MDG ACHIEVEMENT FUND

FINAL NARRATIVE REPORT

Viet Nam

Thematic window
Gender Equality and Women's Empowerment

Joint Programme Title:
Viet Nam Joint Programme on Gender Equality

April 2012

Prologue

The MDG Achievement Fund was established in 2007 through a landmark agreement signed between the Government of Spain and the UN system. With a total contribution of approximately USD 900 million, the MDG-Fund has financed 130 joint programmes in eight Thematic Windows, in 50 countries around the world.

The joint programme final narrative report is prepared by the joint programme team. It reflects the final programme review conducted by the Programme Management Committee and National Steering Committee to assess results against expected outcomes and outputs.

The report is divided into five (5) sections. Section I provides a brief introduction on the socio economic context and the development problems addressed by the joint programme, and lists the joint programme outcomes and associated outputs. Section II is an assessment of the joint programme results. Section III collects good practices and lessons learned. Section IV covers the financial status of the joint programme; and Section V is for other comments and/or additional information.

We thank our national partners and the United Nations Country Team, as well as the joint programme team for their efforts in undertaking this final narrative report.

MDG-F Secretariat

FINAL MDG-F JOINT PROGRAMME NARRATIVE REPORT

Participating UN Organization(s)	Sector(s)/Area(s)/Theme(s)
(indicate the lead agency) FAO, ILO, IOM, UNAIDS, UNDP, UNESCO, UNFPA (UN Managing Agent), UNICEF, UNIDO, UN Women, UNODC, WHO	Gender Equality and Women's Empowerment

Joint Programme Title	Joint Programme Number
United Nations - Government of Viet Nam Joint Programme on Gender Equality (JPGE)	MDGF-1694

Joint Programme Cost [Sharing - if applicable]		Joint Programme [Location]
[Fund Contribution):	USD 4,500,000	**Region (s): Viet Nam**
Govt. Contribution:	USD 94,706	**Governorate(s): Government of Viet Nam**
Agency Core Contribution:		
Other:	USD88,810 (AECID)	**District(s)**
TOTAL:	USD 4,683,516	

Final Joint Programme Evaluation	Joint Programme Timeline
Final Evaluation Done Yes ■ No ☐ **Evaluation Report Attached** Yes ■ No ☐ **Date of delivery of final report** **27 April 2012**	**Original start date** *19 March 2009* **Final end date** *31 March 2012*

Participating Implementing Line Ministries and/or other organisations (CSO, etc)

Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs/Gender Equality Department, Ministry of Culture, Sports and Tourism/Family Department, General Statistics Office, Ministry of Education and Training, Ministry of Information and Communication, Central Communist Party Committee for Education and Popularisation, Parliamentary Committee for Social Affairs and Parliamentary Committee for Culture, Education, Youth and Children, National Committee For Advancement of Women (NCFAW), Vietnam Women's Union, Centre for Women and Development, Ministry of Agriculture and Rural Development, Ministry of Health, Ministry of Justice, Ministry of Public Security, National Assembly: Parliamentary Women Group, Vietnam Chamber of Commerce and Industry, Some key media agencies, Some other related agencies, organizations when required, Selected national universities, research institutions, Some selected NGOs in the Gender Community Network (GENCOMENT), the Network for Empowerment of Women (NEW) and the Domestic Violence Prevention Network (DOVIPNET).

I. PURPOSE

The United-Nations - Government of Viet Nam Joint Programme on Gender Equality (JPGE) started on 19 March 2009 to provide strategic, coordinated and multi-sectoral capacity building and technical assistance to build the capacity of national and provincial duty bearers so that they can better implement, monitor, evaluate and report on the Law on Gender Equality (GEL) and the Law on Domestic Violence Prevention and Control (DVL) with financial support from the Government of Spain provided through the Millennium Development Goals Achievement Fund (MDG-F) . It is implemented by the following twelve UN Agencies and Programmes: FAO, ILO, IOM[1], UNAIDS, UNDP, UNESCO, UNFPA, UNICEF, UNIDO, UN Women, UNODC, and WHO; in partnership with the Government of Viet Nam represented by the Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs, the Ministry of Culture, Sports and Tourism, and the General Statistics Office (GSO) as the National Implementing Partners, as well as other co-implementing partners[2] and national partners[3]. The JPGE had the following Joint Outcomes:

Joint Outcome 1: Improved skills, knowledge and practices for the implementation, monitoring, evaluation and reporting of the Law on Gender Equality and the Law on Domestic Violence Prevention and Control.

Joint Outcome 2: Enhanced partnerships and coordination around gender equality within and outside of the government.

Joint Outcome 3: Strengthened evidence-based data and data systems for promoting gender equality.

The above-mentioned Joint Outcomes were supported by 10 outputs (3 for JO1, 3 for JO2, and 4 for JO3) and 48 activities (23 for JO1, 9 for JO2, and16 for JO3).

Viet Nam is a pilot country for UN Reform and has been implementing the One Plan, a key programme document between the Government of Viet Nam and the United Nations in Viet Nam to contribute to national development by bringing together the comparative advantages of the Participating UN Organizations within a single planning framework. During the JPGE implementation, the One Plan 2 (2006-2011) which had been developed based on Viet Nam's Socio Economic Development Plan (2006-2010) and related national sector plans, was in place. Within the One Plan 2, the JPGE contributed to the One Plan 2, Outcome 4 (The principles of accountability, transparency, participation and rule of law are integrated into Viet Nam's representative, administrative, judicial and legal systems), and Output 4.11 (Gender Joint Programme: Improved capacity of relevant national and provincial authorities, institutions and other duty bearers to effectively implement the law on Gender Equality and the Law on Domestic Violence). In the One Plan 2012-2016, which has been developed in full consultation with the Government and development partners, the Government, the UN, and other development partners will continue to work in close cooperation and collaboration to ensure sustainability of the JPGE key achievements and to address remaining challenges from the JPGE, and to make further progress on gender equality in Viet Nam.

[1] IOM is an international organization accredited to the UN with observer status. In the JPGE, IOM was included in the 12 Participating UN Organizations (PUNOs).

[2] Ministry of Education and Training, Ministry of Information and Communication, Central Communist Party Committee for Education and Popularisation, Parliamentary Committee for Social Affairs and Parliamentary Committee for Culture, Education, Youth and Children, National Committee for Advancement of Women (NCFAW), Viet Nam Women's Union (VWU) - Centre for Women and Development

[3] Ministry of Agriculture and Rural Development, Ministry of Health, Ministry of Justice, Ministry of Public Security, National Assembly: Parliamentary Women Group, Viet Nam Chamber of Commerce and Industry, Some key media agencies, some other related agencies, organizations when required, selected national universities and research institutions, NGO networks (GENCOMENET, NEW, and DOVIPNET)

II. ASSESSMENT OF JOINT PROGRAMME RESULTS

a. Report on the key outcomes achieved and explain any variance in achieved versus planned results. The narrative should be results oriented to present results and illustrate impacts of the pilot at policy level

Joint Outcome 1: Improved skills, knowledge and practices for the implementation, monitoring, evaluation and reporting of the Law on Gender Equality and the Law on Domestic Violence Prevention and Control.

The Joint Programme was successful in improving skills, knowledge and practices of the duty bearers at the central as well as the provincial and some local levels in implementing, monitoring, evaluating and reporting on the Law on Gender Equality and the Law on Domestic Violence Prevention and Control. The key central level officials who participated in the JPGE capacity building interventions, with increased knowledge and skills gained from study tours and workshops and from implementing the JPGE activities, played an important role in preparing, developing and finalizing various national legal and policy frameworks approved with the JPGE support. It was a good learning process for those involved. Examples include the National Strategy on Gender Equality 2011-2020, the National Programme on Gender Equality 2011-2015, and the Ministerial Plan of Action on Gender Equality 2011-2015. Many officials at the provincial and the local levels also increased awareness on basic gender concepts as well as on the Law on Gender Equality and the Law on Domestic Violence Prevention and Control and many have reported to be implementing activities to promote gender equality and to address domestic violence in their communities. The participants of the training workshops from the law enforcement sector are also able to better respond to domestic violence cases ensuring safety of the survivors. The capacity to carry out research on a sensitive topic such as domestic violence has been strengthened through the implementation of the National Study on Domestic Violence against Women in Viet Nam.

