

**Perú**  
**Plan de Mejoras**

**Ventana Temática: Juventud, Empleo y Migración**

**Título del Programa: Promoción del empleo y las MYPE de jóvenes y gestión de la migración laboral juvenil**

## PLAN DE MEJORA DEL PROGRAMA CONJUNTO

El consultor a cargo de la evaluación de medio término del Programa Conjunto juventud, Empleo y Migración (PC JEM), hizo doce recomendaciones, de las cuales las recomendaciones 1., 4., 5., y 9. fueron implementadas por el PC en la ejecución de acciones del año 2. En adición, las recomendaciones 8., 10. y 12. no están directamente referidas al PC, sino más bien al Sistema de Naciones Unidas en Perú, pues tienen que ver con la incorporación de mejoras en la interagencialidad, los procesos administrativos y otras reformas del SNU en Perú. De todas formas, el PC ha propuesto algunas actividades clave para esas recomendaciones.

A continuación se detallan las doce recomendaciones del consultor (en cursiva), la respuesta del PC por cada recomendación actualizada, y además, el seguimiento del Plan de Mejora en las recomendaciones correspondientes (información en los cuadros) a agosto de 2011.

### RECOMENDACIÓN DE LA EVALUACIÓN Nº 1:

***APOYAR LA FORMALIZACIÓN DE UNA POLÍTICA NACIONAL DE EMPLEO, esto incluye:***

- a) Formalizar la Política Nacional de Promoción del Empleo Juvenil*
- b) Desde el Plan Sectorial de Empleo Juvenil pasar a políticas regionales*
- c) Talleres de discusión de políticas de empleo juvenil con organizaciones juveniles, sindicales y jóvenes empresarios.*
- d) Participar en la CIE*

### **Seguimiento:**

- a) El 21 de junio la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM) aprobó con - Decreto Supremo 052 -2011 PCM – el documento de Políticas Nacionales de Empleo, que incluye una sección de empleo juvenil.
- b) A Agosto 2011: el PC apoyó la elaboración de los Planes de Empleo Juvenil en Arequipa y La Libertad. Ambos documentos están en proceso de aprobación por sus respectivos gobiernos regionales.
- c) Se ejecutaron talleres y Foros JEM con jóvenes de organizaciones juveniles, y jóvenes representantes de los sectores trabajador y empleador en el 2010 y el 2011. Como resultado de este proceso, se conformó e instaló la Mesa de Diálogo Social Juvenil para el Trabajo Decente en el seno del Consejo Nacional del Trabajo (éste es uno de los organismos principales para el diálogo social en el país). El PC participó en las sesiones de la Comisión Interministerial de Empleo, en las que se elaboró el documento de Políticas Nacionales de Empleo, que incluye una sección de empleo juvenil.

### **Conclusión:**

Esta recomendación ha sido implementada.

## RECOMENDACIÓN DE LA EVALUACIÓN Nº 2:

### **CONSOLIDAR LA APROPIACIÓN A NIVEL REGIONAL Y FORTALECER A NIVEL REGIONAL, esto incluye:**

- a) Consolidar la apropiación del gobierno para el resto del ciclo del PC.
- b) Mejorar la participación de las regiones en la toma de decisiones para lograr mayor apropiación del PC en regiones
- c) Promover la entrega de los servicios por paquetes, considerando que el SENEP articula los programas.
- d) Incrementar apoyo a los coordinadores del PNUD en las regiones.

### **Seguimiento:**

- a) La apropiación del PC a nivel del gobierno es alta (según el propio evaluador). En adición, se están implementando acciones que buscan asegurar la sostenibilidad de los productos y resultados del PC. En la última reunión del Comité de Gestión, la contraparte líder del PC (cuyos representantes son nuevos debido al cambio de gobierno) expresó su interés por continuar el trabajo conjunto e institucionalizar las diferentes estrategias implementadas.
- b) Según el evaluador, a pesar de no haber participado en el diseño, las regiones ya contaban con buen nivel de apropiación de los temas del PC en el momento de la evaluación. Luego de la evaluación, a nivel regional se ha continuado fortaleciendo el tema migratorio, el servicio nacional de empleo y la participación juvenil desde los planes regionales de juventud y los planes regionales de empleo juvenil.
- c) El PC siempre ha ejecutado por grupo de líneas (“paquete”). Se ha continuado apoyando al SENEP en regiones.
- d) El PC contempló promover reuniones con los coordinadores regionales de PNUD, e incrementar el trabajo directo desde la Unidad de Coordinación con las regiones.

