DOCUMENTO DEL PROGRAMA CONJUNTO
FONDO PARA LAS METAS DEL MILENIO
VENTANA DE GÉNERO, GUATEMALA
OPAS1660

"FORTALECIENDO LA INSTITUCIONALIDAD DE LAS MUJERES EN GUATEMALA"

1. PAGINA PRINCIPAL

País: Guatemala

Resultado(s) UNDAF:
Efecto 2: Contribuir a la eliminación de todas las formas de discriminación de los pueblos indígenas, las mujeres y otras poblaciones en desventaja y vulnerabilidad a través de la promoción de políticas públicas incluyentes, la promoción del conocimiento de los derechos humanos, su pleno ejercicio y una cultura cívica de tolerancia y respeto a la identidad

Resultado(s) del Programa Conjunto:
Efecto 1: El fortalecimiento de la Secretaría Presidencial de la Mujer, de la Defensoría de la Mujer Indígena y de los mecanismos de los gobiernos locales para el avance de las mujeres facilita la integración de la Política Nacional de Promoción y Desarrollo de las Mujeres Guatemaltecas y de su Plan de Ejecución 2008-2012 en la planificación y presupuestos de las instituciones estatales a nivel nacional y local.
Efecto 2: Las principales Instituciones del gobierno central y los gobiernos locales que son responsables de la implementación de los ejes globales de la Política Nacional de Promoción y Desarrollo de las Mujeres Guatemaltecas y de su Plan de Ejecución 2008-2012 para la erradicación de la violencia, la discriminación y el racismo contra las mujeres, el desarrollo económico y productivo con equidad, y la equidad en la participación sociopolítica, diseñan e implementan estrategias para avanzar en su cumplimiento.

Título del Programa: Fortaleciendo la Institucionalidad de las Mujeres en Guatemala Duración del Programa: 01 de abril 2008 – 31 de marzo 2011 Modalidad de Gestión del Fondo: Pass-through Agente de Gestión o Administración: PNUD	Presupuesto total estimado: US$7,200,000 De los cuales: 1. Recursos planificados: • Gobierno N/A • Otros recursos • Privados u ONGs N/A • Org. del SNU N/A • Donantes N/A 2. Presupuesto sin financiamiento: N/A

UN Organizations	National Partners
Nadine Gasman *Representante* *Fondo de Población de las Naciones Unidas, UNFPA* *22 de febrero de 2008*	*Oscar Figueroa* *Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia, SEGEPLAN* *22 de febrero de 2008*

Teresa Rodríguez Allendes *Directora Regional* *Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer, UNIFEM* *22 de febrero de 2008*	*María Gabriela Nuñez Pérez* *Secretaria* *Secretaría Presidencial de la Mujer* *22 de febrero de 2008*
Beat Rohr *Coordinador Residente* Sistema de Naciones Unidas en Guatemala 22 de febrero de 2008	*María Teresa Zapeta Mendoza* *Defensora Nacional* *Defensoría de la Mujer Indígena* *22 de febrero de 2008*
Ian MacKenzie Cherrett *Organizacion de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación, FAO* *22 de febrero de 2008*	
Joaquin Molina *Representante* *Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salaud, OPS/OMS* Por expresa autorización de *22 de febrero de 2008*	la Dra. Mirta Roses Peragio, Directora, OPS/OMS.
Willem van Milink *Representante* *Programa Mundial de Alimentos, PMA* *22 de febrero de 2008*	
Xavier Michon *Director de País* *Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, PNUD* *22 de febrero de 2008*	

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

Annual targets	Activities	TIME FRAME				UN AGENCY	RESPONSIBLE PARTY	PLANNED BUDGET		
		Q1	Q2	Q3	Q4			Source of Funds	Budget Description	Amount
JP Output 1(Efecto 1, Resultado 1): El fortalecimiento de la Secretaría Presidencial de la Mujer, SEPREM, y de la Defensoría de la Mujer Indígena, DEMI, permite la integración de la Política en la planificación y presupuestos de las instituciones estatales, tanto a nivel nacional como a nivel local (UNFPA)										
List annual targets for JP Output 1:	1. Asistencia técnica y financiera a la SEPREM y la DEMI para la elaboración e implementación de una **Estrategia Conjunta para la incorporación de la Política** en la planificación y presupuestos de las instituciones estatales nacionales y locales, especialmente la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia,							MDG-F	**TOTAL**	**229,550**
Metas anuales: 1. Para finales del 1er semestre del 2008, la SEPREM y la DEMI han diseñando una **Estrategia Conjunta para la incorporación de la Política** en la planificación y presupuestos de las instituciones estatales nacionales y locales						UNFPA				**180,050**
						UNDP				**42,000**

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

2. Para el segundo semestre del 2008, se han contratado 3 especialistas para SEPREM y una directora y una especialista en Políticas Públicas para DEMI	SEGEPLAN, la Dirección Técnica de Presupuestos del Ministerio de Finanzas, DTP, y el Instituto Nacional de Estadísticas, INE					UNIFEM				7,500
	1.1 Fortalecimiento de los equipos internos de SEPREM y DEMI para elaborar, implementar, monitorear y evaluar la Estrategia de Institucionalización de la Política					UNFPA			**SUBTOTAL**	**86,250**
							SEPREM		**Personal local:** 3 técnicas especialistas SEPREM x US$2,200 x 9 meses + viáticos	59,400
3-Para el segundo semestre del 2008., se han contratado 7 asistentes regionales y/o delegadas regionales departamentales							DEMI		**Personal local:** 1 Directora en Políticas Públicas DEMI x 9 meses 1 especialista en políticas públicas DEMI x 9 meses	14,250 12,600
	1.2 Fortalecimiento								**SUBTOTAL**	**123,000**

para SEPREM y 7 promotoras regionales para DEMI	de los equipos internos de SEPREM y DEMI para elaborar, implementar, monitorear y evaluar la Estrategia Conjunta para la Institucionalizaci ón de la Política a nivel departamental					UNFPA	SEPREM		**Personal local:** 7 asistentes regionales y/o delegadas departamentales SEPREM x 9 meses + viáticos	81,000
						UNDP	DEMI		**Personal local:** 7 promotoras regionales DEMI US$1,000 x 6 meses	42,000
	1.3 Apoyo a la implementación de la Estrategia Conjunta para la Institucionalizaci ón de la Política a través de procesos de formación a personal gubernamental y difusión de la Política					UNFPA	SEPREM		**SUBTOTAL**	**20,300**
									Contratos locales Producción de materiales de difusión de la Política para instituciones priorizadas, los Sistemas de Consejos de Desarrollo y población en general.	10,000

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

5. Para el final del segundo semestre del 2008, se ha finalizado el proceso de elaboración del Plan para la ejecución de la Política (anteriormente llamado PEO) 6. Para el fin del año 2008 se han producido materiales pertinentes para la difusión de la Política a las						UNIFEM	SEPREM		**Capacitación:** 3 talleres nacionales para la elaboración del Plan de ejecución de la Política con instituciones estatales de nivel central	3,000
						UNIFEM	SEPREM		**Capacitación:** 3 talleres regionales para la socialización de la Política y su Plan con equipo regional de la SEPREM y la DEMI	4,500

Política a las diferentes instituciones estatales nacionales y locales, al Sistema de Consejos de Desarrollo y a la población en general						UNFPA	SEPREM		**Capacitación:** 4 talleres para promocionar la Política.con los Gobiernos locales, Comisiones de la Mujer del Sistema de Consejos de Desarrollo, ANAM, INAP, AGAAI (1 Nac.+ 3 dep.)	2,800