Joint Outcome 2: Enhanced partnerships and coordination around gender equality within and outside of the government.

The JPGE made significant contribution to the achievement of this outcome especially through the activities of the Gender Action Partnership (GAP), a quadripartite forum on gender represented by the government, UN, donor and community and social organizations. The results of the feedback questionnaire in May 2011 showed that 67% of the NGO network members felt that the GAP contributed greatly to improve their work. Eighty-three per cent of them also expressed that the GAP has contributed to improve collaboration among different gender networks. All the GAP members who completed the feedback questionnaire expressed their positive feeling towards the GAP, and majority of them found the GAP as an effective mechanism for sharing information, coordinating gender work, having a greater influence on policies, discussing emerging gender issues, and providing updates on the work of the government, NGOs, UN, and other gender stakeholders. The strong partnership and coordination was also supported by the Gender Programme Coordination Group (PCG) which is a coordination mechanism established in Viet Nam, and is co-chaired by the UN and a government agency (MOLISA in case of the Gender PCG).

The survivors of domestic violence who participated in the JPGE training also gained self-confidence through improved knowledge and skills. In group interviews, they shared that they are working and enjoying their life free from violence.

Joint Outcome 3: Strengthened evidence-based data and data systems for promoting gender equality.

There is certainly increased availability of evidence-based gender data as well as strengthened data systems for promoting gender equality in Viet Nam as a result of the Joint Programme on Gender Equality. The Set of National Statistical Indicator on Gender Development, approved by the Prime Minister in October 2011, was developed and finalized with the JPGE support and it provides legal framework for the regular collection of gender data in various sectors of the society including economy, labour, education, culture, family, population, and health. This will support monitoring of the implementation of progress of the Law on Gender Equality, the Law on Domestic Violence Prevention and Control, the National Strategy on Gender Equality, and other key national documents by collecting data for the indicators included in these instruments. In addition to the foundation of the legal framework, many new gender data became available during the Joint Programme on Gender Equality. The first ever national study on domestic violence against women in Viet Nam provided data on prevalence of domestic violence in Viet Nam as well as in different regions within the country. Many studies also produced valuable data on vulnerable groups such as domestic workers, internal migrants, sex workers, and trafficked boys to support further programming and policy advocacy.

A snapshot of the JPGE achievements can be reviewed in Annex 5: JPGE M&E Framework with updated final value of indicators.

b. In what way do you feel that the capacities developed during the implementation of the joint programme have contributed to the achievement of the outcomes?

The central and local level officials who participated in capacity building activities are better able to mainstream gender in their work to promote gender equality and to address discrimination and gender-based violence in various sectors with their increased knowledge and skill on gender mainstreaming. They have a better understanding on strategies to promote gender equality and they are better able to implement the strategies to promote gender equality as stated in the laws and policies.

With strong commitment, the Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs, the State Management Agency for the Law on Gender Equality, took lead and participated actively in the Joint Programme on Gender Equality in the past 4 years including the time of the project formulation. This has resulted in enhanced coordination on gender issues within and outside of the government led by MOLISA and the National Committee for the Advancement of Women (NCFAW) which has been well demonstrated in their roles as a co-chair for the Gender Programme Coordination Group and the Gender Action Partnership respectively.

The Ministry of Culture, Sports and Tourism (MOCST) has enhanced coordination with line ministries, UN agencies, mass organizations, civil society organizations and academic institutions on gender-based violence. MOCST took lead in policy dialogues to achieve coordinated response to domestic violence.

The General Statistics Office (GSO) has strengthened their capacity in collecting and producing gender data. They were able to produce key sex-disaggregated and gender data useful for designing and monitoring of policies and programmes. The GSO will continue to collect and produce key gender data with the improved knowledge and skills gained from the JPGE. The GSO also succeeded in establishing the legal frameworks and producing new gender data in a relatively short time by effectively utilizing the partnership with various ministries and organizations, which has been developed through the Joint Programme on Gender Equality.

c. Report on how outputs have contributed to the achievement of the outcomes based on performance indicators and explain any variance in actual versus planned contributions of these outputs. Highlight any institutional and/ or behavioural changes, including capacity development, amongst beneficiaries/right holders.

The outputs under the Joint Outcome 1 have contributed to the improved skills, knowledge and practices among the duty bearers for the implementation, monitoring, evaluation and reporting of the Law on Gender Equality and the Law on Domestic Violence Prevention and Control by equipping the duty bearers with necessary skills and knowledge as well as resource materials to guide their work.

The Joint Programme on Gender Equality also provided many forums for various gender stakeholders to work jointly and to meet regularly to exchange information on gender equality and gender based violence, which has led to strengthened network of the gender stakeholders.

The availability of sex disaggregated and gender data produced in various sectors within the JPGE made a great contribution. The new data from the study on domestic violence has drawn attention of high-level policy makers on the issue of domestic violence in Viet Nm. It also supported the establishment of the legal foundation on gender data, and evidence-based programming efforts in the government as well as in the One Plan 2012-2016.

Please see sub-sections "a" and "b" above for information related to "any institutional and/or behavioural changes, including capacity development, amongst beneficiaries/rights holders". Please see Annex 1 for a List of all documents/studies produced by the Joint Programme on Gender Equality.

d. Who are and how have the primary beneficiaries/right holders been engaged in the joint programme implementation? Please disaggregate by relevant category as appropriate for your specific joint programme (e.g. gender, age, etc)

The JPGE's beneficiaries included:

- Duty bearers

  The duty bearers at the central level and the provincial level have been the primary direct beneficiaries of the Joint Programme on Gender Equality. They represented various ministries and institutions including the Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs, the Ministry of Culture, Sports and Tourism, the General Statistics Office, the Ministry of Education and Training, the Ministry of Information and Communication, the Ministry of Justice, the Ministry of Public Security, the Viet Nam Chamber of Commerce and Industry, the Viet Nam General Confederation of Labour, the Viet Nam Women's Union, and the Parliamentary Committee, and they received capacity building support to develop improved policy and programme frameworks to promote gender equality and to address domestic violence.

  Other duty bearers such as those at the local level and those in other ministries and national institutions who did not participate directly in the Joint Programme on Gender Equality are indirect beneficiaries as they are expected to benefit from increased policy and programme frameworks on gender, increased availability of guiding and other resource materials, and increased availability of gender data for promoting gender equality.

- Members of the NGO networks and other organizations

  In addition to their participation in the JPGE as one of the Other National Partners, the members of the NGO Networks (GENCOMNET, NEW, and DOVPINET) and other organizations such as the Viet Nam Chamber of Commerce and Industry (VCCI) were direct beneficiaries of various networking activities such as the Gender Action

Partnership (GAP) meetings. They participated actively and shared information on their activities to strengthen the network among NGOs and entrepreneurs as well as with other gender stakeholders.

They provided inputs during the process of developing various policy documents such as the National Strategy on Gender Equality 2011-2020, the SME Development Plan 2011-2015, and the National Programme on Gender Equality 2011-2015 through consultation workshops and meetings.

Three Networks received financial support from the Joint Programme on Gender Equality to work jointly with the members of their NGO network and to plan and implement community-based activities to promote gender equality and to eliminate domestic violence. They shared good practices and lessons from their community-based activities upon completing their activities with the GAP members including the key gender stakeholders from the Government and the UN.