### **Plan de Mejora**

Acciones clave	Plazo	Responsables	Seguimiento		Secretariado	
			Comentarios	Estado	Comentarios	Estado
1. Implementar SENEP Puno, fortalecer SENEP Tacna y Tumbes (ciudades réplica). Consolidar SENEP en Arequipa, Trujillo y Huancayo.	Julio 2011	OIT- OIM- UNFPA, /MINTRA	En julio 2011 hubo cambio de gobierno, lo cual ha generado un ligero retraso en lo planificado con la dirección nacional de SENEP. En el primer semestre 2011, produjeron en Puno diversos conflictos sociales (protestas contra la actividad	Se ha terminado de implementar SENEP Puno en convenio con el gobierno regional. Está pendiente su inauguración. En Puno, Tacna, Tumbes, Arequipa, Trujillo y Huancayo se ha fortalecido las capacidades de los funcionarios.		

			minera). Esto generó el cierre de establecimientos y del aeropuerto, con las consiguientes demoras en la inauguración de la oficina SENE Puno.	En Arequipa, Trujillo y Huancayo se implementa el Programa Certijoven.		
2. Reuniones de intercambio con los Coordinadores Regionales de PNUD.	Marzo y junio 2011	OIT- OIM- UNFPA-PNUD	Se coordina con los coordinadores del PNUD a través de punto focal PNUD en el Comité Técnico.	Los coordinadores de PNUD a nivel regional han apoyado en la coordinación y ejecución de diversas actividades. Ejemplo: el II Foro juventud, Empleo y Migración fue realizado de manera simultánea (vía video conferencia) en las cuatro regiones gracias a esta colaboración con las regiones. También han apoyado en el Piloto del Programa SOVIO y en la elaboración de los Planes regionales de empleo juvenil.		
3. Incrementar el trabajo directo de la Unidad de Coordinación (UC) en las regiones.	Feb. - Dic. 2011	UC	Misiones específicas.	En el 2011 se ha realizado diversas misiones de la UC a las ciudades de Puno, Arequipa, Trujillo y Huancayo para coordinar la		

				<p>implementación de Senep, Sovio y los planes de empleo juvenil.</p> <p>En dos ocasiones se ha invitado a representantes de los gobiernos regionales (Junín y La Libertad) a Lima para hacer las coordinaciones específicas.</p>		
--	--	--	--	---	--	--

**RECOMENDACIÓN DE LA EVALUACIÓN N° 3:**

**CONSOLIDAR LOS LOGROS**, esto incluye:

- a) *Apoyar al gobierno en la identificación de estrategias de sostenibilidad del PC. Ejemplo, definir propuestas normativas para los productos, o replicar productos a escala nacional,*
- b) *Prever la segunda ENJUV*
- c) *Continuar el fortalecimiento de capacidades en el gobierno, sector empleador y sector trabajador a nivel regional y nacional; y facilitar la interacción entre estas tres entidades.*

**Seguimiento:**

- a) Varios productos (Certi Joven, PJ Emprendedor, Infomigra) ya tienen una base normativa:
  - Se ha incorporado en la política pública el Programa CertiJoven
  - Se ha diseñado una propuesta de política de migración laboral juvenil
  - El MTPE a través de Pro Joven asumió como política el tema emprendedor a través de Programa Pro Joven.
  - El MTPE, con recursos propios, capacitó a 3200 jóvenes utilizando la metodología GIN – ISUN “Jóvenes Emprendedores”.

Se planteará una base normativa a escala nacional para los productos que no la tengan.

