

Colombia

**Fortalecimiento de capacidades
locales para la construcción de paz
en el Departamento de
Nariño(MDGF-1964)**



**Prevención de Conflictos y
Consolidación de la Paz**

Presupuesto total:	USD 7,000,000		
Presupuesto por Agencia:	FAO: 1,472,724 UNIFEM: 1,266,087 UNHCR: 1,023,977	UNICEF: 872,444 UNDP: 2,364,768	
Entidades participantes:	Gobernación de Nariño. (contraparte nacional) - Agencia Presidencial para la Acción Social y la Cooperación Internacional - 8 Alcaldías Municipales - 8 Cabildos Indígenas Pastos - 9 Cabildos indígenas (16 comunidades) Eperara-Siapidaara - 17 Consejos Comunitarios Afrocolombianos - 1 Asociación de cabildos Eperara: ACIESNA - 1 Asociación de Consejos Comunitarios afrocolombianos – ASOCOETNAR - Centro de Estudios Regionales del pacífico –CERPA. - Fundación Nuevo Amanecer – FONUMA - Fundación para el desarrollo ambientalmente sostenible – FUNDEAS - ASOREDESOCIAL - Fundación para la educación e investigación participativa – FUNIEP		
Fecha de inicio:	Septiembre 02, 2009		
Fecha de fin:	Septiembre 02, 2012		
Extensión:			
Desembolsos:	Primer Desembolso:	Septiembre 04, 2009	USD2,431,818
	Segundo Desembolso:	Septiembre 21, 2011	USD3,015,500
	Tercer Desembolso:	Pendiente	USD 1.740.682
Resumen:	El Programa busca consolidar las capacidades, activos locales y regionales para la construcción de la paz y el desarrollo, mediante el fortalecimiento de la institucionalidad democrática, la participación ciudadana, la convivencia y el desarrollo socio-económico sostenible, e incorporando las perspectivas étnico-cultural y de género como condición necesaria para avanzar en el logro de los ODM. Se realizará en municipios de la costa pacífica y de la frontera andina del Departamento de Nariño, región que registra índices de violencia, pobreza, y una concentración de cultivos ilícitos superiores al promedio nacional. Se propone implementar un modelo innovador de construcción de paz con enfoque territorial y de género replicable en otras regiones del país a través de iniciativas estratégicas para la prevención y gestión de crisis y conflictos, para el fortalecimiento del Estado de derecho y para la recuperación de los medios de vida y la promoción del desarrollo socio-económico.		

Resultados esperados:

1. Entidades públicas, Consejos Comunitarios, Cabildos Indígenas; con capacidad de implementar Procesos de tratamiento y transformación de conflictos y prevención de crisis con perspectiva étnico-cultural, ciclo de vida y de género.
2. Víctimas de la violencia conocen y acceden a programas, servicios e instrumentos estatales que garantizan su dignidad y la protección de sus derechos
3. En zonas estratégicas seleccionadas, se han establecido sistemas productivos diversificados que contribuyen eficientemente a la recuperación temprana con énfasis en seguridad alimentaria, nutricional y generación de ingresos en términos de equidad, con criterios de sostenibilidad ambiental y garantizando el fortalecimiento organizacional de las comunidades



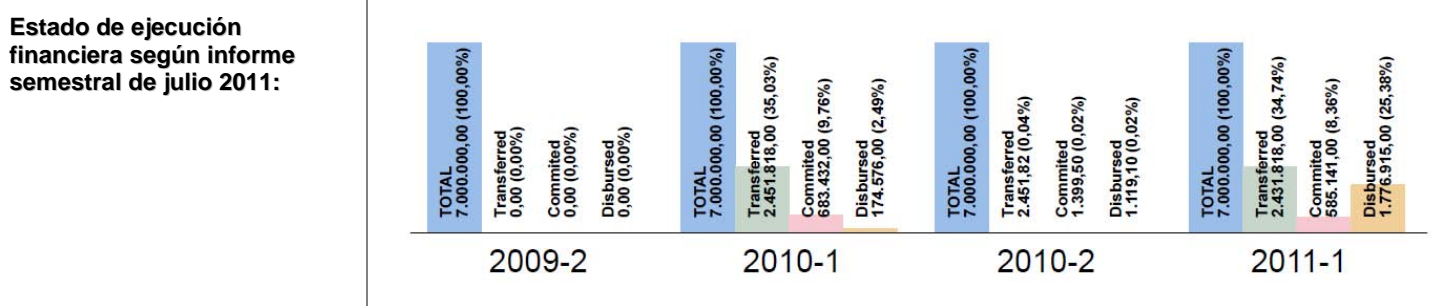
Regiones de Intervención: Subregión Costa Pacífica: El Charco, La Tola, Mosquera, Santa Bárbara, Olaya Herrera.
Subregión Frontera: Ipiales, Cumbal y Cuaspud.