The Centre for Women Development under the Viet Nam Women's Union also received financial support to carry out capacity building activities for survivors of domestic violence and to organize a workshop to discuss the collaborative mechanism for preventing and responding to domestic violence.

- Women and men in selected communities

  Women and men and local officials in selected communities were indirect beneficiaries of the Joint Programme on Gender Equality. They raised awareness on gender equality and domestic violence prevention and control through their participation in the NGO-implemented community-based activities. Selected beneficiaries joined the NGO workshop in Hanoi to directly share their experiences on promoting gender equality and domestic violence prevention and control.

- Survivors of domestic violence

  Fifteen survivors (all women) of domestic violence who were residents or clients of the Peace House, the Centre for Women and Development (CWD) are direct beneficiaries of capacity building activities. They increased awareness on their rights through an introduction to the Gender Equality Law and the Law on Domestic Violence Prevention and Control. They were also trained on life skills.

- Various gender stakeholders

  Over 60 media practitioners (fifty per cent women) are direct beneficiaries of the Joint Programme on Gender Equality. They received capacity building support to mainstream gender in their work and they were supported for establishing the Gender Reporters' Network (GRN). They participated in other events of the Joint Programme on Gender Equality to publish articles on the JPGE supported study findings and training workshops.

- General public

  The general public in Viet Nam are an indirect beneficiary of the Joint Programme on Gender Equality. They were expected to increase their awareness on the Law on Gender Equality and the Law on Domestic Violence Prevention and Control as well as various gender issues through increased coverage of gender issues in news and TV articles. They were also expected to indirectly benefit from increased capacity of duty bearers who are effectively implementing the two laws and providing services related to gender equality and domestic violence.

  The audience of the Voice of Viet Nam (VOV) directly benefited from the radio programmes on gender equality and domestic violence prevention and control developed within the Joint Programme on Gender Equality and broadcasted nationwide by the VOV.

With the increased knowledge of the general public on the two laws, it is expected to have a more enabling environment where women and men can claim and exercise their rights.

e. Describe and assess how the joint programme and its development partners have addressed issues of social, cultural, political and economic inequalities during the implementation phase of the programme

The Joint Programme on Gender Equality made an important progress in addressing the needs of vulnerable and marginalised groups by reviewing the current situations and providing evidence-based data for programming and policy advocacy in the future. Studies were conducted to find out the situations of women entrepreneurs, domestic workers, sex workers, ethnic minority women, trafficked boys and men, and migrant workers. The findings of the study on the working condition of domestic workers have been used to draft a new decree on domestic workers. The policy recommendations from the study on women entrepreneurs have been advocated for the formulation of the National Strategy on Gender Equality 2011-2020 and the SME Development Plan 2011-2015. The findings of other studies will be used for future programming especially in the One Plan 2012-2016. The findings of these studies will be used to advocate for improved support services and legal frameworks for the vulnerable groups.

The Joint Programme on Gender Equality also ensured that both female and male duty bearers as direct beneficiaries and women and men as indirect beneficiaries benefited from the JPGE in terms of increasing their awareness on gender equality and domestic violence. In most of the JPGE capacity building activities that targeted the duty bearers, the JPGE targeted to ensure minimum fifty per cent participation of women. This principle was applied in all Programme interventions and was successful in ensuring equal participation of women and men in most cases. In some sectors where duty bearers are predominantly men such as the police sector, the Programme advocated to mainstream gender in police sector and to increase the number of female police officers. For building the capacity of the police and justice sectors at the community level which are largely male dominated, the Programme involved representatives from the Women's Union to facilitate collaborative working relationships at the community level in responding to domestic violence, and to create a better learning environment where female and male participants share their experience and opinions and learn how they can better respond to domestic violence in their community.

The Programme also included some specific interventions targeting women only or men only where necessary. For example, capacity building interventions for domestic violence survivors staying at the shelter involved women only to ensure a safe environment for them to learn and to re-build their confidence to reintegrate into society. The Programme, through the work by the NGOs, supported establishing men's clubs in selected communities to create a forum for community men to freely discuss and exchange information to raise awareness on gender equality and domestic violence so that they can contribute to prevent domestic violence and to promote gender equality in their community. In terms of research, the JPGE carried out a study to explore the situation of trafficking in boys as the existing studies had covered only girls when exploring about the situation of trafficking in children.

The participants of many networking activities such as the GAP meetings have been mainly women. However, the Joint Programme on Gender Equality has seen increased participation of men in these events over the past years which may indicate the increased interests on gender issues by male colleagues in various organizations.

The Joint Programme on Gender Equality contributed to the improved standards of living in Viet Nam by raising awareness on gender equality and domestic violence. The Programme also contributed to the improved standards of living among selected women by strengthening their

skills in entrepreneurship to increase their income and by strengthening their skills in managing business associations to strengthen their voice in the business sector.

f. Describe the extent of the contribution of the joint programme to the following categories of results:

a. Paris Declaration Principles

While it is difficult to assess the extent of the JPGE contribution to all Paris Declaration Principles, the JPGE contribution to the principle of ownership is evident in the number of new policy and programme documents approved and in some instances budgeted with national fund during the course of the JPGE. With strong commitment and leadership, the Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs as the State Managing Agent for the Joint Programme on Gender Equality effectively managed the implementation of the Joint Programme on Gender Equality which is considered to be a complex programme implemented by many partners (12 UN agencies, 3 National Implementing Partners, more than 16 Co-Implementing Partners).

The Ministry of Culture, Sports and Tourism, and the General Statistics Office also exercised effective leadership over the development of policies in their respective areas (e.g. domestic violence, and data) while coordinating with the relevant stakeholders.

The Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs also demonstrated strong leadership in coordinating gender initiatives in Viet Nam by being the Co-Chair of the Gender Programme Coordination Group and the Gender Action Partnership. In the Gender Action Partnership, many stakeholders including the NGO networks actively participated and made contribution to share their experience in promoting gender equality and addressing domestic violence.

Another principle that has been further applied in the JPGE is harmonisation. While it is not possible to assess changes in donor's actions as a result of the JPGE, many donors have expressed appreciation towards the JPGE as a good mechanism for the UN, Government, Donors, and Civil Society Networks to coordinate and plan harmonized actions for promoting gender equality more effectively and collectively. One concrete example that supported better coordination is the mapping of GE and GBV activities in Viet Nam done through the activities of the GAP.

b. Delivering as One

The Joint Programme on Gender Equality was successful in demonstrating good examples on Delivering as One (DaO) which included components of One Plan, One Set of Management Practices, One Budget and One Plan Fund, One Leader, and One UN House in Viet Nam.

The Joint Programme on Gender Equality was implemented within the One Plan 2 (2006-2010 and 2011 as an extension year) under the strategic guidance of the UN Resident Coordinator in Viet Nam and the representative of the Government of Viet Nam. Under the JPGE framework, the twelve Participating UN Organizations worked more coherently and effectively for promoting gender equality and addressing domestic violence following one programme document which had been developed through extensive consultations between 2007 and 2009.

During the implementation, Viet Nam had eight Programme Coordination Groups (PCGs) including Gender PCG to coordinate activities for joint delivery towards the achievement of the One Plan outcomes related to gender. Under the Gender PCG, there were three sub-working groups, the JPGE Taskforce, Sub-working Group on Gender-based Violence, and Sub-working Group on Gender Equality and Gender Mainstreaming. The Joint Programme on Gender Equality ensured regular information sharing for coordination through monthly JPGE Taskforce meetings as well as the quarterly Programme Management Unit meetings, bi-annual National Steering Committee meetings, occasional Gender Action Partnership (GAP) meetings, and monthly meetings of the Gender PCG Sub-working Groups.