- b) La segunda ENJUV está prevista en el POA año 3 y está el proceso de finalización de detalles para el inicio de su ejecución.
- c) Se ha implementado programas de capacitación a funcionarios públicos del SENEP, Dirección de Migración laboral Juvenil, ProJoven y diferentes entidades de capacitación. Se llevó a cabo foros de discusión con los sectores trabajador y empleador. En Lima se realizó el Taller de Diálogo Nacional Juvenil (21 marzo), en el que se recogió el interés de los jóvenes de participar en un proceso de diálogo social institucionalizado. A nivel regional, en el II Foro Juventud, Empleo y Migración se presentó los avances en políticas, programas y planes regionales de empleo juvenil y se instaló la Mesa de Diálogo Social Juvenil.

<b>Plan de Mejora</b>						
<b>Acciones clave</b>	<b>Plazo</b>	<b>Responsables</b>	<b>Seguimiento</b>		<b>Secretariado</b>	
			<b>Comentarios</b>	<b>Estado</b>	<b>Comentarios</b>	<b>Estado</b>
1. Se planteará una base normativa a escala nacional para los productos que no la tengan.	Julio 2011	OIT - UNFPA-MIMDES	El nuevo gobierno tiene como propuesta un programa denominado Cuna Mas, asociado a economía del cuidado. Puede modificar al Programa Nacional Wawa Wasi, con el que se viene trabajando. Puede ser una oportunidad.	Se promovió el convenio Wawa Wasi-Projovent, el cual fue aprobado por oficina de asesoría jurídica de la gestión anterior. Está aún pendiente la ratificación por las autoridades actuales.		
2. Se culminarán los programas de capacitación para el fortalecimiento de capacidades a funcionarios públicos y actores sociales.	Agosto 2011	OIT, OIM, UNFPA, PNUD		Se han implementado los siguientes programas de capacitación a funcionarios públicos: Programa de capacitación a gobiernos locales y regionales en codesarrollo y gestión de la migración laboral (190 funcionarios capacitados y más de 65 instituciones fortalecidas), en el marco del fortalecimiento de la Dirección de Migración laboral del MTPE. Apoyo al Programa Nacional de Capacitación a funcionarios del SENEP(más de 50		

				<p>funcionarios capacitados de diferentes regiones del país).</p> <p>Implementación del Programa de Capacitación en la metodología GIN—ISUN (más de 50 profesionales de MTPE y ocho Entidades de capacitación).</p> <p>En proceso: capacitación a funcionarios de la Dirección de Migración laboral en temas de codesarrollo con enfoque de género.</p>		
--	--	--	--	---	--	--

#### **RECOMENDACIÓN DE LA EVALUACIÓN Nº 4:**

**INCREMENTAR LA IMPLEMENTACIÓN Y LA EJECUCIÓN**, esto incluye:

- a) Monitorear los factores que determinan los diversos niveles de ejecución y asegurar la mejor ejecución posible, considerando las elecciones y cierre del PC

#### **Seguimiento:**

a). Se han considerado los siguientes factores:

##### **Factores Externos**

###### *Coyuntura electoral:*

- A fines de 2010, se llevaron a cabo las elecciones regionales. En Junín cambió el Director Regional y el Director de Empleo, las medidas adoptadas por esta gestión ha retrasado la ejecución del PC en esta región. Específicamente en lo referido al SENEP y al plan regional de empleo juvenil.
- En Abril 2011, se realizaron elecciones Presidenciales, de Congresistas y del Parlamento Andino. Las elecciones presidenciales fueron definidas en una segunda vuelta el 05 Junio. La coyuntura electoral generó un clima de incertidumbre en la población y en los propios funcionarios de las contrapartes. Las decisiones de la actual gestión, que van desde rotación del personal hasta cambios en los programas nacionales, ha motivado una nueva revisión del POA año 3 (taller 19/09/2011) para analizar las prioridades y reorientar acciones, si es necesario.

###### *Conflictos sociales:*

- En Mayo, en Puno, una de las ciudades réplica del PC, se han suscitado una serie de protestas en contra de la actividad minera, lo que ha generado entre otros, cierre de establecimientos comerciales y del aeropuerto. Esta situación ha generado demoras en el cumplimiento de lo planificado. Se ha postergado en tres ocasiones el viaje del equipo técnico para la implementación e inauguración de la oficina de servicio público de empleo.