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

7. Para finales del 2008, se ha formado a personas en puestos clave de instituciones estatales para la institucionalización de la Política, especialmente: a) en el nivel central, a SEGEPLAN, DTP e INE, , a través de tres cursos presenciales; y b) en el nivel local, a autoridades y lideres involucrados en la planificación y presupuestación para el desarrollo, a través de siete foros regionales	2. Asistencia técnica y financiera para el desarrollo de competencias técnicas de personas en puestos clave de instituciones estatales priorizadas en la Política y el Plan (especialmente en programación multisectorial y de presupuestos para el desarrollo con perspectiva de equidad de género, edad y diversidad étnica, y aplicando un enfoque de derechos humanos)					UNFPA			**TOTAL**	**6,500**
	2.1 Formación de cuadros para la institucionalización de la Política					UNFPA			**SUBTOTAL**	**6,500**
							SEPREM		**Capacitación:** 3 cursos para SEGEPLAN, INE, DTP y Ministerios de línea	2,500

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

							DEMI		**Capacitación:** 6 foros Regionales para autoridades y lideres locales	4,000
8. Se ha completado la primera fase del proceso de formación del personal de DEMI y SEMPREM para potenciar sus capacidades de cabildeo y negociación	3 Acompañamiento técnico y político a las actividades de cabildeo de la SEPREM y la DEMI					UNFPA			**TOTAL**	**16,912**
	3.1 Consultoría internacional en cabildeo (con funciones también en la elaboración y el monitoreo de la Estrategia Conjunta y, si fuera necesario, del Plan para la ejecución de la Política)					UNFPA	SEPREM		**SUBTOTAL**	**13,332**
								Fondos SEPREM	1 consultoría SEPREM x 2 meses	0 (otras fuentes)
									Viajes y viáticos para SEPREM	13,332
	3.2 Talleres de cabildeo para personal SEPREM y DEMI					UNFPA	SEPREM DEMI		**SUBTOTAL Capacitación**	**2,000**

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

	3.3 Talleres de formación interna de personal DEMI					UNFPA	DEMI		**SUBTOTAL Capacitación**	**1,580**
9. A partir del primer trimestre del 2008, se han integrado cuatro oficiales de enlace al equipo de Coordinación Ejecutiva 10. A finales del primer trimestre del 2009, se ha adquirido el equipo de computación para los cuatro oficiales de enlace	4. Costos transversales a todas las actividades para los tres años, incluyendo la coordinación en los departamentos de intervención a tráves de las Oficiales de Enlace(UNVs)	X	X	X	X				**TOTAL**	**117,380**
						UNFPA			**SUBTOTAL**	**12,940**
						UNFPA	SEPREM		**Suministros** para SEPREM	3,330
							DEMI		**Viajes:** Viáticos DEMI	6,660
									Transporte: Transporte DEMI	2,950
						PNUD-UNVs			**SUBTOTAL**	**104,440**
						PNUD	SEPREM y DEMI		Publicación de puestos UNVs	1,300
						PNUD-UNVs	SEPREM y DEMI regionales		**Personal local:** 7 UNV's, una por departamento	61,920
							UNV		**Equipo:** 7 lap tops y 7 impresoras	10,500
									Varios: Gastos de funcionamiento	4,800
									Viajes: Viáticos 1 UNV	5,520

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

									Personal local: Coordinadora de Operaciones UNVs	11,610
									Equipo: 1 laptop + impresora	1,500
									Varios: Gastos de funcionamiento	5,400
									Viajes: Viaticos Coordinadora de Operaciones	1,890

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

JP Output 2(Efecto 2, Resultado 1): Las mujeres, niñas y adolescentes, especialmente mujeres indígenas y rurales, tienen mayor acceso a servicios integrales, multisectoriales, y con pertinencia cultural y étnico-lingüística para prevenir y responder a la violencia en su contra (UNFPA/UNIFEM)										
List annual targets for JP Output 2 **(Efecto 2, Resultado 1)**: Las mujeres, niñas y adolescentes, especialmente mujeres indígenas y rurales, tienen mayor acceso a servicios integrales, multisecto	1. Apoyo a mecanismos nacionales y locales de coordinación interinstitucional para la prevención y respuesta integral a la violencia contra las mujeres, incluyendo la implementación de la Estrategia de la Comisión Nacional para el Abordaje del Femicidio								TOTAL	**80,010**
						UNIFEM				**9,000**
						UNFPA				**71,010**
	1.1 Asesoría legal a mecanismos de la mujer para el análisis del marco jurídico nacional en el marco de la readecuación de leyes, incluyendo a SEPREM, DEMI, CONAPREVI, OJ, MP, PNC, OAV					UNIFEM	Alianza para la Acción en la Prevención de los Asesinatos contra Mujeres - CICAM		**SUBTOTAL Contratos Locales:** Asesorías legales puntuales	**4,000**

multisectoriales, y con pertinencia cultural y étnico-lingüística para prevenir y responder a la violencia en su contra (UNFPA/ UNIFEM) **Metas anuales:** Tres Comités Intersectoriales han dinamizado su funcionamiento y cuentan con un	1.2 Atención de casos por parte de psicólogas y abogadas basadas en las Oficinas Regionales DEMI					UNFPA	DEMI		**SUBTOTAL** **Personal local:** 6 personas x 9 meses x US$1,315 al mes	**71,010**
	1.3 Dinamización en la utilización de la ruta critica para la atención a víctimas/ sobrevivientes de violencia contra las mujeres, por los Comités Intersectoriales locales, que incluyen a DEMI, CONAPREVI, Comisión de Seguridad de los Consejos de Desarrollo Min. Salud, Policía Nacional, sociedad civil, justicia					UNIFEM	Comités Intersectoriales		**SUBTOTAL** **Capacitación:** 3 departamentos el primer año	**5,000**
	2. Apoyo a la prevención de la violencia contra las mujeres a través del sistema educativo y de campañas locales de información, educación y comunicación								**TOTAL**	**210,745**
						OPS				**56,165**
						PMA				**120,580**
						UNIFEM				**4,000**
						UNFPA				**30,000**

plan de acción para la agilización de la ruta crítica en la atención integral a la violencia contra las mujeres para finales del 2008 2. Durante el 2008, se han establecido alianzas entre varias organizaci	**2.1** Proceso de formación al personal docente sobre equidad de género y etnia, estándares de conducta y prevención de la violencia sexual, especialmente abuso y acoso sexual en centros educativos			3 dep.		OPS	Ministerio de Educación		**SUBTOTAL**	**6,015**
									Capacitación: 2 talleres x 3 días x 3 dep.	1,800
									Viajes: Viáticos	2,500
									Bienes y suministros	1,715
	2.2 Revisión e Impresión del "Modulo de Capacitación en Equidad de Genero y Etnia y Eliminación de la Violencia" para niños y niñas de 5 a 8 años					OPS	SEPREM		**SUBTOTAL Contratos Locales**	**13,000**
	2.3 Procesos de formación para entrenadores de football, árbitros y profesores de educación física,		Pers. Local	3 dep.	…	OPS	Ministerio de Educación		**SUBTOTAL**	**37,150**
									Capacitación: 2 talleres x 3 días x 3 dep.	1,800