Regular information sharing and coordination resulted in stronger and more effective advocacy especially in the areas of improving the policy and programme frameworks. The Joint Programme on Gender Equality was a both good example and force for Delivering as One on gender equality.

In addition, as the first MDG-F supported Joint Programme in Viet Nam, the Joint Programme on Gender Equality actively shared information with other two MDG-F supported Joint Programmes to support smooth implementation of their programmes.

III. GOOD PRACTICES AND LESSONS LEARNED

a. Report key lessons learned and good practices that would facilitate future joint programme design and implementation

- Good Practice: Having one project document signed by the three government partners, the twelve UN agencies, and the donor representative promoted a shared vision and accountability.

  Having one common project document contributed to a shared vision among the participating agencies and to promote accountability because everyone could have a clear understanding on who is responsible for certain activities, outputs and objectives. The project document also specified budget for each activity.

  The other positive point of having one project document is the creation of new partnerships among the partners who may not have had the history of working together in the past. Since many partners were included in the Joint Programme on Gender Equality, there were occasions for many partners to learn about the work of their traditional as well as new partners. This supported many JPGE partners to build useful collaboration with new partners.

  Another positive aspect is related to stronger advocacy supported by many partner agencies.

- Good Practice: Supporting the three State Management Agencies for Gender Equality, Domestic Violence, and Data in taking the lead in improving the situations in their respective working areas in collaboration with concerned agencies was effective in establishing a good working modality and addressing cross-cutting issues such as gender

  The Joint Programme on Gender Equality supported the three State Management Agencies that are important for advancing gender equality in Viet Nam, namely, the Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs for Gender Equality, the Ministry of Culture, Sports and Tourism for Domestic Violence, and the General Statistics Office of the Ministry of Planning and Investment for Data. In addition, the Joint Programme on Gender Equality worked with more than 16 national partners. This proramme framework supported each SMA to lead and fulfil responsibilities in their respective areas in close consultation and coordination with the concerned agencies. It also enhanced

collaboration among the three SMAs, which is vital for addressing cross-cutting issues such as gender. It is valid to state that the collaboration became stronger as a result of the JPGE compared to prior to the JPGE.

- Good Practice: Design and operationalization of management mechanisms at different levels was effective in coordinating activities, jointly monitoring progress, identifying and implementing remedial actions through regular information sharing

  As specified in the Project Document, the Joint Programme on Gender Equality received strategic guidance from the National Steering Committee (NSC), consisting of the Government representative, the United Nations Resident Coordinator, and a representative of Spain. The NSC usually met twice a year to review the progress and approve the workplan. The operational guidance was provided by the Programme Management Unit (PMU), consisting of the Directors and Deputy Directors of the Component Project Management Unit (CPMUs). The PMU met quarterly to review the progress and the workplan of the following quarter. In addition, the JPGE Taskforce was established and operational throughout the JPGE implementation to ensure close coordination through regular information sharing. The members of the JPGE Taskforce were the focal points of the participating agencies and they met every month to share progress of all activities. They were encouraged to join the JPGE activities and joint monitoring missions implemented by other national implementing partners or UN agencies to learn from each other and to provide technical support.

  These mechanisms contributed in maintaining a shared understanding on the Programme status and a close collaboration among the participating agencies.

- Good Practice: Active participation of the JPGE focal points in other coordination and technical working groups

  The members of the JPGE Taskforce actively participated in the other coordination groups such as the Gender Programme Coordination Group (PCG) and relevant technical working groups such as Gender Equality/Gender Mainstreaming and Gender-based Violence that were available in Viet Nam to share information and to discuss technical content related to the JPGE activities. This contributed to ensure that the JPGE activities are linked to other on-going relevant interventions in Viet Nam, and that the JPGE activities and outputs are fully utilized for future programming.

- Good Practice: Having one UN agency as the Managing Agent

  The government partners have appreciated having one UN agency as the Managing Agency for the Joint Programme on Gender Equality. The UN Managing Agent was responsible for transferring all funds to the National Implementing Partners for activities under the national implementation. While the Participating UN Organizations provided technical support in implementing these activities, the PUNOs did not transfer funds under the national implementation. Therefore, it was easier for the NIPs to manage the fund transfer process (planning, requesting, monitoring and reporting) which was done with one UN agency following the regulations and procedures of one UN agency[4], instead of working with all the PUNOs having different regulations and procedures.

  The government partners also provided positive feedback on having one UN agency as the UN MA for discussing the overall management issues. Discussions with all PUNOs may bring varying opinions and views which can cause delay in reaching agreements. However, in the Joint Programme on Gender Equality, one UN agency as MA represented the views from the UN side based on prior consultations when discussing overall management issues. This was perceived as more effective by the government partners as mentioned in the Final Evaluation Report.

[4] In case of Viet Nam, the Harmonized Programme and Project Management Guideline (HPPMG) is available and applied by UNFPA, UNDP and UNICEF.

- Good Practice: Quarterly planning meeting per component

  The Joint Programme on Gender Equality had components on Gender Equality, Domestic Violence, and Data. In order to ensure good coordination within each component, each National Implementing Partner responsible for respective component was supported by one UN agency which was appointed as the UN Coordinating Agency. Prior to the beginning of every quarter, each NIP in consultation with one UN Coordinating Agency called for planning meetings among the concerned agencies to discuss and develop a quarterly workplan. This was helpful to coordinate activities as the concerned agencies had a shared understanding on the plan for the following quarter in their component. In all these meetings the presence of the JPGE coordinator was necessary and relevant to ensure coherence among components.

- Good Practice: Development of the JPGE Sustainability Plan

  The Joint Programme on Gender Equality started the discussion for the development of the JPGE Sustainability Plan in early 2011 following one of the recommendations from the mid-term evaluation. The JPGE key stakeholders had a series of discussions to agree on the contents and the process for developing the JPGE Sustainability Plan to ensure continuity of commitment of the National Implementing Partners, UN agencies, and other partners to the gender equality and gender-based violence agenda in the future plans including the One Plan 2012-2016. The development of the Sustainability Plan in close collaboration with the key partners ensured that the JPGE achievements are utilized for future programmes and further activities are properly planned for the areas requiring further follow-up. The JPGE stakeholders also reviewed good practices and lessons from the JPGE for their future application. The JPGE Sustainability Plan is attached as Annex 6.

- Lesson: Ensure sufficient and realistic project duration appropriate for reaching the agreed objectives while taking into account the preparatory time necessary for a project such as the Joint Programme on Gender Equality to be fully operational

  The Joint Programme on Gender Equality was the first joint programme in Viet Nam implemented by so many partners: twelve UN agencies, three National Implementing Partners and more than 16 other national partners. The Joint Programme on Gender Equality followed the Implementation Guidelines from the MDG-F while ensuring alignment with the government regulations and the One UN Viet Nam regulations and procedures. In this context, it took a long time for the participating agencies to learn the procedures and to establish regular working routines, which caused delay in implementing activities at the initial stage. This reduced the timeframe to implement activities and to achieve the objectives relating to behavioural changes in individuals and institutions. Since changes in behaviours and institutional practices take long time, it was a considerable challenge for all the concerned partners to complete outputs on time to achieve the objectives once the implementation procedures had become smooth. For the development of a future joint programme of this magnitude and scope, considerable time and human resource necessary for preparation and operationalization and achieving the set objectives should be fully taken into consideration.

- Lesson: Have a clear roadmap for the process of developing and finalizing a Joint Programme Project Document

  The formulation the JPGE project document started in April 2007 upon the announcement of the call for proposals for the Gender and Women's Empowerment window by the MDG-F. Since it was the first time for many partners to develop a project document together, there was no clear formulation and finalization process for everyone to follow. In general, negotiation among many partners was time consuming. In negotiation meetings, it was also not clear for the negotiating parties in terms of when

operational and technical staff or decision makers need to be present at the meeting. This caused further delay in reaching formal agreements[5].