##### **Factores internos**

###### *Reprogramación de actividades y reajuste presupuestal:*

- Se realizó revisión del POA y presupuesto del año 3 en mayo para viabilizar la incorporación de SENAJU como contraparte oficial del PC. Incorporación solicitada por SENAJU y aceptada por el comité de gestión de nivel político.
- Se cambió la fecha de ejecución de la Encuesta - ENJUV 2011. Esto, porque debe realizarse en el mismo período del año de la primera ENJUV para que los resultados de Lima puedan ser comparables y en adición para evitar problemas de estacionalidad.



- Demora y finalmente incumplimiento del equipo consultor seleccionado para el diseño de un programa de comunicación estratégica (información, sensibilización y difusión) para la implementación de dos actividades del Objetivo N° 04: Componente Equidad, del Plan Sectorial de Acción para la Promoción del Empleo Juvenil 2009 – II al 2012 – I.

- *Procedimientos administrativos:*

- Hubo demora en la contratación del comunicador debido a los procedimientos administrativos de las agencias que forman parte de los PC JEM e ICI, esto ha generado retraso en la implementación del plan de incidencia y comunicación del PC JEM. Se cuenta con comunicador desde inicios de este mes (setiembre).

- *Falta de puntos focales a nivel regional:*

- Según el diseño, el programa no cuenta con puntos focales en las regiones donde interviene por lo que el seguimiento de las acciones se hace desde la unidad de coordinación con apoyo de los coordinadores del PNUD en sus localidades. En las ciudades donde se hará la réplica (Tacna, Tumbes y Puno) de algunas acciones del PC no se cuenta con apoyo de coordinadores de PNUD.

**Conclusión:**

Esta recomendación ha sido implementada.

## **RECOMENDACIÓN DE LA EVALUACIÓN Nº 5:**

### ***INCREMENTAR LA IMPLEMENTACIÓN Y LA EJECUCIÓN, esto incluye:***

- a) Seguir asistiendo técnicamente a entidades involucradas en el PC.*
- b) Incluir en el PC el monitoreo de procesos y resultados para lo cual se deben especificar indicadores a nivel de resultados*
- c) Evaluar que otros logros se pueden tener al fin del PC.*
- d) Incluir visitas de campo a las regiones como parte del monitoreo.*
- e) Seguir presentando informes semestrales y hacer revisiones anuales*

### **Respuesta de la gestión del programa conjunto**

- a) Es una actividad permanente del PC.
- b) En diciembre se aprobó Plan de Monitoreo y Evaluación. El PC hace seguimiento mensual de las actividades a través de los indicadores de cumplimiento del marco de monitoreo. Reporta trimestral y semestralmente según los indicadores de efecto y producto del marco de monitoreo. El PC cuenta con cuatro indicadores de efecto - nivel de resultados y con 12 indicadores de producto. Este año se presentó el primer informe semestral en el mes de Julio.
- c) El PC tiene resultados no previstos de alto impacto o efectos no esperados. Es decir cambios generados por el programa y que no fueron planificados inicialmente. Entre ellos se pueden considerar:
  - Programa Joven Emprendedor, el Instituto de administración de Empresas (IPAE) ha asumido la metodología GIN “Jóvenes emprendedores” como parte de su malla curricular en el primer semestre de las carreras profesionales de Administración de Negocios, Administración de Negocios Internacionales y Marketing, en un curso de 36 horas. De esta manera ha llevado esta metodología a 2182 jóvenes adicionales en Lima, Ica, Chiclayo, Iquitos y Piura.
  - El Instituto de administración de Empresas (IPAE) ha formado en la metodología GIN – ISUN “Jóvenes Emprendedores” y certificará a 47 facilitadores en 5 regiones del país: Ica, Lima, Chiclayo, Iquitos y Piura.
  - Otro resultado no planeado pero consensuados han sido:
  - La conformación de la Mesa de Diálogo Social Juvenil para el Trabajo Decente como un espacio de encuentro y análisis del sector trabajador, empleador y estado, e incorporado en el Seno del Consejo Nacional del Trabajo, máximo órgano de Dialogo Social en el Perú.
  - El Sistema de Información Geográfica para Emprendedores (SigE), un aplicativo informático para facilitar la toma de decisiones sobre inicio de negocios, orientado a los emprendedores del país, con énfasis en la juventud. A través de un software específicamente diseñado, el SigE, proporciona al potencial emprendedor que quiere poner un negocio en una localización geográfica, información sobre su competencia y al mismo tiempo, información sobre su demanda.
  - Plan de Actuación con gobiernos regionales y locales, a través del cual se ha sensibilizado y capacitado en temas de codesarrollo y gestión de la migración laboral a funcionarios de diferentes ciudades del país, además de las zonas de intervención.

