métodos e informações desenvolvidas no âmbito do PC possam ser apropriadas pelas contrapartes e parceiros nacionais.	Em andamento.	
Se ressalta a importância de assegurar que as Estratégias da Comunicação sejam: (i) focalizadas nos detentores direitos/populações beneficiárias respeitando as particularidades locais culturais; (ii) transversais aos PCs. Os PC foram apresentados com a possibilidade de vincular estratégias de Comunicação com esforços para promoção dos ODM pela Presidência da República (no âmbito do Premio ODM) e pela sociedade civil (através de projeto “Nós Podemos”).		Coordenação e CG	O PC “Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia” visa expandir a existente estratégia de Comunicação (focalizada no web site do PC). Neste contexto pretende se avaliar possibilidade de parcerias com o “Nós Podemos” nos estados prioritários para o 3º ano programático do PC, contribuindo também para que o “Nós Podemos” incorpore as dimensões de gênero, raça e etnia em suas abordagens de advocacy e compreenda a importância analítica e programática da promoção da equidade de gênero, raça e etnia no monitoramento e atingimento dos ODMs.	Em andamento.	

Recomendações do Workshop Global de Troca de Conhecimentos do MDG-F

1. Registrar sistematicamente boas práticas e experiências exitosas em termos de programação interagencial e desenvolver uma cultura de registro, gerenciamento, compartilhamento e discussão sobre as boas práticas e experiências registradas.
 - a. Realizar atividades de follow up em relação á iniciativas já finalizadas.
2. Promover a troca de saberes e experiências entre os diversos PI dentro e fora do país.
3. Destacar o papel do PI de Gênero, Raça e Etnia por conta de suas características únicas e por seu papel no processo de desenvolvimento de uma estratégia de atuação conjunta no âmbito da ONU mais adequada ao trabalho a ser desenvolvido em países de renda média cujos desafios de desenvolvimento ganham em complexidade tanto em relação à sua forma, como também em relação ao seu conteúdo.

Respostas Gerenciais do Programa Interagencial

1. De acordo. A Coordenação está se articulando para estimular a coleta e organização dos dados referentes à práticas exitosas de programação conjunta para o que a realização de atividades de follow up é fundamental.
2. De acordo. Esta recomendação já havia sido feita durante o encontro dos PIs do Brasil.
3. De acordo. Para além da especificidade do trabalho de forma integrada de questões de gênero, raça e etnia, o PI da janela de gênero do Brasil possui um importante acúmulo de saberes e experiências em função da realização de atividades efetivamente interagenciais.

Ações chave	Prazo	Responsabilidade	Acompanhamento		
			Comentários	Status	Status atualizado
1. Desenvolver instrumentos de coleta e sistematizar informações sobre boas práticas em relação á implementação de atividades interagenciais.	Atividade contínua	Coordenação e Comitê Gestor	Trata-se de recomendação recorrente que está sendo abordada a partir de diferentes atividades.	Em andamento	Em andamento. Atualmente está sendo finalizada uma proposta de modelo para o registro de boas práticas, a qual poderia ser rapidamente adaptada para o foco em atividades interagenciais.
1.a. Realizar atividades de follow up em relação à iniciativas já finalizadas.	Atividade contínua	Coordenação	Esta recomendação também é recorrente e já está sendo incorporada pelo PI.	Em andamento	Em andamento. Já foi realizada uma primeira onde de coleta de dados junto à entidades parceiras da sociedade civil.
2. Desenvolver uma estratégia articulada de troca de saberes e experiências com outros PIs.	Atividade contínua	Coordenação e Comitê Gestor		Em andamento	Em andamento. Está sendo gerenciada uma parceria com o PI de Segurança Alimentar Indígena e está sendo planejada para junho de 2011 uma missão para a Colômbia para dar andamento em acordos de troca de instrumentos de gestão interagencial na área de M&A realizados durante o Workshop do Marrocos
3. Desenvolver estudos e análises com foco no desenvolvimento de um modelo conceitual de intervenção que trabalhe questões de gênero, raça e etnia de forma integral,	Atividade contínua	Coordenação e Comitê Gestor		Em andamento	Em andamento. Foi criado no âmbito do CG um subcomitê responsável por desenvolver uma estratégia de abordagem para questões relacionadas com o desenvolvimento de um modelo de políticas integrado em relação à questões de gênero, raça e etnia.

assim como estimule a discussão sobre o papel dos Pls em países de renda média.					
---	--	--	--	--	--