Therefore, it is important to develop a clear roadmap for preparing and finalizing a project document with specification of the involvement of the appropriate staff at the right steps. This can reduce the confusion and support the more effective development of a Joint Programme project document.

- Lesson: Ensure sufficient staff in place to manage activities

  The amount of work and time required by joint programme focal points in coordinating and implementing activities needs to be appropriately estimated, and sufficient human resources should be allocated to ensure smooth implementation of the Joint Programme activities. Since this was not the case for all agencies in the Joint Programme on Gender Equality, many agencies (especially the UN agencies) experienced changes in focal points more than once during the 3 year implementation period, which caused interruption in the project implementation.

- Lesson: Ensure availability of or mobilize technical support to Joint Programmes from the country, regional and HQ offices

  One of the advantages of a Joint Programme which had been assumed was the availability of technical expertise in sectors covered by the participating agencies to support the Joint Programme activities. While valuable technical support was provided from the HQ and regional offices of some agencies, this was not the case for some agencies in the case of the Joint Programme on Gender Equality. In cases sufficient technical support was not available to provide guidance and advice, it took longer time for some products to be completed as it took time to ensure that the products are technically sound and of high quality. In order to maximize the advantages of a Joint Programme, it is important to ensure availability of technical support from the country, regional and HQ offices to ensure quality of products. It is important for the Regional and HQ offices to be familiar with Joint Programmes.

- Lesson: Prepare a capacity development plan which includes sufficient follow-up support as well as post training/capacity building intervention assessment

  While the Joint Programme on Gender Equality had many training activities included in the project design, the design did not include sufficient follow-up support. Improving capacity of officials and changing behaviours of people can not be achieved with one-off training, it is important to have a clear capacity development plan which includes sufficient follow-up support. This can increase the likelihood of sustaining and applying new knowledge and skills from capacity building interventions. The project should also include a post training assessment to measure the impact of capacity building interventions.

b. Report on any innovative development approaches as a result of joint programme implementation

- Creation of the Joint Programme on Gender Equality (JPGE) Taskforce

  The Joint Programme on Gender Equality (JPGE) Taskforce was established as a forum to regularly review the implementation progress and to discuss operational issues. The taskforce met on a monthly basis and it was represented by a focal point from each of the three National Implementing Partners and the twelve Participating UN Organizations. This was an innovative practice that contributed to increased

[5] The JPGE Note on Lessons from the JPGE, 2009.

accountability by the participating agencies through joint monitoring of progress. It also contributed to enhanced collaboration among the participating agencies.

- Peer reviews

  Most (if not all) JPGE products went through peer reviews to improve the quality of the JPGE products by soliciting inputs from colleagues with different expertise in the Joint Programme on Gender Equality. This contributed to improve the quality of the products by integrating multi-disciplinary views. This was also a good learning opportunity for the JPGE colleagues to broaden their knowledge on gender issues in different technical areas.

- Quarterly planning meetings between NIPs and PUNOs

  Relevant NIPs and PUNOs of the JPGE met quarterly to review the progress and to jointly develop a quarterly workplan. The meeting was generally called by a NIP and a respective UN Coordinating Agency. Relevant co-implementing partners were also invited to the meeting as appropriate. This was an innovative approach which brought together the key government and the UN agencies to develop plans ensuring coherence and cohesiveness of various activities. This contributed to the enhanced working relations between the relevant government and UN agencies.

- Regular inclusion of JPGE updates as an agenda item in key gender events in Viet Nam, such as the GAP meetings, the Gender PCG meetings, and events for the international day related to gender

  The progress updates of the JPGE were regularly included as an agenda item of the key gender events in Viet Nam. It allowed the various gender stakeholders to utilize the JPGE products to enhance their work. The information also provided ideas for future programmes and development interventions by the donors.

- Organization of the Gender Action Partnership meetings

  The meetings of the Gender Action Partnership, a quadripartite forum on gender, were organized twice or three times a year to share related gender updates from the government, the JPGE, and other partners. This was highly appreciated by the government as well as other development partners including research and civil society organizations.

  Based on this good practice, the Ministry of Culture, Sports and Tourism is planning to set up a network on domestic violence prevention, to be chaired by MOCST. This has been integrated into the MOCST's Project Document which will be supported within the framework of the One Plan 2012-2016.

- Support to the national partners from the development to the endorsement/approval of the products for increased national ownership

  The JPGE supported the national partners in developing and utilizing various materials and products such as training materials and the national policy and programme documents. Examples include the National Strategy on Gender Equality 2011-2020, the National Programme on Gender Equality 2011-2015, the National Statistical Indicator System on Gender Development, Multi-agency collaboration guidelines for the implementation of the Law on Domestic Violence Prevention and Control, and training materials on the Law on Gender Equality and the Law on Domestic Violence Prevention and Control. Many of these materials have been approved or endorsed by the Government at different levels such as by the Prime Minister, Ministers or Departments. This contributed to have increased ownership and commitment by the Government and national partners to implement these policy documents and to utilize the materials further by mobilizing national budget.

c. Indicate key constraints including delays (if any) during programme implementation

The Joint Programme on Gender Equality faced the following key constraints:

- Identification and availability of competent and qualified consultants

  While there were many successful cases in identifying and working with highly qualified consultants to support the Joint Programme activities, the Programme also faced challenges in identifying and securing competent gender consultants to work on many of the Joint Programme activities. There were two main reasons. Firstly, the Joint Programme had many activities happening at the same time and there was insufficient number of qualified national gender consultants to meet the demand. Secondly, some activities such as the development of the Monitoring and Evaluation Framework for the two laws on gender and domestic violence were very new and the Programme could not identify consultants who had previous experience in carrying out the similar assignments.

  In order to improve the situation, the JPGE Taskforce developed a consultants' roster by collecting CVs from the participating agencies and also contacting regional offices to share CVs. However, no major improvement was observed.

- Under or no estimation of time inputs required for coordination in the Joint Programme design and implementation framework

  While good coordination among all agencies in the Joint Programme contributed positively to the Joint Programme implementation in producing positive results, maintaining good coordination has been intensive and time consuming. It took some time for the Joint Programme colleagues to establish the routine working procedures in coordination with the participating agencies. The Joint Programme colleagues also had to meet the pressing demand for implementing activities as scheduled and in close coordination with the partners.

  Coordination was particularly challenging when an activity was supported by more than one consultant hired by different agencies. They were working on different parts of the same product but they reported to different agencies as they were hired by different agencies. Despite having a clear Terms of Reference (TOR) at the beginning, different opinions and different levels of expectations in terms of quality in the process required many discussions by concerned parties which took some time to coordinate and to reach agreements. Ensuring regular information exchange, discussing the progress, and reaching agreement at different stages of development and finalization of a project output by all concerned agencies to move forward was a time consuming process which caused delay.

  In order to facilitate the smooth implementation of the Joint Programme activities, the focal points developed a detailed plan per activity and regularly met to discuss the progress. However, some delays could not be avoided due to the fact that many activities were happening at the same time, and activities needed to be well coordinated.

- Unbalanced technical backstopping from Participating UN Organizations

  While some Participating UN Organizations received regular technical backstopping from senior technical staff in the field, or from colleagues at the regional and HQ offices to the Joint Programme activities to ensure high quality of the products, this was not a standard practice for all the UN agencies. Therefore, it was a challenge in some instances to ensure sufficient and timely technical inputs to project activities and outputs. The Joint Programme taskforce members ensured sharing of research TOR, research tools, and the draft TOR with the JPGE colleagues to seek technical inputs from as many agencies as possible.