- d) Se ha incluido en el Plan de M&E. Se han realizado diferentes misiones de seguimiento y asistencia técnica en el marco del PC:
- Puno: implementación SENEP Puno.
  - Arequipa: seguimiento y ejecución del piloto del Servicio de orientación Vocacional e Información ocupacional (SOVIO).
  - Arequipa, Trujillo y Huancayo: seguimiento y asistencia técnica a los planes regionales de empleo juvenil, planes regionales de juventud, asesorías a los consejos regionales de trabajo.
  - Arequipa, de Tumbes, La Libertad, Tacna, Lambayeque, Cusco, Ica, Madre de Dios, Piura y Arequipa: coordinación y seguimiento a la implementación de programa de capacitación en codesarrollo y gestión migratoria a funcionarios públicos.
  - Arequipa, Trujillo y Huancayo: Seguimiento al programa de capacitación en el marco del programa piloto Wawa Wasi Laboral.
  - Arequipa, Trujillo y Huancayo: Seguimiento, coordinación y ejecución del II Foro juventud, Empleo y migración.
  - Puno: seguimiento a la ejecución de Pro Joven Emprendedor – convocatoria 2011.
- e) Se ha incluido en el Plan de M&E y se ha reportado periódicamente

**Conclusión:**

Esta recomendación ha sido implementada.

## RECOMENDACIÓN DE LA EVALUACIÓN Nº 6:

### SISTEMATIZAR LAS EXPERIENCIAS Y REFORZAR LA COMUNICACIÓN, esto incluye:

- a) Reforzar la línea de comunicación del PC durante el resto del ciclo para darle mayor visibilidad.
- b) Sistematizar las experiencias del PC teniendo en cuenta las innovaciones y lecciones aprendidas de manera que aporte en materia de gestión del conocimiento a nivel nacional e internacional (aportes a la plataforma virtual del conocimiento del Fondo)

### Seguimiento:

- a) En diciembre el CDN aprobó los lineamientos de comunicación e incidencia del PC.
  - Se tramitó la contratación de un comunicador conjuntamente con el PC Industrias Creativas Inclusivas para implementar el plan de comunicación. La contratación se concretó en setiembre 2011.
  - Hasta agosto de este año, la unidad de coordinación, asumió la implementación de algunas acciones del plan de comunicación:
    - Actualizaciones permanentes en el portal web del PC JEM <http://conjovent.org.pe/>
    - El video de CertiJoven se difundió y ha sido traducido por la agencia líder (OIT) al inglés y francés.
    - Se han elaborado diferentes publicaciones (versión electrónica difundida en la página web del PC)
    - Se han elaborado boletines informativos de las estrategias implementadas por el PC.
- b). Se ha considerado actividades de incidencia para posicionar los temas principales en los que participa el PC y actividades de comunicación, para diseminar los avances y logros de los resultados promovidos por el PC. Se ha contemplado documento de sistematización para cada producto apoyado por el PC. Hasta la fecha se ha sistematizado:
  - El Programa Piloto CertiJoven a solicitud del Sistema de Gestión del Conocimiento del F – ODM.
  - Primera fase del programa piloto pro Joven Emprendedor.