ones de mujeres para el cabildeo y la negociación de cambios sustantivos en el marco jurídico nacional para proteger los derechos de las mujeres. 3. Se han contratado tres psicólogas y tres abogadas	sobre masculinidades y feminidades, la incorporación de la perspectiva de equidad de género, y la prevención de violencia contra las mujeres en guías curriculares, y la observancia códigos de conducta y la cultura de cero tolerancia a la violencia contra las mujeres, especialmente la violencia sexual y el abuso y acoso sexual en la escuela y centros de educativos.								**Personal internacional:** 1 consultoría internacional (salarios y DSA)	12,000
									Personal local: Facilitación de talleres y asesoría	10,000
									Viajes: Viáticos para facilitadores.	2,350
									Bienes y suministros	7,000
									Capacitación Uniformes completos (200)	4,000
	2.4 Educación Extracurricular en escuelas primarias (IEC) y socialización					PMA	Ministerio de Educación		**SUBTOTAL**	**75,330**
									Contratos Locales: 7 ONGs x 11 meses	50,000

para fortalecer el equipo de DEMI al final del primer trimestre de 2008 4. Se han realizado por lo menos dos campañas IEC durante el año 2008, para conmemorar días clave para la reivindicación de los	de materiales para el abordaje de la violencia contra las mujeres (tanto a niñas y niños como a madres y padres) con el apoyo de ONGs con presencia en departamentos de intervención								**Personal local:** Coordinación en el Ministerio de Educación x 11 meses	21,600
									Viajes: Transporte	3,000
									Varios	730
	2.5 Alfabetización de mujeres indígenas y rural, con materiales enfocados en los derechos humanos de las mujeres y con pertinencia étnica y lingüística, con apoyo de una ONG en cada departamento de intervención y en el marco del Pacto por la Seguridad de las Mujeres.					PMA	CONALFA		**SUBTOTAL**	**45,250**
									Contratos Locales: 7 ONGs x 11 meses	24,000
									Personal local: 1 Coordinadora CONALFA local x 11 meses	17,500
									Viajes: Viáticos	3,000
									Varios	750

derechos de las mujeres, especialmente a una vida libre de violencia 5. Durante el año 2008, se han iniciado procesos de empoderamiento de niñas indígenas entre 8 y 12 años de edad, con el	**2.6** Identificación y formación de jóvenes indígenas liderezas a nivel comunitario para el empoderamiento de niñas indígenas entre 8 y 12 años (formación de formadoras) con la colaboración de organizaciones no gubernamentales locales y nacionales					UNFPA	DEMI		**SUBTOTAL Capacitación**	**20,000**
	2.7 Apoyo a campañas conjuntas de información pública sobre los derechos de las mujeres y e l abordaje de la violencia en su contra, especialmente en la conmemoración de fechas clave.								**SUBTOTAL**	**9,000**
						UNFPA			**Contratos Locales:**	5,000
						UNIFEM			**Contratos Locales**	4,000

apoyo de redes de jóvenes indígenas liderezas 6. Se ha firmado un convenio con el Ministerio de Educación para la aplicación de metodolo gías innovador	**2.8** Diseño producción y reproducción de material local sobre la prevención de la violencia contra mujeres dirigido a la población en general, para actividades del programa con todas las agencias participantes	X	X	X	X	UNFPA			**SUBTOTAL Contratos Locales:**	**5,000**
	3. Apoyo al desarrollo de competencias técnicas del personal del sector justicia y de salud para el abordaje integral de la violencia contra las mujeres								**TOTAL**	**47,250**
						UNIFEM				**8,000**
						UNFPA				**9,250**
						OPS				**30,000**

as para promover la prevención de respuestas riesgosas y la promoción de la cultura de cero tolerancia hacia la violencia contra las mujeres, especialmente el acoso y abuso sexual en centros educativos. 7. Se ha	**3.1** Fortalecimiento de las unidades de capacitación y de género de las instituciones de justicia para la incorporación de la perspectiva de derechos humanos con pertinencia cultura y étnico-lingüística en el abordaje de la violencia en contra de las mujeres					UNIFEM	Unidades de género del Organismo Judicial y el Ministerio Públicos en colaboración con la Universidad San Carlos		**SUBTOTAL** **Capacitación**	**8,000**
	3.2 Coordinación de capacitación para el Ministerio de Salud					UNFPA	Ministerio de Salud		**SUBTOTAL** **Viajes** interno	**1250**
	3.3 Desarrollo y aplicación de materiales, metodologías y estrategias para incrementar la eficacia en la ruta crítica del abordaje					UNFPA/OPS UNFPA	SEPREM		**SUBTOTAL** **Capacitación:** 3 talleres nac. + 5 talleres en 3 dep.	**38,000** **8,000** 2,000 6,000

establecido un convenio de cooperación con CONALFA para promover los derechos humanos de las mujeres, especialmente a vivir una vida libre de violencia, a través de procesos de alfabetización de adultas.	de la violencia contra las mujeres, incluyendo la cero tolerancia a la violencia sexual					OPS	DEMI		**Capacitación:** 1 taller nacional Diseño de metodologías, estrategias y materiales	**25,000** 10,000 15,000
									Contratos Locales: Desarrollo e implementación de Estrategia para autoridades comunitarias	**5,000**
	4. Asesoría legal y acompañamiento en las acciones de cabildeo de las organizaciones de mujeres para la readecuación del marco jurídico nacional					UNIFEM			**TOTAL**	**10,000**
	4.1 Foros públicos y académicos sobre el acceso de las mujeres a la justicia y el					UNIFEM	Colegio de Abogados		**SUBTOTAL**	**5,000**
									Capacitación: 1 actividad nacional	3,000

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

8. Se ha establecido un convenio de cooperación con el Colegio de Abogados para promover la incorporación de un enfoque de derechos humanos de las mueres en las prácticas profesionales privadas y públicas. 9. El equipo del Programa		marco jurídico: intercambio de experiencias y evaluaciones periódicas								**Capacitación:** Apoyo a actividades de formación de Abogados	2,000
	4.2	Impresión y reproducción de materiales sobre el marco jurídico y el acceso a justicia de las mujeres	X	X	X	X	UNIFEM	Colegio de Abogados		**SUBTOTAL Capacitación**	**3,000**
	4.3	Asesoría legal y acompañamiento a las acciones de cabildeo de las organizaciones de mujeres para la readecuación de leyes		X	X	X	UNIFEM	Organizaciones de Mujeres		**SUBTOTAL Contratos Locales**	**2,000**
	5.	Costos transversales a todas las actividades para los tres años	X	X	X	X				**TOTAL**	**47,000**
							OPS			**SUB-TOTAL**	7,000
										Transporte: Operación de vehículos	4,000
										Viajes: DSA personal	2,000
										Varios: Reuniones de coordinación	1,000
							UNIFEM			**SUB-TOTAL**	**40,000**

garantiza que se mantenga la integralidad en función de los derechos humanos de las mujeres en todas las acciones para la implementación del proyecto .									**Personal local:** Coordinadora 50% Asistente Técnica 50%	14,000 6,750
									Transporte	1,000
									Suministros	2,750
									Contratos Locales: Contribución para gastos de oficina	8,000
									Equipo	7,500