- Frequent staff turnover

There was a frequent staff turnover among staff working as the focal point for the Joint Programme on Gender Equality from the Component Project Management Units and the Participating UN Organizations. The staff turnover often interrupted the implementation process as the identification of a new focal point did not always happen immediately and it was a time consuming process for the new focal point to understand the contents and complicated procedures related to the Joint Programme implementation. For agencies that had dedicated staff in place to manage the Joint Programme activities, the implementation was smoother.

In order to minimize the interruption, the JPGE Taskforce discussed and agreed that each agency has to ensure smooth handover with sufficient briefing to support the Joint Programme. Since the staff change and handover often take some time, sufficient time should be planned and allocated so that the newly appointed focal point has time to take part in the JPGE activities together with the staff leaving so that the new staff can have a better understanding of the JPGE activities prior to officially taking charge.

- Time consuming and labour intensive process and procedures for reaching agreement by all parties and for obtaining official endorsement for the Joint Programme as well as the Programme products

  The formulation of the Joint Programme on Gender Equality was a time-consuming and labour intensive process that took nearly two years to have the approval of the Joint Programme. The Joint Programme was also required to seek the endorsement of the Prime Minister for any changes to the signed project document, especially those concerning the changes in outputs and activities. This requirement accompanied with the time consuming and intensive negotiation process for making any changes made it difficult or almost impossible to make any adjustments during the implementation of the Programme. The Joint Programme colleagues responded flexibly to the situation to make appropriate adjustments in these cases.

  The challenge of reaching an agreement by many parties involved was also experienced for the Programme products such as research and training materials. Different opinions and decisions from the JPGE partners sometimes prolonged the process and delayed the finalization of the Programme outputs.

d. Describe and assess how the monitoring and evaluation function has contributed to the:

a. Improvement in programme management and the attainment of development results
b. Improvement in transparency and mutual accountability
c. Increasing national capacities and procedures in M&E and data
d. To what extent was the mid-term evaluation process useful to the joint programme?

The Joint Programme on Gender Equality had monitoring tools to monitor its implementation progress. They include the monthly JPGE Taskforce meeting, quarterly PMU meeting, semi-annual NSC meeting, quarterly planning meetings per component, quarterly colour-coded progress report, semi-annual monitoring report, quarterly progress report (required in 2009 only), annual report (required in 2009 only), and Funding Authorization and Certificate of Expenditure (FACE) forms (forms to monitor expenditure and to release funding to the National Implementing Partners). These tools were useful for monitoring the implementation progress and supporting necessary coordination by promoting accountability of each participating agency. This certainly contributed to ensure activities are implemented according to the plan to produce outputs to contribute to the JPGE outcomes.

The Joint Programme did not have a standard tool to monitor and evaluate the effects and impacts as pointed out in the Final Evaluation Report. However, each agency carried out

monitoring and evaluation of their activities. For example, for capacity building workshops, first, an information note was prepared to clarify the objectives, contents as well as the target participants by setting up criteria for the selection of the participants. At the beginning and the end of the workshop, the participants were also asked to complete the pre-and post-assessment to assess the level of improvement in their knowledge and attitudes towards gender equality. The participants also had a chance to share their feedback to the organizer to ensure quality of the workshops.

With the project interventions to increase the capacity and the project's practices to closely monitor the progress of implementing the gender laws by setting up key indicators and collecting data, the National Implementing Partners are better placed to carry out monitoring and evaluation of the implementation of the gender laws.

In addition, the JPGE had an independent mid-term evaluation in October 2010 and an independent final evaluation in February 2012. The findings and recommendations from the mid-term evaluation were fully reviewed and discussed by the Joint Programme colleagues. The recommendations related to the need for increased synergy was among the most useful and feasible recommendations, and the Joint Programme colleagues implemented follow-up actions agreed to improve the performance in the 2nd half of the Joint Programme. Some recommendations such as the revisions of the Joint Outcomes were found useful but could not be implemented fully considering the long process required against the remaining time left to complete all Joint Programme activities. The Report of the Final Evaluation is attached as Annex 4.

e. Describe and assess how the communication and advocacy functions have contributed to improve the sustainability of the joint programme, to improve the opportunities for scaling up or replication of the joint programme or any of its component, and to provide information to beneficiaries/rights holders

A Communication and Advocacy Strategy for the Joint Programme on Gender Equality was developed according to the guideline of the MDG-F and applied during the implementation of the Programme.

The communication and advocacy activities have certainly contributed to the increased awareness on gender equality and domestic violence among the general public as well as the duty bearers in the central and the local levels. One practice of the UN in Viet Nam which could be useful in other countries is the formation and operation of the One UN Communications Team under the DaO initiative in Viet Nam which provided support to the JPGE in various communication and knowledge sharing activities in Viet Nam. The One UN Communications Team contributed to have wider and more frequent coverage of UN initiatives on gender and their impacts in media. The One UN Communications team provided effective support in preparing for the major JPGE events such as the Workshop to Disseminate the Results of the National Study on Domestic Violence against Women in Viet Nam, and the JPGE Closing Ceremony. The good press coverage of these events on TV as well as in printed materials such as newspapers could be observed after these events.

One positive effect supported by the strong communication and advocacy functions of the gender group in Viet Nam is the inclusion of the gender-specific outcome in the One Plan 2012-2016, which is made up of 3 focus areas, 12 outcomes, and 43 outputs. The Joint Programme achievements will be the basis for further work on gender equality and domestic violence to be carried out under this Outcome as well as under other relevant Outcomes.

f. Please report on scalability of the joint programme and/or any of its components

While there will be no Joint Programme on Gender Equality of a similar scale in the One Plan 2012-2016, the MDG-F Joint Programme on Gender Equality demonstrated the

possibility for many agencies to work jointly and to Deliver as One (DaO) towards the common goal. In the One Plan 2012-2016, many components of the MDG-F Joint Programme will be carried over in various projects under the One Plan 2012-2016 including a joint project by the Parliamentary Committee for Social Affairs (PCSA) of the National Assembly, UN Women, and UNFPA. For example, the Gender Action Partnership (GAP) will continue to be chaired by the National Committee for the Advancement of Women (NCFAW) with support from the UN to promote partnerships and information sharing with the various stakeholders from the government, UN, donors, and Community and Social Organizations. In order to ensure good coordination of activities as done through the JPGE Taskforce meetings, technical working groups on key topics will be established to share information and to coordinate relevant activities. Community based activities will be scaled up and extended to other localities through the NGOs with support from the UN in the One Plan 2012-2016.

Moreover, sustainability of the Joint Programme activities and application of the Joint Programme good practices after the JPGE completion date have been ensured by making clear linkages between the JPGE Sustainability Plan and the One Plan 2012-2016.

IV. FINANCIAL STATUS OF THE JOINT PROGRAMME

a. Provide a final financial status of the joint programme in the following categories:

Project: MDGF-1694-B-VNM Gender Equality

Organization	Approved budget (real time)	Budget share	Transferred (real time)	Total Committed	Expenditure	Delivery rate (%)
UNICEF	2,995.00	0.07%	2,995.00	2,995	2,995	100
IOM	52,803.00	1.17%	52,803.00	52,803	52,856.64	100
FAO	90,000.00	2.00%	90,000.00	87,952	87,952	98
UNIDO	127,311.00	2.83%	127,311.00	127,244	127,244	100
WHO	172,270.00	3.83%	172,270.00	172,270	157,104	91
UNODC	209,083.00	4.65%	209,083.00	209,068	209,068	100
UNDP	215,367.00	4.79%	215,367.00	215,367	215,367	100
UNESCO	215,875.00	4.80%	215,875.00	208,151.18	208,151.18	96
UNWOMEN	242,681.00	5.39%	242,681.00	241,681	241,681	100
ILO	424,960.00	9.44%	424,960.00	424,080	424,080	100
UNFPA	2,746,655.00	61.04%	2,746,655.00	2,746,655	2,730,265[6]	99
Total	**4,500,000.00**	**100.00%**	**4,500,000.00**		**4,456,764**	99 **(Average)**

b. Explain any outstanding balance or variances with the original budget

V. OTHER COMMENTS AND/OR ADDITIONAL INFORMATION

Contribution of key partnerships including national, international, inter-UN agency, CSO or others towards achievement of joint programme results.