### Conclusión:

#### Plan de Mejora

Acciones clave	Plazo	Responsables	Seguimiento		Secretariado	
			Comentarios	Estado	Comentarios	Estado
1. Implementación del plan de incidencia y comunicación.	Feb. a Dic. 2011	OIT- OIM- UNFPA, PNUD	El proceso de reclutamiento y selección del comunicador demandó más tiempo	Se diseñaron lineamientos de comunicación que fueron aprobados por el CDN. Se realizan actualizaciones permanentes en el portal web del PC JEM <a href="http://conjovent.org.pe/">http://conjovent.org.pe/</a>		

			del previsto	<p>El video de CertiJoven se difundió y ha sido traducido por la agencia líder (OIT) al inglés y francés.</p> <p>Se han elaborado diferentes publicaciones (versión electrónica difundida en la página web del PC)</p> <p>A partir de setiembre 2011, se contrató a un comunicador conjuntamente con el PC Industrias Creativas Inclusivas que implementará algunos productos del plan de incidencia y comunicaciones para lo que resta del PC.</p>		
2. Sistematización de experiencias del PC.	Enero a junio	OIT- OIM- UNFPA-PNUD		<p>-Se sistematizó el Programa Piloto CertiJoven como práctica innovadora, solicitada por el Sistema de Gestión del Conocimiento del F – ODM.</p> <p>Antes de la evaluación se había sistematizado la primera ronda del Programa Pro Joven Emprendedor</p> <p>Se elaboraron 7 boletines informativos del PC por cada producto principal implementado.</p>		

**RECOMENDACIÓN DE LA EVALUACIÓN N° 7:**

**FORTALECER LA INTERSECTORIALIDAD, esto incluye:**

- a) Reflexionar sobre la posibilidad de crear una alianza con el Programa CRECER y reforzar el trabajo común entre MINTRA y MIMDES.
- b) Incorporar al MINEDU en algunas actividades del PC.
- c) Reforzar la participación de la sociedad civil y de las organizaciones juveniles.
- d) Proveer un espacio más formal al SENAJU en el Comité de gestión.
- e) Relacionar más los servicios promovidos por el PC. Ejemplo, el Programa Piloto Projovent Emprendedor podría hacer una mayor articulación con empresas, cámara de comercio, gobiernos regionales y locales.

**Seguimiento:**

- a) Se reforzará el trabajo entre MINTRA y MIMDES, a través de un convenio entre WW y Pro joven para implementar la segunda fase de WW Laboral. No obstante, el nuevo gobierno ha anunciado un Programa nuevo denominado Cuna Mas, que modificaría al programa Wawa Wasi, por lo cual hay que esperar esta definición.
- b) El Comité de Gestión aprobó la incorporación de SENAJU, organismo del estado adscrito al Ministerio de Educación, y ente rector de las políticas públicas en temas de juventud del país. Solicitud vino sustentada con oficio de MINEDU.
- c) Se realizará segundo Foro Nacional con organizaciones juveniles de la sociedad civil. (Descrito en el Plan de Mejora: Seguimiento) .
- d) La incorporación de SENAJU se produjo en Mayo y se realizó el taller para la revisión del POA y analizar puntos de de convergencia entre PC y SENAJU.
- e) Se trabajarán materiales de difusión de todos los productos apoyados por el PC para todos los beneficiarios y actores relevantes. Si bien, es un efecto no esperado, el Programa Joven Emprendedor, se ha articulado al Instituto de administración de Empresas (IPAE), institución del sector privado. La Mesa de Dialogo Juvenil tiene representantes de los gremios más representativos del Sector Privado en el Perú, incluida la Confiep, SNI, Camara de Comercio, Sociedad de Minería y Petroleo, ASBANC, entre otras.

**Plan de Mejora**

Acciones clave	Plazo	Responsables	Seguimiento		Secretariado	
			Comentarios	Estado	Comentarios	Estado
1. Se reforzará el trabajo entre MINTRA y MIMDES, a través de un convenio entre WW y Projovent para implementar la segunda fase de WW Laboral	Marzo 2011	OIT-UNFPA/MINTRA .MIMDES	Pendiente de ratificación por nuevo gobierno y pendiente de firma	Convenio aprobado por asesoría jurídica de ambos Ministerios (MTPE y MIMDES).		
2. Se realizará segundo Foro Nacional con organizaciones juveniles de la sociedad civil	Julio 2011	OIT- UNFPA, /MINTRA OIM-	El Foro se realizó de manera simultánea en todas las ciudades	El 02 de julio se realizó el II Foro sobre Juventud, empleo migración. Contó con más de		

			participantes del PC via video conferencia El INEI (contraparte del PC) apoyó con recursos humanos y toda la tecnología informática requerida.	350 jóvenes y autoridades de Lima, La Libertad, Arequipa y Junín. Se presentó los avances en políticas, programas y los planes regionales de empleo juvenil.		
3. Se trabajarán materiales de difusión de todos los productos apoyados por el PC para todos los beneficiarios y actores relevantes	Permanente	OIT-OIM-UNFPA-PNUD		Se elaboraron 7 boletines informativos del PC por cada producto principal implementado. Se apoyo con material de difusión a Certi Jovne, Infomigra, Pro Joven Emprendedor. Comunicador avanzará en demás productos		