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

JP Output 3 (Efecto 2, Resultado 2): Se ha mejorado el posicionamiento de las mujeres en la economía, especialmente las mujeres indígenas y rurales, a través de las políticas y servicios específicos en apoyo a la empresarialidad femenina (UNIFEM)										
List annual targets for JP Output 3 (Efecto 2, Resultado 2): Se ha mejorado el posicionamiento de las mujeres en la economía, especialmente las mujeres indígenas y rurales, a través de las	1. Elaboración y socialización de estudios del potencial económico de las mujeres, que visibilicen su posicionamiento y aporte a la economía nacional, como base para la estrategia de acceso a activos (inventario, georeferenciación y caracterización)					UNIFEM	MINECO,		**Total**	**54,900**
	1.1Elaboración de estudios de potencial económico (1 por departamento) que determinen el aporte a la economía y tipifican la situación de los emprendimientos de las mujeres y sirven de					UNIFEM	Universidades con presencia local		**SUBTOTAL**	**39,150**
									Contratos internacionales: Una consultoría en apoyo a la elaboración del estudio	6,300

de las políticas y servicios específicos en apoyo a la empresarialidad femenina (UNIFEM) **Metas Anuales:** Tres estudios sobre el potencial económico de las mujeres y su aporte a la economía que tipifiquen la situación de los	las mujeres y sirven de base para el diseño de la estrategia de acceso a activos (metodología participativa)								**Capacitación:** Taller nacional para revisión de la metodología con enfoque multiétnico	3,150
									Capacitación: 3 Talleres de inducción de los equipo	2,700
									Contratos Locales: 3 Estudios, uno en Chiquimula, Sololá y San Marcos	27,000
	1.2Dos Misiones de un mes de la consultoría internacional para sistematización del proceso de investigación con la participación de Universidades locales, el INE y la SEPREM						MINECO,		**SUBTOTAL** **Viajes:** Misiones internas por un mes + viáticos	**6,300**
	1.3Publicaciones y diseminación de los 3 Estudios de potencial económico local					UNIFEM	MINECO		**SUBTOTAL** **Contratos locales** 1 actividad en cada dep.	**9,450**
	2. Documentación del trabajo remunerado y						MINECO		**TOTAL**	**58,200**
						UNIFEM			**SUBTOTAL**	**34,200**

emprendimientos femeninos han sido realizados durante el 2008 2. A finales del 2008 se ha elaborado una estrategia para acceso de las mujeres a activos para tres localidades	no remunerado de las mujeres para cuantificar y visibilizar su contribución a la economía, considerando las diferencias urbano-rurales, los roles asumidos por las mujeres, y la secuencia de su trabajo, para el diseño del plan de acceso a activos en los territorios de intervención con la participación de INE, MAGA, SEPREM y DEMI, Oficina de Planificación Municipal					**FAO**			**SUBTOTAL**	**24,000**
	2.1Conformación del equipo por INE, SEPREM, DEMI, Universidades y Consultoría Internacional					UNIFEM/FAO			**SUBTOTAL**	**16,800**

						UNIFEM			**Capacitación:** Seminario taller de formación del personal INE y otros funcionarios	5,400
						UNIFEM			**Contrato internacional:** 1 consultoría internacional x 1 mes y medio + viajes y estadía	**5,400**
						FAO			**Personal internacional:** 1 consultoría internacional x 1 mes y medio + viajes y estadía	**6,000**
	2.2Misiones intermedias (2) de un mes del consultor internacional para seguimiento y monitoreo					UNIFEM			**SUBTOTAL Viajes:** 2 misiones de 1 semana cada una + viaje y viáticos	**2,700**
						FAO			**SUBTOTAL Viajes:** 2 misiones de 1 semana cada una + viaje y viáticos	**3,000**

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

	2.3Análisis de la información por parte del equipo del estudio con universidades locales					UNIFEM			**SUBTOTAL** **Contratos Locales:** Honorarios investigadores de tres universidades locales	**10,800**
	2.4 Socialización del estudio								**SUBTOTAL**	**24,900**
						UNIFEM			**Contratos Locales:** 3 publicaciones y difusión con materiales en medios locales	9,900
						FAO			**Contratos Locales:** Tres publicaciones y difusión	10,000
									Varios: Cabildeo para incidencia política	5,000
	3 Desarrollo de las capacidades productivas y empresariales de las mujeres indígenas y rurales y su organización comunitaria en los Departamentos de intervención								**TOTAL**	**203,700**
						FAO			**SUBTOTAL**	**104,500**
						PMA			**SUBTOTAL**	**99,200**
3. Se han	3.1 Estudios diagnósticos								**SUBTOTAL**	**89,500**

realizado tres diagnostic os sobre las potenciali dades y las vulnerabil idades de las mujeres productor as a finales del 2008	de potencialidades y vulnerabilidades por territorio de intervención (6 territorios en 3 departamentos					PMA			**Contratos Locales:** Mapeo y cartografía de la vulnerabilidad	80,000
						FAO			**Contratos Locales:** Inventario de actores locales (organiza-ciones, instituciones y líderes).	4,500
									Contratos Locales: Diagnóstico participativo comunitario	5,000
	3.2 Equipo técnico de ejecución (recurso humano local) y alianzas estratégicas, Coordinación, acompaña-miento y asistencia técnica externa al SNU (formación y capacitación)					FAO			**SUBTOTAL**	**57,000**
									Contratos Locales: Conformación de equipos técnicos	35,000
									Capacitación: Capacitación al equipo técnico	12,000
									Capacitación: Establecimiento de alianzas estratégicas	5,000
									Contratos Locales: Planificación	5,000
Se ha	3.3 Asistencia técnica,								**SUBTOTAL**	**51,200**

iniciado el proceso de formación a mujeres campesinas para la empresarialidad-productividad	formación y capacitación					FAO			**Capacitación** Expertos nacionales de acuerdo a las competencias que se requieran dependiendo la actividad económica	35,000
						PMA			**Capacitación** Expertos nacionales de acuerdo a las competencias que se requieran dependiendo la actividad económica	16,200
	3.4 Socialización y publicaciones								**SUBTOTAL**	**6,000**
						FAO			**Contratos Locales:** Socialización y publicaciones	**3,000**
						PMA			**Contratos Locales:** Socialización y publicaciones	**3,000**
	4. Apoyo técnico al desarrollo de siete planes de acceso a activos para las mujeres indígenas en las áreas urbanas y rurales de intervención					UNIFEM			**TOTAL**	**50,400**

4. A finales del 2008, se han desarrolla do planes para el acceso a activos de las mujeres en tres departame ntos	4.1Sistematización de lecciones aprendidas en los temas de empoderamiento, emprendimiento y fomento de la igualdad en el nivel nacional y local.					UNIFEM			SUBTOTAL	**12,150**
									Contrato local: 1 consultoría nacional por 4 meses + Viáticos	6,750
									Capacitación: Talleres con grupos focales	5,400
	4.2Desarrollar los planes de acceso a activos que incluye formación, financiamiento, conexión a mercado, desarrollo o adopción de tecnologías y otros, diferenciando enfoques para sector urbano y sector rural					UNIFEM			**SUBTOTAL**	**19,800**
									Contrato local: 1 consultoría nacional x 6 meses	8,100
									Contrato internacional: 1 consultaría internacional x 1 mes + viaje y viáticos	**6,300**
									Capacitación: Talleres de construcción y validación de la propuesta	5,400