One of the key results of the Joint Programme is improved policy and programme frameworks on gender equality and gender-based violence in Viet Nam, which include the National Strategy on Gender Equality 2011-2020, the National Programme on Gender Equality 2011-2015, the Multi-agency collaboration guideline for the implementation of the Law on

[6] The balance amount is allocated to cover the repatriation cost of the JPGE Gender Specialist.

Domestic Violence Prevention and Control, and the Set of National Statistical Indicators on Gender Development.

This was achieved through strong partnerships of gender stakeholders (government, UN, donors, CSOs, etc) led by the key government agencies which are the Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs for the policy and programme frameworks on gender equality, the Ministry of Culture, Sports and Tourism for gender-based violence, and the General Statistics Office for the strengthened data and data systems for gender equality.

The Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs, as the State Management Agency for Gender Equality led the process of drafting, revising and finalizing the National Strategy and the National Programme on Gender Equality, and securing the government's fund for the National Programme while coordinating inputs from line ministries at the central and the local levels, mass organizations, UN agencies, donors, and NGOs. The Strategy and the Programme include priority gender issues identified by the gender stakeholders such as increasing women's representation in leadership and management in politics, narrowing gender gap in economy, labour and employment, increasing the access of poor women in rural areas and ethnic minority women to resources, addressing gender-based violence, promoting gender equality in education and training and health, and strengthening institutional capacity to promote gender equality. The inclusion of gender-based violence in the Strategy and the Programme for the first time to address violence beyond domestic violence was a great step forward that was realized as a result of strong and coordinated policy advocacy by the UN and other gender stakeholders. The Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs disseminated the Strategy and the Programme at various occasions and also collected feedback from the provincial offices in terms of good practices and challenges in implementing the Strategy.

The Ministry of Culture, Sports and Tourism, the State Management Agency for the Law on Domestic Violence Prevention and Control, led the process of drafting, revising and finalizing the Multi-agency collaboration guideline for the implementation of the Law on Domestic Violence Prevention and Control while coordinating inputs from the relevant ministries, mass organizations and UN agencies.

The General Statistics Office, the State Management Agency for Data, led the process of drafting, revising and finalizing the Set of National Statistical Indicators on Gender Equality while coordinating inputs from line ministries, relevant agencies, mass organizations, UN agencies, and donors. While the Prime Minister's approval of the National Statistical Indicator System on Gender Development is a great achievement that provides legal justification and requirement to collect data on gender indicators, its operationalization and data collection requires collaboration and support from line ministries and relevant institutions. Therefore, the General Statistics Office disseminated the National Statistical Indicator System on Gender Development widely at the central level, as well as at the provincial level, and further developed the guideline and the circular to request each institution to collaborate on data collection.

The collaborative work to have the improved policy and programme frameworks as mentioned above further resulted in the increased involvement of and coordination among gender stakeholders (Government institutions, UN, donors, mass organizations, CSOs, academic institutions, etc) in framing the key gender policies and programmes which is important for a cross-cutting issue such as gender.

Another notable result is the improved awareness on gender and gender-based violence by duty bearers and general public nationwide. While duty bearers in various sectors with support from the Participating UN Organizations contributed to raise awareness on gender equality and gender-based violence through various training workshops and meetings among the duty bearers in respective sectors, NGO partners contributed to the increased awareness

on gender and gender-based violence among general public through broadcasting of radio programmes on gender equality and domestic violence as well as through community-based activities in selected communes. The One UN Communication team contributed to disseminate the findings of studies under the Joint Programme more widely by communicating with media and providing media with the key messages. One example is the dissemination of the results of the first National Study on Domestic Violence against Women in Viet Nam. In addition, members of the Gender Reporters' Network contributed to increased awareness of the public on gender by mainstreaming gender in articles and regularly featuring articles related to gender equality and gender-based violence.

VI. CERTIFICATION ON OPERATIONAL CLOSURE OF THE PROJECT

By signing, Participating United Nations Organizations (PUNO) certify that the project has been operationally completed.

PUNO	NAME	TITLE	SIGNATURE	DATE
UNFPA	Bruce Campbell	Representative		8/5/2012
FAO	Yuriko Shoji	Representative		8/5/12
ILO	for Gyorgy Sziraczki	Director		8/5/2012
IOM	Florian Forster	Chief of Mission		8/5/2012
UNAIDS	Eamonn Murphy	Country Director		08/05/2012
UNDP	Setsuko Yamazaki	Country Director		8/5/2012
UNESCO	Katherine Muller-Marin	Representative		8/5/2012
UNICEF	Lotta Sylwander	Representative		8/5/2012
UNIDO	Patrick J. Gilabert	Representative		08/05/2012
UN Women	Suzette Mitchell	Representative		8/5/12
UNODC	Zhuldyz Akisheva	Country Manager		8/5/2012
WHO	Takeshi Kasai	Representative		8/5/2012

VII. ANNEXES

- **Annex 1: List of all documents/studies produced by the Joint Programme on Gender Equality**
- **Annex 2: Minutes of the final review meeting of the National Steering Committee and a Story from the JPGE Closing Ceremony**
- **Annex 3: Press Clipping Report on the JPGE Closing Ceremony, 19 March 2012**
- **Annex 4: Final Evaluation Report**
- **Annex 5: JPGE M&E Framework with Updated Final Value of Indicators**
- **Annex 6: JPGE Sustainability Plan**

Annex 1: List of all document/studies produced by the Joint Programme on Gender Equality

National Frameworks on GE and DVPC developed/finalized/approved with JPGE support

Gender Equality

- National Strategy on Gender Equality (2011-2020)
- National Programme on Gender Equality (2011-2015)
- Plan of Action on Gender Equality (2011-2015) by MOLISA
- Plan of Action on Gender Equality (2011-2015) by MOCST
- Plan of Action on Gender Equality (2011-2015) by MOET
- Plan of Action on Gender Equality (2011-2015) by MOH
- Monitoring and Evaluation Framework for GEL
- Gender Statistical Indictor System on Gender Development
- Gender Clearinghouse (being piloted)
- Decree on Domestic Workers (finalization in the process)

Domestic Violence Prevention and Control

- Monitoring and Evaluation Framework for DVL
- Multi-agency collaboration guideline for the implementation of DVL
- Website on DVPC

JPGE Publications and Materials

GE and DV related study/assessment/research reports and data

- Capacity Assessment of the State Management Agencies and Other Concerned Agencies to Implement the Gender Equality Law and the Law on Domestic Violence Prevention and Control
- Mapping of GE and Gender-Based Violence (GBV) activities in Viet Nam (2009, 2010 & 2011)
- National Study on Domestic Violence against Women in Viet Nam
- National textbook review and analysis from a gender perspective
- Study to Review the Implementation of International Conventions (C100 and C111) on Discrimination in Employment and Equal Pay for Work of Equal Value between Female and Male Workers in Viet Nam
- Study to Review Key Labour & Social Legislations and National Targeted Programmes from Gender Perspective
- Study on Working Conditions of Domestic Workers
- Study on Gender Equality and Access to Decent Work for Rural Women and Men
- Study to Analyze Traditional, Regulatory, and Internal-based Obstacles to Women

Entrepreneurs
- NGO Studies on GE and DV at Local Level
- Position paper by NGOs for the development of the National Strategy on Gender Equality 2011-2020
- Study on Ethnic Minority Women's Access to Legal Services
- Desk Review Report of Available Data on Children and Gender
- Exploratory Research on Trafficking in Boys in Viet Nam
- Gender and Remittances from Internal Migrants
- Sex Work and Mobility from a Gender Perspective: Findings from 3 cities in Viet Nam
- Experiences from NGO Field Activities
- Gender Statistical indicator System: Data Book and Methodological Manual