**RECOMENDACIÓN DE LA EVALUACIÓN Nº 8:**

**FORTALECER LA INTERAGENCIALIDAD Y LA COOPERACIÓN ENTRE LOS PC**, esto incluye:

- a) Continuar trabajando la interagencialidad para abordar los problemas entre las agencias a nivel nacional y regional.
- b) Buscar mecanismos de cooperación entre los PC.

**Seguimiento:**

- a) Se elaborará propuesta de Comisión Interagencial para continuidad de trabajo interagencial después del PC
- b) Se participará en las reuniones convocadas por OCR

**Conclusión:****Plan de Mejora**

Acciones clave	Plazo	Responsables	Seguimiento		Secretariado	
			Comentarios	Estado	Comentarios	Estado
1. Se elaborará propuesta de Comisión Interagencial para continuidad de trabajo Interagencial después del PC	Dic. 2011	OIT-OIM-UNFPA-PNUD	Se cuenta con un informe preliminar.	Existe consultoria en proceso sobre Comisión Interagencial después del PC		
2. Se participará en las reuniones convocadas por OCR	Enero a Dic. 2011	OCR		Se ha participado en reuniones convocadas por OCR		



**RECOMENDACIÓN DE LA EVALUACIÓN N° 9:**

**REFORZAR LOS ENFOQUES TRANSVERSALES**, esto incluye:

- a) *Reforzar los enfoques transversales en la implementación del PC (para género podría revisar la guía metodológica de enfoque de DDHH en Políticas Públicas de Planes Sectoriales - NNUU – Honduras; y en discapacidad, los nuevos lineamientos del UNDG)*

**Respuesta de la gestión del programa conjunto**

- a) EL PC ha asegurado desde el inicio de la implementación, la incorporación de los enfoques transversales género y derechos; posteriormente y desde el enfoque de derechos se ha identificado una población vulnerable, los jóvenes discapacitados; y el apoyo de acciones dirigidas a mejorar su acceso al empleo. Se inició una consultoría para diseñar e implementar un programa de comunicación estratégica para el componente de equidad del Plan Sectorial de Acción para la Promoción del Empleo Juvenil. A la fecha esta actividad está en evaluación.

**Conclusión:**

Esta recomendación ha sido implementada.

**RECOMENDACIÓN DE LA EVALUACIÓN N° 10:**

**PROCURAR PROCESOS ADMINISTRATIVOS EFICIENTES**, esto incluye:

- a) *Agilizar los procedimientos y sistemas administrativos y de reclutamiento de cada agencia, de manera que no perjudique la implementación de las acciones del PC, tener en cuenta los resultados del taller en marzo 2010.*

**Respuesta de la gestión del programa conjunto**

- a) Se trasladará recomendación a oficinas de administración y reclutamiento de las agencias.

## RECOMENDACIÓN DE LA EVALUACIÓN Nº 11:

### RECOMENDACIONES ESPECÍFICAS DE LOS BENEFICIARIOS DIRECTOS, esto incluye:

- a) Continuar capacitaciones a jóvenes en temas de emprendimiento, enfatizando en: análisis de mercado, arranque de negocios, control de calidad; y complementación de negocios y creación de sinergias.
- b) Apoyar en la generación de relaciones de los jóvenes con empresas para obtener el capital semilla.
- c) Certificación de los emprendimientos y seguimiento a los mismos.
- d) Mejorar la difusión de los programas de capacitación y enfocarse en jóvenes menos favorecidos. Difundir más el Programa CertiJoven
- e) Continuar con la gratuidad de las capacitaciones y en la entrega del CertiJoven
- f) Continuidad del Programa WawaWasi laboral

