

Ecuador

Desarrollo y Diversidad Cultural para la Reducción de la Pobreza y la Inclusión Social(MDGF-1781-)



Cultura y Desarrollo

Presupuesto total:	USD5,500,000		
Presupuesto por Agencia:	FAO: 606,690 UNICEF:246,100 UNDP: 844,230	WTO:463,310 UNFPA:2,003,240 UNESCO:1,022,920 UNWomen:313,510	
Entidades participantes:	Ministerio de Salud Pública, Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, Ministerio de Educación, Ministerio de Finanzas, Secretaría de Pueblos y Participación Ciudadana, SENPLADES, Consejo de Desarrollo de los Pueblos y Nacionalidades CODENPE, Consejo de Desarrollo de los Afroecuatorianos CODAE, Comisión Nacional de Estadísticas para Pueblos y Nacionalidades CONEPIA, Defensoría del Pueblo, Fuerzas Armadas, Instituto de Altos Estudios Nacionales IAEN, Universidad Andina Simón Bolívar , Pontificia Universidad Católica de Esmeraldas, Universidad Luis Vargas Torres de Esmeraldas, Consejo Provincial de Esmeraldas, Municipio de Esmeraldas, Municipio de Qunindé, Municipio de Atacames, Municipio de Muisne, Municipio de Río Verde, Consejo Provincial de Sucumbíos, Municipio de Gonzalo Pizarro, Municipio de Cascales, Municipios de Lago Agrio, Municipio de Shushufindi, Municipio de Cuyabeno, Consejo Provincial de Chimborazo, Municipio de Riobamba, Municipio de Alausí, Municipio de Colta, Municipio de Guamote		
Fecha de inicio:	Octubre 24, 2008		
Fecha de fin:	Octubre 24, 2011		
Extensión:	Abril 24, 2012		
Desembolsos:	Primer Desembolso:	Octubre 24, 2008	USD1,802,634
	Segundo Desembolso:	Marzo 31, 2010	USD2,176,224
	Tercer Desembolso:	Mayo 31, 2011	USD 1,501,142
Resumen:	El programa promueve la revalorización de la cultura, la inclusión, el diálogo intercultural; acortar las brechas de discriminación y exclusión en el ejercicio de derechos que afectan a la población por razones culturales y étnicas, que ven restringidas las oportunidades de acceso a la educación, salud, medios de producción agrícola y aspectos que inciden en la situación de pobreza. El programa contribuye al logro de los ODM I, II, III, V y VII. Los objetivos del programa se lograrán mediante el fortalecimiento de políticas públicas interculturales, el apoyo a iniciativas de revitalización cultural y productiva y la construcción de capacidades nacionales en la producción de información sobre la diversidad cultural y étnica. Este programa se basa en la experiencia del Grupo de Trabajo sobre interculturalidad del SNU. Se fortalecerán alianzas con organismos públicos, nacionales y locales en 9 territorios prioritarios del país.		

Resultados esperados:

1. Se fortalece el ejercicio de los derechos culturales, se incrementa la participación política, se reduce la discriminación y se promueve la igualdad de oportunidades de los grupos excluidos por razones étnicas, a través del diseño, ejecución y evaluación de políticas públicas interculturales.
2. Poblaciones excluidas por razones étnicas amplían sus oportunidades de desarrollo humano y de revitalización cultural a través del impulso a emprendimientos culturales y creativos.
3. Se fortalece el sistema nacional y local de planificación mediante la construcción de capacidades nacionales y locales en la producción, análisis, uso, difusión de información estadística pertinente a la diversidad cultural y étnica para la toma de decisiones en políticas públicas.