ODM MDG 1,3 y 7

Coordinador/a del Programa: en reclutamiento alessandro.preti@undp.org (punto focal PNUD, coordinación a.i.)
OCR: Ivan Baztan, ivan.baztan@undp.org

Beneficiarios a la fecha:	Directos	Indirectos
<ul style="list-style-type: none"> No. Instituciones No. Mujeres No. Hombres No. Grupos étnicos 		

Estado: Retrasado (empezan en el año 3 con el presupuesto del año 2). Revisiones profundas tras la EMT.



Principales logros: (por resultado)

Resultado 1:
Fortalecimiento de las capacidades de la institucionalidad para tratamiento y transformación de conflictos y prevención de crisis: Funcionarios locales del sector salud, justicia y protección de 7 municipios se han apropiado de las temáticas y competencias relacionadas con la atención a VBG, permitiendo la construcción participativa de (7) rutas de atención integral.
Se fortalece del liderazgo de las mujeres indígenas y afro colombianas mediante el diplomado: "Equidad de Género para el desarrollo local y regional" así como la conformación de la Alianza Departamental de mujeres indígenas que elaboraron su Mandato de Vida para la defensa del territorio, la identidad cultural y construcción de paz.

Resultado 2:
Como fruto de un ejercicio de investigación participativa se cuenta con dos casos de memoria histórica, en una comunidad de la Costa Pacífica y una de la Zona Andina, reconstruidos desde las voces de las víctimas, ejercicio que validó las herramientas metodológicas producidas por la Comisión Nacional de Reparación y Reconciliación, y se aporta al acceso de la verdad, justicia y

	<p>reparación. Se consolida la estrategia departamental de protección de derechos de Niños, Niñas, Adolescentes y Jóvenes en contexto de conflicto y violencias asociadas, articulada con la política de juventud.</p> <p>Resultado 3:</p> <p>Se cuenta con tres (3) sistemas productivos en el que participan 240 familias del pueblo de los Pastos a través de las chagras familiares, 300 familias afrocolombianas de los Consejos Comunitarios y 40 familias del pueblo indígenas Eperara Siapidaara. Se destaca el desarrollo de ejercicios de recuperación de prácticas productivas tradicionales, la recuperación de semillas nativas, la conformación de familias custodias de semillas y la promoción de prácticas de producción diversificada. Así, junto al impacto socioeconómico, la experiencia aporta a la cohesión organizativa y al fortalecimiento de la identidad cultural, y se convierte en un argumento concreto respecto al enfoque que sustenta una apuesta por el etnodesarrollo.</p>
--	--

Valoración sobre la inclusión de la perspectiva de género en el PC y sus herramientas de gestión (ejemplo):

Plenamente integrado tanto en el diseño como en la implementación. El PC además incluye actividades y productos específicamente dirigidos a las mujeres como población más afectada por ciertas problemáticas. Generación de estrategias para el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres acordes a sus necesidades étnico territoriales, a través de la escuela de género, estrategia de Formación de Formadoras para las mujeres Negras; Escuela de formación para las mujeres indígenas del pueblo Pasto. Cualificación a las mujeres para su participación en espacios regionales y nacionales, en donde se busca visibilizar la situación de las mujeres, en torno a la garantía de sus derechos, pero también en el visibilizar y fortalecer su aporte a la construcción de paz de las regiones: Encuentro Internacional de mujeres indígenas por la resistencia de los pueblos en Cauca. Proceso de sensibilización y concertación con autoridades étnicas para el reconocimiento de las necesidades de las mujeres en el proceso de vinculación a proyectos de seguridad alimentaria y generación de ingresos. Fortalecimiento y apoyo a la consolidación de grupos de mujeres para la incidencia en espacios de toma de decisiones al interior de sus comunidades, buscando que estos espacios sean legítimos con sus autoridades étnicas y con el respaldo institucional: Alianza Departamental de Mujeres Indígenas; Consejería de las Mujeres Indígenas del Pueblo Pasto, Cabildo Menor de Género; Mesas Municipales de Mujeres en la costa pacífica.