	4.3Elaboración e impresión de tres planes					UNIFEM			**SUBTOTAL Contratos Locales:**	**2,250**
5. Se han publicado tres planes estratégicos para el acceso de las mujeres a activos, sistematizando los pasos metodológicos para ampliar sus alternativas	4.4Taller de intercambio de buenas prácticas					UNIFEM			**SUBTOTAL Capacitación:**	**5,400**
	4.5Cabildeo e incidencia política					UNIFEM			**Capacitación:**	**1,800**
	4.6Sistematización de pasos metodológicos y publicación					UNIFEM			SUBTOTAL	**9,000**
									Contrato local: 1 consultoría nacional	4,500
									Contratos Locales: Publicación	4,500

	5. Apoyo técnico y financiero al desarrollo de Centros de servicios especializados para la formación de las mujeres hasta el nivel empresarial; el acceso a la información estratégica, a los mercados y la tecnología, y promoción de mesas locales de coordinación para la implementación de Políticas económicas sensibles al género					UNIFEM			**TOTAL**	**225,810**
7. Se han instalado tres centros de servicio para ampliar el acceso de	5.1Apoyo técnico a los - Centros de Servicio (a partir de abril de 2008)					UNIFEM	Ministerio de Economía		**SUBTOTAL**	**43,200**
									Contratos local: 2 consultorías nacionales SEPREM y DEMI x 9 meses	24,300

acceso de las mujeres a activos, tecnología, mercados e información estrategica									**Contrato internacional:** consultoría internacional x 3 meses + viaje y viáticos	18,900
	5.2Capacitación del personal de los Centros de Servicios					UNIFEM			**SUBTOTAL**	**16,200**
									Capacitación: 1 seminario taller de formación de formadores x 1 semana	4,050
									Capacitación: Intercambios a nivel local	3,600
									Capacitación: 1 lumpsum x participación en seminarios nacionales y regionales de funcionarios	8,550
	5.3 Funcionamiento de					UNIFEM			**SUBTOTAL**	**103,410**

	los Centros de Servicios								**Personal:** 3 personas del Ministerio de Economía x 9 meses	17,010
									Contratos Locales: 3 oficinas (todos gastos, incluso el apoyo a mesas locales de coordinación)	72,900
									Equipos	13,500
	5.4Materiales para información y promoción de los Centros de Servicios					UNIFEM			**SUBTOTAL Suministros:**	**13,500**
	5.5 Sistematización y publicación de las lecciones aprendidas								**SUBTOTAL Contratos Locales:** 3 Publicaciones x 3,000	**9,000**
	5.6 Aporte para provisión de servicios (planes de negocios, estrategias de comercialización etc.)								**SUBTOTAL Contratos Locales:**	**40,500**
	6. Costos transversales a todas las actividades para los tres años					UNIFEM			**TOTAL**	**5,000**

						UNIFEM			**SUBTOTAL** **Suministros** **Viajes** monitoreo	**2,200** 1,000 1,200
	6.1 Viajes internos SEPREM y DEMI					UNIFEM	SEPREM y DEMI		**Viajes** Viajes internos SEPREM y DEMI	**2,800**

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

JP Output 4: Un mayor número de mujeres, especialmente mujeres indígenas y rurales, participan en la toma de decisiones en los ámbitos social, político y económico, a nivel municipal, departamental y nacional (UNDP)										
JP Output 4: Un mayor número de mujeres, especialmente mujeres indígenas y rurales, participan en la toma de decisiones en los ámbitos social, político y económico, a nivel municipal, departamental y nacional (UNDP)	1. Apoyo a procesos de documentación personal y empadronamiento de las mujeres para fortalecer su participación ciudadana	X	X	X	X	UNDP	SEPREM y DEMI y Registros Civiles, TSE, ANAM, AGAAI, organizaciones de mujeres indígenas, Academia de Lenguas Mayas, Red Autónoma de Mujeres en la Comunicación Alternativa, RAMCA		**TOTAL**	**43,500**
	1.1 Coordinación de la actividad de documentación y producción de diagnóstico sobre la situación en coordinación con ANAM y AGAAI (durante el primer semestre)	X	X	X	X	UNDP	DEMI		**SUBTOTAL** **Personal local** 1 coordinadora en DEMI (US$1,500 al mes)	**12,000**
	1.2 Promoción del proceso de documentación con autoridades locales		X	X	X	UNDP	DEMI,		**SUBTOTAL** **Viajes** Viáticos	**9,900** 2,700

(UNDP) **Metas anuales:** 1. A finales del primer trimestre de 2008 se han finalizado los diagnóstic os sobre document ación de las mujeres y las necesidad es de apoyo a sus organizaci ones sociales 2. Se ha	autoridades locales, departamentales, y nacionales a cargo de la Coordinadora, para desarrollarse con RAMCA, Academia de Lenguas Mayas, y otras organizaciones sociales y radios comunitarias.								**Capacitación** Alimentación para reuniones	2,700
									Contratos locales Cuñas en idiomas mayas en radios comunitarias	4,500
	1.3 Movilización de mujeres a entidades de documentación y empadronamiento o movilización de personeros de entidades a localidades			Un dep. piloto X	X	UNDP	Registros Civiles y/o RENAP		**SUBTOTAL**	**13,500**
									Viajes Alquiler de vehículos	4,500
									Viáticos	4,500
									Contratos locales Apoyo a costos de trámite de documentación	4,500
	1.4 Acompañamiento material y social por parte de DEMI a los procesos de documentación a través de sus			Un dep. piloto X	X	UNDP	DEMI		**SUBTOTAL**	**3,600**
									Personal local 7 promotoras regionales DEMI x 9 meses (cargadas a institucionalización)	**0**

iniciado la campaña de informaci ón para promover la document ación de las mujeres. 3. Se ha brindado asesoría legal y acompaña miento a las organizaci ones de mujeres, especialm ente a aquellas propias de mujeres indígenas y rurales, para su	promotoras regionales								**Viajes** Alquiler de vehículos **Viáticos**	900 2,700
	1.5 Acompañamiento social por parte de organizaciones de mujeres indígenas			Un dep. piloto X	X	UNDP	Organizaciones de mujeres indígenas, DEMI		**SUBTOTAL** **Contratos locales** Convenios con organizaciones	**4,500**
	1.6 Consultoría para monitorear los resultados y adecuar las estrategias					UNDP	DEMI		**SUBTOTAL** **Personal local** 1 consultoría	0
	2. Apoyo al fortalecimiento, reconocimiento e inclusión de las organizaciones propias de las mujeres indígenas y rurales	X	X	X	X	UNDP	DEMI, Organizaciones de Mujeres Indígenas		**TOTAL**	**2,000**
	2.1 Diagnóstico sobre la situación de las organizaciones propias de las mujeres indígenas y rurales	X	X			UNDP (mismo diagnóstico de la actividad 1)	DEMI		SUBTOTAL	0