Plano de Ação em resposta aos comentários da missão de monitoramento 2011 do F-ODM

Programa Interagencial de Promoção da Igualdade de Gênero, Raça e Etnia

Comentário do F-ODM	Resposta do PC	Ações pendentes	Prazo de execução
<p><i>En el ámbito del seguimiento en base a indicadores, los PC, particularmente aquellos cuyos indicadores responden de manera más directa a los indicadores ODM, podrían hacer uso de la información existente respecto a los rezagos en una determinada región o grupo poblacional para <u>ajustar sus estrategias de intervención en función de dichas brechas</u>. A la inversa, las <u>líneas de base de los PCs deberían ser insumos para los informes nacionales ODM</u>.</i></p>	<p>De acordo, porém cabe ressaltar a dificuldade, no caso do M&A, de se estabelecer conexões diretas entre atividades programáticas e variações nos outcomes relacionados ao alcance dos ODMs.</p> <p>Esta dificuldade também foi identificada no II Encontro Regional dos Programas Conjuntos em Cartagena de Índias em em grupos de especialistas em M&A como decorrente de questões orçamentárias e temporais, sendo o tempo de três ou quatro anos considerado insuficiente para a produção de impactos nos ODMs.</p>	<p>Os indicadores de alcance dos ODMs no Brasil serão estudados para se inferir até que ponto, podem ser utilizados como parte do Plano de Monitoramento e Avaliação do PI.</p> <p>O PI está buscando implementar um projeto, em conjunto com o PNUD, para a produção desagregadas, por municípios, de indicadores compostos como o IDH e IDG (IDG-M, IDH-Afro, IDG-Afro, IDH-Idade e IDG-Idade). Caso seja bem sucedido, este projeto tem o potencial de promover a integração dos ODMs com o PI e a disponibilidade de dados para orientar atividades programáticas do SNU em todo país.</p>	<p>Dezembro de 2011.</p>

<p><i>En el ámbito de la comunicación y la incidencia, el vínculo de los 3 PCs (siendo la equidad de género, raza, etnicidad y la paz pre-condiciones para lograr los ODM) con las iniciativas nacionales/gubernamentales en ODM constituye un punto de entrada a ser desarrollado y aterrizado en algunas acciones conjuntas concretas que se podrían presentar al Secretariado para análisis y apoyo.</i></p>	<p>De acordo, foram direcionados US\$ 28 mil no âmbito do Produto 4.1. (Estratégia de comunicações, com o propósito de estimular um maior apoio da sociedade à promoção da igualdade de gênero e raça construídas e implementadas) para a realização de atividades com a Secretaria Geral da Presidência (Nós Podemos) no terceiro ano programático do PI.</p> <p>Trata-se de atividade interagencial em termos de sua concepção e implantação que deve se basear em um enfoque baseado em direitos humanos para informar, cidadãos e cidadãs sobre seus direitos, e entes públicos sobre suas obrigações, a partir de um olhar integrado de gênero, raça e etnia.</p>	<p>Realização de reunião extraordinária do CG para definição da agenda de trabalho e reunião com a Secretaria Geral da Presidência para definição dos termos da parceria.</p>	<p>Março de 2012.</p>
<p><i>Promover un mayor involucramiento de los respectivos Ministerios de línea e instituciones gubernamentales en los CGP, teniendo como objetivo lograr la co-presidencia de la entidad con capacidad para generar coordinación intersectorial/interministerial;</i></p>	<p>De acordo, porém no caso do PI, a participação das contrapartes governamentais no CG é considerada efetiva e a gestão é compartilhada entre agências da ONU e contrapartes governamentais.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>
<p><i>Mejorar la coordinación con otras entidades gubernamentales que no participan directamente en el CGP de manera que las demandas que no pueden</i></p>	<p>De acordo, as atividades de maior integração com ministérios e entidades governamentais não participantes do CG são vistas como fundamentais em um programa que trabalha</p>	<p>No caso de uma atuação mais específica, foi criado, no âmbito do CG, a figura de um <i>liaison</i> para a realização de eventos específicos de disseminação</p>	<p>Atividade continuada</p>