Regiones de Intervención:	Chimborazo, Sucumbíos y Esmeraldas.																											
ODM																												
Coordinador/a del Programa: Alfredo Villacres avillacres@ministeriopatrimonio.gob.ec OCR: Fernando Pachano fernando.pachano@undp.org y Pablo Galarza pablo.galarza@undp.org																												
Beneficiarios a la fecha:	Directos	Indirectos																										
<ul style="list-style-type: none"> No. Instituciones No. Mujeres No. Hombres No. Grupos étnicos 	Generado por el sistema																											
Estado:	En fase final de implementación. Desarrollando planes de sostenibilidad y estrategia de salida.																											
Estado de ejecución financiera según informe semestral de julio 2011:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Periodo</th> <th>TOTAL</th> <th>Transferred</th> <th>Committed</th> <th>Disbursed</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2009-2</td> <td>5.500.000,00 (100,00%)</td> <td>1.800.044,00 (32,73%)</td> <td>1.454.953,00 (26,45%)</td> <td>1.068.921,00 (19,43%)</td> </tr> <tr> <td>2010-1</td> <td>5.500.000,00 (100,00%)</td> <td>3.999.394,06 (72,72%)</td> <td>1.876.299,60 (34,11%)</td> <td>1.745.930,63 (31,74%)</td> </tr> <tr> <td>2010-2</td> <td>5.500.000,00 (100,00%)</td> <td>3.737.249,00 (67,95%)</td> <td>2.982.013,12 (54,22%)</td> <td>2.610.097,74 (47,46%)</td> </tr> <tr> <td>2011-1</td> <td>5.500.000,00 (100,00%)</td> <td>5.500.003,30 (100,00%)</td> <td>4.189.319,73 (76,17%)</td> <td>3.125.636,40 (56,83%)</td> </tr> </tbody> </table>			Periodo	TOTAL	Transferred	Committed	Disbursed	2009-2	5.500.000,00 (100,00%)	1.800.044,00 (32,73%)	1.454.953,00 (26,45%)	1.068.921,00 (19,43%)	2010-1	5.500.000,00 (100,00%)	3.999.394,06 (72,72%)	1.876.299,60 (34,11%)	1.745.930,63 (31,74%)	2010-2	5.500.000,00 (100,00%)	3.737.249,00 (67,95%)	2.982.013,12 (54,22%)	2.610.097,74 (47,46%)	2011-1	5.500.000,00 (100,00%)	5.500.003,30 (100,00%)	4.189.319,73 (76,17%)	3.125.636,40 (56,83%)
Periodo	TOTAL	Transferred	Committed	Disbursed																								
2009-2	5.500.000,00 (100,00%)	1.800.044,00 (32,73%)	1.454.953,00 (26,45%)	1.068.921,00 (19,43%)																								
2010-1	5.500.000,00 (100,00%)	3.999.394,06 (72,72%)	1.876.299,60 (34,11%)	1.745.930,63 (31,74%)																								
2010-2	5.500.000,00 (100,00%)	3.737.249,00 (67,95%)	2.982.013,12 (54,22%)	2.610.097,74 (47,46%)																								
2011-1	5.500.000,00 (100,00%)	5.500.003,30 (100,00%)	4.189.319,73 (76,17%)	3.125.636,40 (56,83%)																								
Principales logros: (por resultado)	<p>Resultado 1: Presidente promueve la igualdad mediante la implementación del Plan contra el racismo que es política pública del Ecuador (Decreto Ejecutivo 60) y lanzamiento del segundo concurso contra el racismo y la discriminación. La Asamblea Nacional cuenta con insumos técnicos entregados por el PC para el tratamiento de la Ley de articulación de justicia indígena y ordinaria. Se fortalece el modelo de salud intercultural y se inauguran 3 nuevas salas de parto vertical. Se llega a un acuerdo con OIT para desarrollar una metodología de consulta previa, libre e informada y con SENPLADES para incluir en los instrumentos de planificación el género y la interculturalidad.</p> <p>Resultado 2: los emprendimientos productivos culturales cuentan con planes de sostenibilidad.</p> <p>Resultado 3: el MCPC cuenta con insumos de política pública gracias a la información que producen los sistemas desarrollados con apoyo del PC y en 2011 se publican 6 boletines analíticos. INEC mejora las estadísticas nacionales con la inclusión de la variable intercultural en el censo, en las encuestas y en los registros administrativos.</p>																											
Valoración sobre la inclusión de la perspectiva de género en el PC y sus herramientas de gestión (ejemplo): Productos emblemáticos: acuerdo con SENPLADES para incluir en los instrumentos de planificación el enfoque de género e interculturalidad. Vinculo con el grupo interagencial de género e interculturalidad.																												
Observaciones																												
Declaración de Paris	Liderazgo de la/s institución/es nacional/local: Liderazgo indiscutible del Ministerio Coordinador de Patrimonio y de las instancias gubernamentales que están bajo su coordinación, una de ellas la Dirección de Salud Intercultural del Ministerio de Salud. Al nivel local, los comités locales facilitan el involucramiento de autoridades locales.																											
	Involucramiento de la sociedad civil y ciudadanía: Comités Locales de apoyo y seguimiento como una experiencia positiva en involucramiento de actores locales y de planificación participativa que está siendo sistematizada.																											