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

reconocimiento, inclusión y-o legalización según se requiera 4. Durante el año 2008, se ha proporcionado acompañamiento y asesoría legal a las mujeres congresistas para fortalecer su cabildeo sobre el concepto de equidad en cargos	**2.2** Cabildeo con el Congreso para procesos de legitimación de las formas de organización de las mujeres indígenas y rurales			X	X	UNDP	DEMI, Organizaciones de Mujeres Indígenas		**SUBTOTAL Varios**	**2000**
	3. Apoyo a la legalización de organizaciones de mujeres	X	X	X	X	UNDP	SEPREM y DEMI, organizaciones de mujeres, red de abogadas, entre otros		**TOTAL**	**16,950**
	3.1 Diagnóstico para conocer qué organizaciones requieren apoyo	DIA X	DIA X			UNDP (el diagnóstico es el mismo de la actividad 1)	SEPREM y DEMI		**SUBTOTAL**	**0**
	3.2 Asesoría a organizaciones de mujeres para su legalización en coordinación con Foro de la Mujer y organizaciones de mujeres		X	X	X	UNDP.	SEPREM y DEMI		**SUBTOTAL**	**16,950**
									Personal local 1 coordinadora de actividad en la Dirección de Promoción de SEPREM	12,000

públicos 5. Se ha acompañado a mujeres congresistas para fortalecer su gestión parlamentaria durante el transcurso del proyecto 6. Se ha firmado un acuerdo con una									**Contratos locales** Costos de trámites de legalización	2,700
									Capacitación Reuniones	2,250
	3.3 Sistematización de los resultados (Manual)					UNDP			**SUBTOTAL Contratos locales**	**0**
	4. Elaboración de instrumentos de incidencia y acompañamiento político a las mujeres electas para lograr el reconocimiento legal del principio de equidad en la incorporación de mujeres en cargos públicos	X	X	X	X	UNDP	Congreso de la República, Corte de Constitucionalidad, SEPREM, DEMI, organizaciones de mujeres universidades, existentes, abogadas, entre otros		**TOTAL**	**32,500**

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

Universidad para promover la incorporación de conceptos de derechos humanos de las mujeres en la curricula de derecho constitucional	**4.1** Asistencia Técnica a diputadas para la realización de su función parlamentaria en políticas públicas relacionadas con equidad de genero, por medio de: gestión parlamentaria y elaboración de leyes; gestión del control político, fiscalización del presupuesto del Estado	X	X	X	X	UNDP			SUBTOTAL **Personal local** Coordinadora encargada entre otros de levantamiento de listado comparativo de leyes en América Latina)	19,000
	4.2 Asistencia Técnica ad hoc en apoyo a legalización de Equidad: Ley (Cuotas); y Jurisprudencia (recursos de amparo)	X	X	X	X	UNDP			**SUBTOTAL** **Contratos locales** Contratación de abogados (cuando necesario)	4,500
	4.3 Coordinación con Corte Constitucional	X	X	X	X	UNDP	Corte de Constitucionalidad, mujeres congresistas, SEPREM, DEMI		SUBTOTAL **Capacitación** Reuniones (cuando necesario)	4,500

	4.4 Apertura de espacios de debate público			X	X	UNDP,	Autoridades del poder legislativo y organizaciones de mujeres		**SUBTOTAL** **Capacitación** Seminarios	4,500
	4.5 Trabajo con Universidades, para cambio en contenidos de cursos de derecho constitucional para incluir el tema de equidad					UNDP	Universidades, Colegio de Abogados, Congresistas		SUBTOTAL **Contratos locales** Apoyo logístico	0
7. Se han establecido contactos y se ha finalizado el mapeo de los	**5.** Asistencia técnica a mujeres que ocupan puestos de gestión pública y liderezas (procesos de formación, redes de mujeres profesionales)	X	X	X	X	UNIFEM, UNFPA UNDP	SEPREM y DEMI, Instituto de la Mujer e Instituto de Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos, mecanismos locales de las mujeres		**TOTAL** **SUBTOTAL** **SUBTOTAL** **SUBTOTAL**	**208,850** **139,350** **68,000** **1,500**

procesos formativos en las areas de intervención durante el primer semestre del año 2008. 8. Se han iniciado o continuado los	**5.1** Apoyo técnico al fortalecimiento de los procesos de formación para liderezas (20 a 25 mujeres x 7 dep. escalonados x 2 años en cada localidad), mapeo y establecimiento de coordinación con iniciativas existentes, diseño y elaboración de curricula x módulo	X	X	X	X	UNIFEM	SEPREM y DEMI, Instituto de la Mujer e Instituto de Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos, instancias de mujeres organizadas, mecanismos locales de las mujeres		**SUBTOTAL** **Personal local** 1 coordinadora 1 logista	**23,400** 15,000 8,400

procesos formativos con la participación de la USAC para garantizar el otorgamiento de créditos académicos a las participantes. 8. Al finalizar el primer semestre del 2008 se han comprado los equipos	**5.2** Componentes de capacitación para los procesos de formación: Ciudadanía, Organización y Participación Política; Derechos Humanos y de la Niñez; Derechos de las Mujeres y VCM, Autonomía y Derechos Sexuales y Reproductivos; Comunicación con Enfoque de Equidad de Género, Edad y Diversidad Étnica; Gestión Pública Municipal, Trilogía de Leyes y Consejos de Desarrollo, Planeación Estratégica, Auditoría Social e Incidencia Política	X	X	X	X	UNIFEM	Instituto de la Mujer e Instituto de Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos		**SUBTOTAL** **Contratos locales** 1 contrato x contraparte x año académico x 3 escuelas	**8,700**

para el funcionamiento de los centros de formación 9. Se ha proporcionado mobiliario a los centros de formación en tres departamentos durante el primer año del PC 10.Durante los tres años del proyecto,	**5.3** Impresión y reproducción de materiales	X	X	X	X	UNIFEM,	Instituto de la Mujer e Instituto de Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos		**SUBTOTAL Training** Diseño Impresión	**15,000** 5,000 10,000
	5.4 Set de equipos para escuelas	X				UNIFEM,	Instituto de la Mujer e Instituto de Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos		**SUBTOTAL Equipo** 4 equipos	**20,000**
	5.5 Mobiliario para las escuelas	X				UNIFEM,	Instituto de la Mujer e Instituto de Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos		**SUBTOTAL Equipos** 1 lumpsum	**1,500**
	5.6 Alimentación y hospedaje para los participantes en las escuelas (inician tres escuelas 1er. Año, 7 funcionando el segundo y 4 funcionando el último año para completar 2 años x localidad)	X	X	X	X	UNIFEM	Instituto de la Mujer e Instituto de Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos, instancias de mujeres organizadas, mecanismos locales de las mujeres		**SUBTOTAL Capacitación** 3 escuelas x 9 meses a US$2,000/mes	**54,000**

se ha facilitado la participación de mujeres indígenas en procesos regionales para la reivindicación de sus derechos 11. Se ha iniciado el proceso de identificación de redes y facilitación de alianzas para impulsar la	**5.7** Apoyo para el transporte de las participantes en las escuelas	X	X	X	X	UNIFEM,	SEPREM y DEMI, instancias de mujeres organizadas, Instituto de la Mujer e Instituto de Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos		**SUBTOTAL Transporte** 3 escuelas	**5,250**
	5.8 Materiales e insumos para las escuelas	X	X	X	X	UNIFEM	Instituto de la Mujer e Instituto de Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos		**SUBTOTAL Capacitación** US$200 x 3 escuelas	1,000
	5.9 Combustible y otros gastos de transporte para la Universidad y para UNIFEM relacionado con los procesos de formación	X	X	X	X	UNIFEM,	Instituto de la Mujer e Instituto de Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos y UNIFEM		**SUBTOTAL Transporte**	7,000
	5.10 Apoyo para participación en Diplomados nacionales en Género, Etnia y Políticas Públicas					UNIFEM	SEPREM y DEMI, Instituto de la Mujer e Instituto de Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos, INAP		**SUBTOTAL Capacitación**	0
	5.11 Participación de liderezas indígenas en intercambios regionales	X	X	X	X	UNIFEM	DEMI y organizaciones de mujeres indígenas		**SUBTOTAL Viajes**	3,500