<p><i>ser respondidas por los PCs (por sus limitaciones en ámbito de intervención), pueden ser derivadas a la institución correspondiente;</i></p>	<p>diretamente com questões de transversalidade e interseccionalidade.</p>	<p>das atividades e resultados do PI com o intuito inclusive de informar ministérios que não participam do PI.</p>	
<p><i>Desarrollar <u>sistemas de seguimiento que fortalezcan los sistemas de las entidades gubernamentales en relación a las políticas públicas existentes (como mínimo, usando indicadores comunes y capacitando e involucrando en la recolección y análisis de datos a equipos de gobierno como de las agencias de la ONU). En materia de apoyo a sistemas nacionales de seguimiento, la experiencia del PC de Genero es interesante y puede servir de ejemplo para los otros 2 PC;</u></i></p>	<p>De acordo, a participação do PI nos Comitês de Articulação e Monitoramento do PNPM e PLANAPIR é efetiva e tem se mostrado importante para a produção de atividades conjuntas entre o governo e o Sistema das Nações Unidas no Brasil, assim como para a disseminação de atividades e</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>
<p><i>Asegurar que los planes de comunicación de los PC contribuyen al fortalecimiento de las capacidades de las unidades de comunicación de los respectivos Ministerios participantes y en lo posible vincularse a iniciativas existentes;</i></p>	<p>Parcialmente de acordo, as áreas de comunicação do PI e das contrapartes governamentais trabalham, sempre que possível, com a disseminação de informações para a realização de atividades de advocacy, etc. Porém, neste caso, as estruturas de comunicação das contrapartes são bem capacitadas e desenvolvidas, não havendo a necessidade específica de desenvolvimento de capacidades nesta área.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>
<p><i>Reflexionar sobre las medidas más adecuadas para que <u>las iniciativas exitosas impulsadas por los PCs sean sostenidas/replicadas una vez éstos hayan</u></i></p>	<p>De acordo, o PI alocou US\$ 39.960 para a realização de visitas de campo, estudos e publicações sobre Lições Aprendidas, Boas e</p>	<p>As atividades serão desenvolvidas a partir do começo de 2012.</p>	<p>Junho de 2012.</p>

<p>concluido.</p>	<p>Melhores Praticas do Programa Interagencial. Trata-se de uma atividade interagencial em sua concepção e implantação, que terá foco na abordagem das interseccionalidades de gênero e raça, e gênero e etnia, nas políticas públicas, especificamente em áreas relacionadas ao mandato das agências envolvidas.</p>		
<p><i>Los equipos además, al realizar sus ejercicios de planificación, <u>deberían llevar a cabo una reflexión acerca del valor añadido/ventajas de trabajar conjuntamente.</u> Los PCs deben ser iniciativas integrales que responden a la identificación conjunta de un problema.</i></p>	<p>De acordo, no II Encontro Regional de Cartagena foi discutido o papel que os PC têm em relação à reforma da ONU, em especial, o potencial que instâncias deste tipo possuem, na catalisação de atividades de cooperação horizontal e na busca de novas formas de governança compartilhada entre contrapartes governamentais e agências da ONU.</p> <p>No âmbito do processo de identificação de boas práticas citado acima estão previstos estudos sobre a governança do PI e a implantação de metodologias que estimulem e favoreçam o trabalho conjunto.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas neste momento.</p> <p>Está em estudo o uso de uma metodologia de identificação de convergências programáticas utilizados pelo RCO da Costa Rica, que foi apresentada no II Encontro Regional de Cartagena.</p>	<p>Atividade continuada.</p>
<p><i>Acordar la <u>actualización periódica de datos y su análisis</u> para la toma de decisiones/acciones correctivas. El F-ODM establece que como mínimo esta actualización debe ser trimestral (lo cual sirve además para generar el plan de trabajo con códigos de color –marzo y</i></p>	<p>De acordo, a pactuação foi realizada em reunião do CG, o Plano de M&A foi atualizado e está sendo implementado numa atividade contínua.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>