### Respuesta de la gestión del programa conjunto

- a) Se continuó programa “Jóvenes Emprendedores” logrando superar la meta de 1000 jóvenes capacitados. El Programa Pro Joven con sus propios recursos capacito a mas de 3000 jóvenes adicionales con los manuales adaptados por el PC.
- b) No está dentro de las actividades previstas del PC.
- c) Está incorporado en el Programa Projoven Emprendedor.
- d) Se apoyará a las contrapartes en mejorar la difusión de los programas y en su focalización. Está garantizado en la primera etapa de Certijoven y en las ciudades de intervención del PC.
- e) Se elaborará propuesta de ampliación de Certijoven a nivel nacional.
- f) El programa inicialmente se implementó en Lima. En agosto de este año se culminó el programa piloto Wawa Wasi laboral en las regiones de Arequipa, Trujillo y Huancayo. Se han capacitado a mas de 400 mujeres en total

### Plan de Mejora

Acciones clave	Plazo	Responsables	Seguimiento		Secretariado	
			Comentarios	Estado	Comentarios	Estado
1. Se apoyará a las contrapartes en mejorar la difusión de los programas y en su focalización	Permanente	OIT- OIM- UNFPA, /MINTRA, MIMDES		-Se apoya a las contrapartes en el fortalecimiento de la difusión de los servicios a través de la elaboración de material informativo y de		

				publicidad: SENEP, Dirección de Migración laboral, etc.		
2. Se elaborará propuesta de ampliación Certijoven a nivel nacional.	Feb. 2012	OIT/MINTR A	Se continuo apoyando consolidación de Certi Joven a nivel de las regiones (por ejemplo, se apoyo en cambio de Plataforma Informática debido a cambios en una de las entidades participantes, el Ministerio del Interior).	Nueva gestión de gobierno ha manifestado interés en ampliar Certi Joven a nivel nacional. Se trabajara propuesta correspondiente Pendiente propuesta de ampliación a otros certificados (Judicial y educativo)		

**RECOMENDACIÓN DE LA EVALUACIÓN Nº 12:**

**CONTRIBUIR AL PROCESO DE REFORMA DEL SNU EN PERÚ, esto incluye:**

- a) *Crear un modelo de gestión más avanzado para Programas Conjuntos. Consensuar entre las agencias en un modelo de gestión apostando por un modelo único.*
- b) *El CG deberá buscar fórmulas administrativas innovadoras para optimizar y agilizar procesos*
- c) *Usar instrumentos de UNDAF y reformas de la ONU y revisar los “delivering as one” aplicado en países piloto. En gestión por resultados revisar la declaración de París y el Programa de acción de Accra 2008. UNDAF debería integrar los PC y reforzar la interagencialidad.*

**Respuesta de la gestión del programa conjunto**

- a) Está pendiente. Se elaborará un documento de balance la experiencia a cargo del equipo técnico, con recomendaciones para la gestión de PCs
- b) Está pendiente. Se participará en examen de evaluación interno de PC a llevarse a cabo bajo coordinación de la OCR en diciembre del 2011.

Se trasladará recomendación a la OCR para el trabajo coordinado sobre el tema en el marco de los PC.

c) La recomendación no es pertinente para el PC JEM. Es aplicable a PC en general, y va en línea con el informe de medio término del UNDAF elaborado por el mismo consultor. La CR y el UNCT han venido tomando acciones al respecto de cara al próximo UNDAF.

**Conclusión:  
Plan de Mejora**

Acciones clave	Plazo	Responsables	Seguimiento		Secretariado	
			Comentarios	Estado	Comentarios	Estado
1. Se elaborará un documento de balance la experiencia a cargo del equipo técnico, con recomendaciones para la gestión de PCs	Dic.2011	OIT- OIM- UNFPA -PNUD		Pendiente		
2. Se participará en examen de evaluación interno de PC a llevarse a cabo bajo coordinación de la OCR en diciembre del 2011.	Dic. 2011	OIT – OIM – UNFPA- PNUD		Pendiente		
3. Se trasladará recomendación a la OCR para el trabajo coordinado sobre el tema en el marco de los PC.	Febrero 2012	OIT		Pendiente		