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

institucionalización de la Política 12. Se han auspiciado procesos de fortalecimiento de redes de mujeres profesionales, especialmente abogadas,	5.12 Identificación de redes nacionales y departamentales y apoyo al desarrollo de una agenda integral para la implementación de la política	X	X	X	X	UNFPA	Mecanismos de la Mujer de gobiernos locales, ONGs y organizaciones de mujeres		**SUBTOTAL** **Contratos locales** 2 redes nacionales x US$15,000 3 redes departamentales x US$10,000 Coordinación y reuniones	**63,000** 30,000 30,000 3,000
	5.13 Fortalecimiento de redes de mujeres profesionales					UNFPA	Mecanismos locales de la mujer		**SUBTOTAL** **Contratos locales**	**5,000**
	5.14 Apoyo a Redes de Mujeres Abogadas					UNDP	SEPREM y DEMI, organizaciones de mujeres ya existentes, abogadas, etc.		**SUBTOTAL** **Viajes** Movilización y viáticos	**1,500** 1,500

para apoyar a las mujeres de los departamentos de intervención 13. Se han facilitado los recursos para que las mujeres representantes en el SCD consulten con sus representa	**6.** Apoyo a la creación y funcionamiento de espacios para el fortalecimiento de la representatividad de las mujeres insertas en el Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, y para fortalecer su interlocución con las instituciones del Estado, tanto a nivel nacional como local					UNIFEM	Representantes de las Mujeres en el Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural de las áreas de intervención, Oficinas Municipales de la Mujer y Comisiones Departamentales de la Mujer		**TOTAL**	**20,000**
	6.1 Materiales Comisión Departamental de la Mujer, Oficinas Municipales de la Mujer y representantes de mujeres en los Consejos de Desarrollo	X	X	X	X	UNIFEM	Representantes de las Mujeres en el Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural en las áreas de intervención		**SUBTOTAL Suministros**	**3,500**

das y eleven propuesta s para la implemen tación de la Política a las autoridade s locales	**6.2** Impresión y reproducción de materiales de información para reuniones con organizaciones de mujeres					UNIFEM			**Capacitación**	1,200
	6.3 Transporte y alimentación de organizaciones de mujeres a reuniones con representantes ante SCD								**Capacitación**	15,000
	7. Costos transversales a todas las actividades para los tres años	X	X	X	X	UNIFEM			**TOTAL**	**37,500**
									Personal local Coordinadora UNIFEM 50% Asistente Técnica UNIFEM 50%	15,750 6,750
									Viajes DSA monitoreo	15,000

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

JP Output 5 (Efecto 2, Resultado 4): Se ha fortalecido un sistema nacional de monitoreo y evaluación para medir la institucionalización e implementación de la política por las instituciones estatales responsables a nivel nacional y local.(UNFPA, UNDP, UNIFEM – según el eje de intervención)										
List annual targets for JP Output 5 **Metas Anuales** 1. Se ha adquirido el equipo necesario para fortalecer el Sistema Nacional de Monitoreo y Evaluación de lainstitucionalizació	1. Apoyo técnico y financiero a la SEPREM y la DEMI en el desarrollo de un Sistema de monitoreo y evaluación de la institucionalización e implementación de la Política					UNFPA/UNIFEM/	SEPREM y DEMI		**TOTAL**	**84,500**
	1.1 Desarrollo e implementación de la base de datos para el Sistema Nacional de Monitoreo y Evaluación de la institucionalización e implementación de la Política					UNFPA			**SUBTOTAL**	**83,000**
							SEPREM, DEMI e INE		**Contratos** 1 experta en SEPREM para desarrollo del Sistema y la base de datos **Personal local** 1 experta en diseño e implementación de programas DEMI	18,000 18,000

n de la política 2. Durante el primer año de implementación, se ha instalado servicio de Internet en tres sedes departamentales de SEPREM y DEMI para agilizar el flujo de									**Capacitación** a usuarias	2,000
									Equipo Compra de equipo SEPREM Compra de equipo DEMI Compra de equipo para OMMs	5,000 32,000 8,000
	1.2 Servicio de internet a sedes departamentales de DEMI y SEPREM para garantizar el flujo de información hacia y desde el nivel central			X	X	UNIFEM	SEPREM, DEMI		**SUBTOTAL** **Contratos locales** Oficinas DEMI y SEPREM x US$500/año x 3 deptos.	**1,500**
	2. Asistencia técnica, financiera y política					UNIFM-OPS	INE, SEPREM, DEMI y SEGLEPLAN		**TOTAL**	**83,266**
						UNIFEM			**SUBTOTAL**	**48,026**

informaci ón 3 Se han establecid o contactos con las oficinas locales de INE, SEGEPL AN y mecanism os de las mujeres para el	para el fortalecimiento del Sistema Nacional de Información y de las herramientas locales para la observancia de los derechos humanos de las mujeres, especialmente la violencia en su contra, incluyendo el uso sistemático de estadísticas e indicadores desagregados por sexo, etnia y edad					OPS			**SUBTOTAL**	**35,240**

fortalecimiento de los procesos locales de recolección de datos. 4. Se ha realizado una actividad de capacitación para evaluar la situación de VCM, promovida por el INE, durante el 2008 5.Se ha fortalecido la capacidad de los	**2.1** Apoyo a la creación de mecanismos locales para la recolección de datos sobre VCM coordinada entre SEPREM, DEMI, Comisiones departamentales de las Mujeres, SEGEPLAN Alcaldías indígenas y/o comunales, CONAPREVI y otras instancias de la sociedad civil involucradas en la construcción de datos para monitorear la situación de VCM					UNIFEM	INE		**SUBTOTAL Capacitació n**	**10,000**
	2.2 Capacitación para y evaluaciones periódicas de la medición de la VCM a través del Sistema Nacional de Información , ligado a la actividad cinco		Nac. X	X		UNIFEM	INE, SEPREM, DEMI, Comisiones departamentales de las Mujeres, SEGEPLAN		**SUBTOTAL**	**21,150**
									Capacitación Actividades nacionales	3,000
									Viajes DSA	2,400

equipos de SEPREM y DEMI para analizar y utilizar la informaci ón generada por el INE sobre VCM 6. Se ha publicado un document o sobre la situación de los derechos humanos de las mujeres y la VCM 7. Se ha adquirido	sobre procesos de auditoría social y de rendicion de cuentas								**Capacitación** Actividades departamentos	9,000
									Viajes DSA	6,750
	2.3 Consultorías para INE a fin de fortalecer la recolección de datos y para SEPREM y DEMI para fortalecer la capacidad de análisis y utilización de información			X		UNIFEM	INE, SEPREM Y DEMI		**SUBTOTAL** **Contrato** Estadígrafas INE	**9,000** 9,000
	2.4 Impresión y reproducción de materiales sobre violencia contra las mujeres	X	X	X	X	UNIFEM	INE, SEPREM y DEMI, Comisiones Departamentales de la Mujer		SUBTOTAL **Contrato local** una x 3 depto.	4,876
	2.5 Fortalecimiento de la capacidad de la Oficina de Investigación de la PNC para la recopilación de datos sobre VCM		X			UNIFEM	SEPREM, PNC		SUBTOTAL **1 equipo**	3,000