	<p>Armonización y alineamiento:</p> <p>Pleno alineamiento a las prioridades nacionales.</p> <p>Elementos innovadores en rendición de cuentas:</p> <p>No exactamente en rendición de cuentas pero relacionado, el equipo señala el valor añadido de la ONU como entes neutrales que promueven espacios de diálogo sobre temas políticamente sensibles.</p>
Unidos en la Acción	<p>Elementos innovadores en armonización de procedimientos y de gestión:</p> <p>Las agencias participantes lograron desarrollar una metodología única de capacitación, como acción de mitigación a la dispersión en metodologías. Incluye gestión financiera de los proyectos. Esto constituye una buena práctica en términos de coordinación interagencial con resultados concretos.</p> <p>Rol de la OCR y sinergias con otros PCs:</p> <p>La OCR, con apoyo adicional como País Focal, ha proporcionado un apoyo efectivo a los programas en los temas de M&E y C&I. Se han desarrollado prácticas innovadoras en monitoreo, como el “control de mandos”. Se está trabajando de manera autosuficiente en la evaluación país.</p> <p>En el último semestre no se ha realizado ninguna actividad conjunta entre los 4 PCs.</p> <p>Se articulan intercambio con el PC de medio ambiente respecto a los emprendimientos económicos culturales.</p> <p>Coordinación interagencial:</p> <p>Vínculo con el grupo interagencial de interculturalidad que fue una fortaleza desde la formulación aunque el último informe reporta dificultades en la periodicidad de las reuniones.</p> <p>El programa incorpora una versión reducida del CGP para agilizar la implementación. El CGP ampliado se ha reunido una vez en el último semestre.</p>
Sostenibilidad (acciones concretas y estrategias de asociación)	<p>Plan de sostenibilidad: si</p> <p>Elementos descritos en el informe tienen que ver con la firma de acuerdos con entidades públicas, la sistematización de lecciones aprendidas (pendiente), el desarrollo de protocolos de funcionamiento de los comités provinciales y el desarrollo de planes de sostenibilidad para los emprendimientos culturales apoyados.</p> <p>. La mesa de interculturalidad está en funcionamiento desde el mes de julio de 2011 y ya se han desarrollado varias reuniones de seguimiento de la política pública de género e interculturalidad, que da continuidad a las acciones que son parte de los ejes del PDC.</p>
Escalabilidad e innovación	<p>Acciones apoyadas por el PC lograron visibilidad durante el Foro de cuestiones indígenas de las NNUU al haber sido incluidas en el informe país en cuestiones indígenas que se presentó en este foro.</p>
Factores externos/ acciones de mitigación	<p>El liderazgo indiscutible del Ministerio Coordinador de patrimonio permite que el programa pueda abordar dificultades como la “falta de voluntad política en ciertos ministerios”.</p>
Comunicación e incidencia	<p>Plan C&I: si</p> <p>Dificultades debido a la salida de la comunicadora pero el informe afirma que el nuevo comunicador se incorpora en julio 2011.</p> <p>Plan muy dirigido a la difusión del programa y de sus resultados. También se apoya la generación de espacios comunicativos locales promoviendo la formación de redes de comunicadores locales.</p> <p>Las acciones más vinculadas a incidencia están siendo ejecutadas con el apoyo de la OCR y como parte del plan de sostenibilidad.</p>
Seguimiento y Evaluación	<p>El marco de seguimiento ha sido mejorado a lo largo del programa. Se ajustaron indicadores. Se desarrolló un software para recolección de información sin embargo el gobierno nacional cuenta con su propio sistema por lo que no es probable que se use el desarrollado por el PC. Los indicadores son cuantitativos mayoritariamente pero se proporciona un buen nivel de información acerca del impacto de este programa en políticas públicas. Esta recomendación se ha abordado satisfactoriamente por el equipo que ha introducido nuevas herramientas para capturar aspectos cualitativos que complementarán la información proporcionada por la sistematización de la experiencia provincial (octubre 2011).</p> <p>Se ha desarrollado un plan de mejora en base a la evaluación intermedia que se ha cumplido en un 90%.</p>

Misiones de seguimiento del Secretariado:	Fechas: Noviembre, 2008 Marzo, 2010 Octubre, 2010 Mayo, 2011	Miembro/s: JAG/PFP PFP/LS/AR JAG/PFP LS
Evaluación de medio término:	Evaluador/a: Sergio Lenci Periodo: junio-agosto, 2010 Informe de evaluación/plan de mejora: link	