Observaciones

<p>Declaración de Paris</p>	<p>Liderazgo de la/s institución/es nacional/local:</p> <p>La Gobernación de Nariño ha estado involucrada desde la formulación del PC si bien el relacionamiento entre los socios ha pasado por distintas etapas. La multiplicidad de interlocutores en lugar de una vocería única a través de la agencia líder y el perfil técnico del coordinador han sido factores que han dificultado la relación. El involucramiento de la Gobernación en el ejercicio de evaluación intermedia así como en las reuniones regionales de gestión del conocimiento han sido elementos muy positivos. La recomendación 1 y 4 aborda este tema en detalle y numerosas acciones se han diseñado en respuesta, entre ellas el nuevo plan de relacionamiento.</p> <hr/> <p>Involucramiento de la sociedad civil y ciudadanía:</p> <p>El PC se ha caracterizado por una vocación participativa evidente por ejemplo en el proceso de lanzamiento del programa y los ejercicios de planeación participativa de sus POAs. La voluntad por articular mecanismos inclusivos ha llevado a tener un CGP que en opinión del evaluador no es operativo por ser demasiado numeroso. El equipo en lugar de reducir el número de integrantes ha optado por mejorar el nivel de delegación de las organizaciones invitadas. Además se apoya y trabaja a través de estructuras existentes, como los cabildos indígenas y los consejos comunitarios, fortaleciéndolos.</p> <p>Es uno de los programas ejemplares en términos de identificación de la población beneficiaria concreta (ver último informe semestral).</p> <hr/> <p>Armonización y alineamiento:</p> <p>En el marco de la estrategia de cooperación para el departamento de Nariño, y plan de desarrollo departamental y plan de etnodesarrollo de ASOCOETNAR (procesos del territorio y prioridades de los actores locales), lo cual favorece la apropiación.</p> <hr/> <p>Elementos innovadores en rendición de cuentas:</p> <p>Participación de asambleas de los tres pueblos, mingas de conocimiento y eventos informativos en las zonas de intervención.</p>
<p>Unidos en la Acción</p>	<p>Elementos innovadores en armonización de procedimientos y de gestión:</p> <p>Las 5 agencias han trabajado en plan de implementación conjunta para superar los problemas en la gestión conjunta del programa. El último informe es muy detallado en describir ejemplos de prácticas de gestión conjuntas, tareas analíticas conjuntas y misiones. Además para superar un defecto en la formulación que preveía múltiples socios implementadores, en esta fase se contratar a un único socio.</p> <hr/> <p>Rol de la OCR y sinergias con otros PCs:</p>

	<p>El apoyo de la OCR ha sido crítico desde el diseño del PC, particularmente facilitando la comunicación entre el CGP y el CDN y asegurando la supervisión política y estratégica. La coordinación con otros PCs ha sido irregular aunque se cuenta con ejemplos concretos de colaboración entre programas. La iniciativa país focal tardó en despegar pero en el momento se encuentra en implementación. El PC prevé beneficiarse precisamente de este apoyo adicional a la OCR para fortalecer su sistema de seguimiento y su estrategia de comunicación.</p>	
	<p>Coordinación interagencial:</p> <p>La evaluación de medio término señala la existencia de múltiples líneas de mando internas al PC que ha dificultado la coordinación interagencial. El equipo se encuentra en el proceso de reclutamiento de un nuevo coordinador con un perfil más acorde a la naturaleza del PC y para facilitar la articulación con los equipos de gestión y acompañamiento.</p>	
<p>Sostenibilidad (acciones concretas y estrategias de asociación)</p>	<p>Plan de sostenibilidad: en proceso de elaboración para responder a la recomendación 7 de la evaluación de medio término)</p> <p>Algunos elementos interesantes, como el Convenio con la Cámara de Comercio de Pasto en conjunto con Artesanías de Colombia para el mejoramiento de los diseños, la producción y la comercialización artesanal de las mujeres indígenas pastos y Eperara. A nivel comunitario se trabaja la sostenibilidad incorporadas en los Planes de Vida y Planes de Acción de los pueblos indígenas y afro colombianos medidas de sostenibilidad para que los alcances logrados con el PC se mantengan más allá de los tiempos del Programa</p>	
<p>Escalabilidad e innovación</p>		
<p>Factores externos/ acciones de mitigación</p>	<p>El PC es muy proactivo en la búsqueda de acciones de mitigación frente a la natural rotación resultado de la dinámica electoral. Para el caso de los gobernadores indígenas se han programado espacios de empalme, promoción del voto programático y espacios de incidencia. Frente a las elecciones departamentales se impulsa una estrategia de incidencia (que debería complementar o ser parte de la estrategia de comunicación del PC, en desarrollo).</p>	
<p>Comunicación e incidencia</p>	<p>Plan C&I: si/no</p> <p>Se cuentan con recursos asignados (2%) por cada agencia y con una persona dedicada pero no con una estrategia desarrollada (bosquejo realizado por comunicadores de las agencias). El 1 octubre se tiene previsto el arranque de las actividades.</p>	
<p>Seguimiento y Evaluación</p>	<p>Se ajustará la estrategia conjunta de M&E de manera que garantice una estructura de seguimiento periódica con insumos analíticos y de gestión que faciliten la toma de decisiones del PC y la implementación de un plan de mejoramiento con base en las recomendaciones de la evaluación de medio término y las lecciones aprendidas en la implementación (acción 5.2 a ser completada en octubre 2011).</p>	
<p>Misiones de seguimiento del Secretariado:</p>	<p>Fechas: Noviembre, 2008</p> <p>Junio 2009</p> <p>Septiembre 2009</p> <p>Abril 2010</p> <p>Mayo 2011</p> <p>Junio 2011</p>	<p>Miembro/s: JAG/PFP</p> <p>LS/PFP</p> <p>AR/PFP</p> <p>JAG/PFP</p> <p>LS</p> <p>PFP</p>
<p>Evaluación de medio término:</p>	<p>Evaluador/a: Sergio Lenci</p> <p>Periodo: mayo-julio, 2011</p> <p>Informe de evaluación/plan de mejora: link</p>	