<p>octubre- y el informe semestral al Secretariado –enero y julio-) pero a efectos de gestión interna</p>			
<p><u>Incluir aspectos cualitativos en la recolección de datos por lo que es necesario que</u></p>	<p>De acordo, a pactuação foi realizada em reunião do CG, foram agregados indicadores qualitativos no Plano de M&A.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>
<p><i>El PC en su concepción original tiene un fuerte énfasis en apoyar políticas públicas nacionales con menor atención en intervenciones demostrativas o apoyo a iniciativas locales o de ONGs, sin embargo, en esta fase, el equipo considera que está logrando mayor capilaridad a través de ciertas actividades con sociedad civil. Si bien es importante no duplicar los esfuerzos ya realizados por las Secretarias en apoyo a sociedad civil, es positivo que el PC <u>mantenga esta línea en aras de promover la apropiación nacional en sentido amplio</u>, es decir, gubernamental y no-gubernamental.</i></p>	<p>De acordo, no terceiro ano programático estão previstas diversas atividades que serão realizadas com a sociedade civil. O PI também estará apoiando a participação da sociedade civil em Conferências Nacionais que vão ocorrer neste ano (Mulheres, Jovens, Diretos Humanos, etc.).</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Dezembro de 2011.</p>
<p><i>Se debería <u>seguir fomentando el liderazgo de las Secretarias</u> (SPM y SEPPIR) en los espacios de gobernanza del PC como parte del desarrollo de capacidades evitando que el PC sirva para responder ad hoc a demandas puntuales que desvíen el accionar del enfoque estratégico. En la fase final de la implementación (año 3) puede valer la pena priorizar ciertas acciones con mayor potencial de éxito</i></p>	<p>Parcialmente de acordo, dado o nível de capacidades desenvolvidas das contrapartes nacionais, não há a necessidade de se implementar ações de desenvolvimento de capacidades, o apoio se dá mais de forma bidirecional e conforme a avaliação conjunta de agências e contrapartes e de acordo com os planos estratégicos tanto do SNU, como</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>

<p><i>evitando la dispersión.</i></p>	<p>também das contrapartes governamentais.</p>		
<p><i>Uno de los aspectos clave de este PC es el análisis cruzado de la discriminación por motivos de género, raza y etnia para apoyar a la articulación de respuestas integrales. Si bien el análisis de las dimensiones de género y raza venía sucediendo en paralelo, resulta muy positivo que se esté profundizando en esta línea (creando un subcomité) y mapeando actividades conjuntas de ambas Secretarías. El enfoque en el tema de etnicidad, que venía estando ausente en el PC hasta la evaluación de medio término, ha sido reconsiderado a través de la inclusión de ciertas actividades concretas con FUNAI. Se recomienda que <u>la interacción con FUNAI se haga en estrecha relación con el PC de ISAN para generar sinergias y a su vez reforzar el enfoque de género de este PC.</u></i></p>	<p>De acordo, tal subcomitê foi criado justamente para auxiliar na tradução dos conceitos de interseccionalidade e transversalidade no âmbito das políticas públicas. Já há a proposta de redação de um documento inicial de discussão para iniciar este processo.</p> <p>Foram alocados recursos para a realização de uma parceria com o PC de ISAN no âmbito do desenvolvimento institucional de uma ONG de mulheres indígenas na Amazônia brasileira.</p>	<p>Será marcada uma reunião com o PC de ISAN e a entidade em questão (UMIAB) para a troca de informações sobre os PCs e a UMIAB e, possivelmente, discutir uma agenda colaborativa conjunta.</p>	<p>Dezembro de 2011.</p>
<p><i>Se están haciendo importantes esfuerzos para mejorar el sistema de seguimiento, lo cual incluye la centralización de información financiera. <u>El marco de seguimiento debe ser actualizado como parte de un proceso dinámico. Tanto las agencias participantes, como el Coordinador del PC y la OCR deben asegurarse que la experiencia de este equipo en el desarrollo de un sistema de seguimiento es usada como referencia</u></i></p>	<p>De acordo.</p>	<p>Não são necessárias novas medidas.</p>	<p>Atividade continuada.</p>

<i>para los otros dos PC.</i>			
<i>La incorporación de un/a nuevo/a comunicador/a puede dar un impulso definitivo al ámbito de la comunicación como un elemento fundamental de la sostenibilidad. Se recomienda que <u>el plan de comunicación e incidencia sea integral y que vaya más allá de la página web</u>, vinculándolo con la estrategia de gestión del conocimiento generada por el PC con apoyo del Convenor de la ventana temática.</i>	De acuerdo , está sendo finalizado o processo de contratação e o ToR foi adaptado para favorecer a aplicação da estratégia de gestão do conhecimento desenvolvida com o apoio da equipe de especialistas da janela temática de gênero do F-ODM.	Não são necessárias novas medidas.	Atividade continuada.
<i>La solicitud de tercer desembolso debe adjuntar la solicitud de extensión sin costo.</i>	De acuerdo.	Não são necessárias novas medidas, a documentação inicial já está sendo avaliada pelo F-ODM.	Julho de 2011.