equipo para el manejo de informaci ón sobre VCM por la PNC. 8. Se ha capacitad o a 30 personas en recolecció n y manejo de informaci ón sbre VCM y DH de las mujeres 9.Se ha iniciado el proceso de capacitaci ón al personal	**2.6** Capacitación para grupos locales de trabajo inter-institucional para la recolección y manejo de información sobre los Derechos Humanos de las Mujeres y la Violencia en su contra					OPS	INE, Universidades con presencia local, SEPREM, DEMI, Gobiernos locales, sector justicia y ONGs		**SUBTOTAL**	**28,100**
									Capacitación	2,500
									Suministros Materiales	2,550
									Contrato Consultaría	4,000
									Capacitación Desarrollo, diseño y reproducción de materiales de IEC	19,000
	2.7 Apoyo para la sostenibilidad y continuidad de los mecanismos locales de observancia sobre los derechos humanos de las mujeres y la violencia en su contra, con el apoyo de universidades con presencia local, SEPREM, DEMI, Gobiernos locales, sector justicia y ONGs					OPS	INE,		**Contrato local**	7,140

de INE para la recolección de información sobre la empresarialidad de las mujeres y so contribución a la economía nacional	**3.** Asistencia técnica, financiera y política para el fortalecimiento del Sistema Nacional de Información y de las herramientas locales para la recolección de información sobre el posicionamiento y la contribución de las mujeres a la economía local y nacional, con datos desagregados por sexo, etnia y edad					FAO	INE, SEPREM, DEMI y SEGLEPLAN		**TOTAL**	**15,000**
	3.1 Taller de intercambio y buenas prácticas en el manejo de información sobre las mujeres en la economía, para funcionarios INE y otros, ligado a la actividad cuatro sobre sistematización y lecciones aprendidas					UNIFEM y FAO	INE, MINECO, MAGA, Gobiernos locales e instituciones gubernamentales y no gubernamentales del sector económico		**SUBTOTAL Capacitación**	**15,000**

	4. Apoyo técnico y financiero a la SEPREM, la DEMI y los mecanismos de las mujeres de los gobiernos locales para el desarrollo de procesos de rendición de cuentas sobre la institucionalización e implementación de la Política					UNFPA				3,000
10. Durante el primer año de implementación, se han realizado dos talleres para fortalecer la rendición de cuentas a	**4.1** Apoyo al desarrollo de mecanismos de rendición de cuentas para que las instituciones estatales rindan informe a la SEPREM, la DEMI y las representantes de las mujeres en los Consejos de Desarrollo, y que, a su vez, la SEPREM, la DEMI y las representantes de las mujeres en los Consejos de			X	X	UNFPA	SEPREM, DEMI y Mecanismos de la Mujer de gobiernos locales, representantes de mujeres ante Consejos de Desarrollo		**Capacitación** Dos talleres a razón de US$1,500 c/u	3,000

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

SEPREM y DEMI	Desarrollo informen a la ciudadanía sobre los avances en la institucionalización e implementación de la Política									
11.Se ha apoyado a DEMI para la realización de 16 asambleas en las 24 comunidades lingüisticas del país, para rendir cuentas sobre su	**5.** Apoyo técnico y financiero a las mujeres organizadas, especialmente mujeres indígenas y rurales, para el desarrollo modelos de auditoría social (**UNFPA, UNDP, UNIFEM, OPS** – según el eje de intervención, **VNU** – transversal)					UNFA			**TOTAL**	**15,000**
	5.1 Asambleas con las 24 comunidades	X	X	X	X	UNFPA	DEMI		**SUBTOTAL Capacitación**	10,000

gestión durante el 2008	lingüísticas para entregar cuentas sobre el trabajo de DEMI, informar sobre los derechos humanos de las mujeres indígenas, la agenda artículada de las mujeres indígenas y la Política y su Plan								16 talleres	
	5.2 Curso de mecanismos de auditoría social para organizaciones de mujeres					UNFPA y UNIFEM			**SUBTOTAL**	**5,000**
	6. Apoyo técnico y financiero a la SEPREM y la DEMI para la sistematización de los avances y las lecciones aprendidas en la Institucionalización de la Política y su implementación por las instituciones responsables.	X	X	X	X	UNFPA			**TOTAL**	**0**

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

	6.1 Evaluación de la Implementación de la Estrategia Conjunta para la Institucionalización de la Política					UNFPA	SEPREM y DEMI		**SUBTOTAL** **Contrato** Talleres personal SEPREM	**0**
	6.2 Evaluación de la Implementación de la Política por las instituciones del Estado según corresponda					UNFPA	SEPREM, DEMI e INE, con instituciones del Estado, tanto nacionales como departamentales		**SUBTOTAL** **Contrato** Talleres personal regional SEPREM y DEMI Talleres con instituciones estatales nacionales y de los gobiernos locales	0 0
	7. Monitoreo, evaluación y sistematización de los avances y las lecciones aprendidas en la implementación del Programa Conjunto	X	X	X	X	UNDP/ OCR Agencias participantes	OCR UNDP, Agencias participantes, SEPREM, DEMI, SEGEPLAN, AECI		**TOTAL**	**46,713**

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

12. Se ha realizado un ejercicio de planificación estratégica para la eficaz implementación del PC	7.1 Reuniones de Planeación Estratégica para el establecimiento de mecanismos comunes de monitoreo y evaluación del PC	X				OCR UNDP, Agencias participantes	OCR UNDP, Agencias participantes, SEPREM, DEMI, SEGEPLAN, AECI		**Capacitación** Talleres de Planeación Estratégica	3,000
13. Se ha realizado una mision interagencial de seguimiento a la implementación del PC durante el presente año	7.2 Misiones conjuntas de monitoreo y evaluación		X		X	UNDP	OCR UNDP, Agencias participantes, SEPREM, DEMI, SEGEPLAN, AECI		**Viajes** DSA **Transporte** y operación de vehiculos	1,000 2,000

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

Al mes de agosto del 2008 se ha relaizado un ejercicio de revisón de medio término	7.3 Ejercicio de Revisión de medio término (Mid-term Review)			x		UNDP	OCR UNDP, Agencias participantes, SEPREM, DEMI, SEGEPLAN, AECI		**Capacitación** Taller de revisión	3000
	7.4 Sistematización de resultados de monitoreo y evaluación			x		UNDP	OCR UNDP, Agencias participantes, SEPREM, DEMI, SEGEPLAN, AECI		**Contrato local** Consultoría nacional para la sistematización	2,500
	7.5 Contribución a la Oficina del Coordinador Residente					UNDP	OCR		**Varios** Lumpsum	35,213
	7.6 Evaluación externa					UNDP	OCR UNDP		**Contrato local** Consultoría para la evaluación externa del impacto de programa	0
	Costos transversales								**TOTAL**	**141,960**
						UNFPA				**126.960**
						UNIFEM				**8,000**
						UNDP				**7,000**

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2008

						UNFPA			**Personal local** Coordinadora JP Secretaria GIGAM Directora proyecto UNFPA	 44,000 16,020 18,000
									Transporte Vehiculo **Viáticos** Coord. **Viáticos** GIGAM **Transporte**	 20,000 4,940 4,000 4,000
									Equipo JP-UNFPA	7,000
									Contratos locales Contribución para Oficinas para JP	6,000
						UNDP			**Contratos locales** Contribución para Oficinas para JP	7,000
						UNIFEM			**Contratos locales** Contribución para Oficinas para JP	8,000
Total Planned Annual Budget for 2008										**2,154,336**