Training Materials and Guides
- Training Materials on GEL
- Training materials on DVL
- Training materials for law enforcement and justice sector officers on how to deal with domestic violence cases: Guide for trainers & Guide for trainees
- A guideline for gender sensitive broadcasting: "Broadcasting for All: Focus on Gender
- Gender Training Materials for Journalists and other Media Stakeholders
- Gender Mainstreaming Guide in Labour and Social Affairs[7]
- Guide and Exercises "Equality and Non-discrimination at Workplace"[8]
- Participatory Gender Audit Manual[9]
- Guidelines for textbook review and analysis from a gender perspective
- Gender Training Materials for Education Managers and Officials
- Teacher Training Modules: Addressing Gender Issues and Promoting Gender Equality
- Information Education and Communication (IEC) Materials on GE and DV
- Training material "Gender and Entrepreneurship Together for Women in Enterprise"[10]
- Training material "Business Group Formation"[11]
- Training material" Set-up and Manage Small Business Associations"[12]
- Training Material for Entrepreneurship Development on Food Processing with focus on noodle production, marketing, and finance

Communication and advocacy and IEC materials
- Short Radio Plays on GE and DV
- Communication materials for behavior change for GE and GBV at grassroots level
- Gender Clearinghouse (http://genic.molisa.gov.vn/Library/Library_EN/tabid/399/language/en-US/Default.aspx)
- Gender Reporters' Network

Annex 2: Minutes of the final review meeting of the Programme Management Committee and the National Steering Committee

See a separate PDF file for the minutes of the last NSC meeting by the JPGE.

A story from the JPGE Closing Ceremony.

[7] ILO material which was finalized and utilized with JPGE support.
[8] ILO material which was translated into Vietnamese and utilized in Viet Nam with JPGE support.
[9] ILO Material which was translated into Vietnamese and utilized in Viet Nam with JPGE support.
[10] ILO Material which was further utilized with JPGE support.
[11] ILO Material which was further utilized with JPGE support.
[12] ILO Material which was further utilized with JPGE support.

Government - UN Joint Programme on Gender Equality - building a strong foundation for promoting gender equality

HA NOI, 19 March 2012 - The Government - United Nations Joint Programme on Gender Equality has created a strong foundation for the government of Viet Nam to continue its important work to promote gender equality and women's empowerment, emphasized both the Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs (MOLISA) and the United Nations (UN) in Viet Nam, at the closing ceremony of the Joint Programme on Gender Equality organized today in Ha Noi.

Launched exactly three years ago, the Joint Programme on Gender Equality aimed to improve the capacity of national and provincial authorities and other duty bearers to effectively implement, monitor and evaluate the Law on Gender Equality and the Law on Domestic Violence Prevention and Control. The total budget of the programme was USD4,683,516, of which USD4.5 million came from the Spanish Government through the Millennium Development Goal Achievement Fund (MDG-F).

This Joint Programme supported the aim of the One UN initiative: to reduce overlap and deliver more coherent and effective development support to Viet Nam. This was the first time that so many UN agencies worked together in one Joint Programme to achieve shared strategic goals. However, what made this programme special was the joint work between the Government of Viet Nam, UN, and the Government of Spain, through three implementing partners: MOLISA, the Ministry of Culture, Sport and Tourism (MOCST) and the General Statistics Office (GSO) -- as well as many other line ministries, key parliamentarian groups, the National Committee for the Advancement of Women, and civil society groups such as the Gender and Community Network, DOVIPNET, and NEW, and the Viet Nam Women"s Union.

By combining the collective experience and knowledge of twelve UN agencies a high-quality programme was developed to help Viet Nam advance gender equality and women's empowerment. "*With 12 UN agencies working in partnership with the Government of Viet Nam and the Government of Spain, we were able to form a critical mass and speak with one voice. Working together, we were better placed to bring about change at the highest level, promoting gender equality for making a real difference in the lives of women and men, girls and boys throughout the country*," said Mr. Bruce Campbell, UN Resident Coordinator a.i. in Viet Nam.

Viet Nam has made impressive achievements in social and economic development and progress has also been made in addressing gender disparities in education, employment and health. Gender gaps in primary, secondary and tertiary schooling have been reversed or even closed. Many women are also actively contributing to the economy with the high female labour participation rate of 72.3 per cent in 2009, though the rate for men was higher at 81 per cent. Improvements in maternal, child and infant mortality are also remarkable.

However, there are still important gender differences hindering many women, men, girls and boys in Viet Nam from reaping the full benefits of economic and social development and harnessing their fullest individual potential. Traditional gender stereotypes and roles continue to place a heavy burden on women. Many more women than men are also working as unpaid family workers without sufficient access to social protection. In the area of representation, women are also at a disadvantage with women"s representation in management and leadership positions continuing to be limited.

Furthermore, gender-based violence continues to be a serious issue in Viet Nam. According to the 2010 national study on domestic violence conducted by GSO within the framework of the Joint Programme on Gender Equality, one in three, or 32 per cent, of ever-married women report that they have suffered physical violence from their husbands at some time in their lives. There are also incidences of trafficking in men as well as women that require further attention.

Speaking at the event, Mr. Nguyen Thanh Hoa, Vice Minister of MOLISA highlighted that Viet Nam has a long history of promoting gender equality and women‟s empowerment. "*This process has been clearly reflected in the enactment of the Vietnamese Constitution and legislation, including labour and family legislation. Viet Nam is a signatory to a number of international legal instruments on gender, such as the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW). However, institutional capacity in the areas of data collection, gender analysis, implementation, monitoring and reporting on the laws and policies remains weak and the Joint Programme on Gender Equality helped to address these issues*," said the Vice Minister.

Maintaining sustainability of the Joint Programme on Gender Equality

After five years of passing the Law on Gender Equality and the Law on Domestic Violence Prevention and Control, and three years implementation of the Joint Programme on Gender Equality, this joint initiative has gained significant achievements. Firstly, awareness and understanding of the two laws has increased among officials from state management agencies, line ministries and mass organizations. Secondly, knowledge on ways to implement, monitor, evaluate and report on these two laws has also improved. Thirdly, the capacity of officials to mainstream gender into their work has been strengthened. In addition, increased data on gender is now available from the population and housing census, various research initiatives, as well as engendering data collection instruments such as the Labour Force Survey. The recent launch of gender statistical products, supported under the Joint Programme, reinforced the importance of quality sex disaggregated data to inform more effective policy and programming.

"*After attending a training of trainers course on gender equality organised by the Joint Programme in 2010, I facilitated some further training courses to raise awareness and understanding on the two laws on gender equality and domestic violence prevention among officials of the Department for Labour, Invalids and Social Affairs (DOLISA) of Vinh Long province and other related provincial departments. Thanks to the Joint Programme on gender equality, my knowledge on how to effectively implement, monitor and report on these two laws has been strengthened. Based on the knowledge and experienced gained from this progamme, we will continue our efforts in addressing gender inequality and domestic violence issues in our province,*" said Mr Tran Ngoc Chi, Chief of Office, DOLISA in Vinh Long province.

Ms Nguyen Thi Nga from DOLISA in Kontum province appreciated the support from the Joint Programme to her and other colleagues of DOLISA. With the knowledge and experiences she gained from the capacity building training courses, Ms Nga and her colleagues at the DOLISA in Kontum has developed a monthly newsletter on gender equality to circulate among DOLISA staff and other related departments in the province. "*Although the Joint Programme on Gender Equality is closing, we will continue to publish this newsletter. However, we would like to advance capacity building on gender equality so that we can design better interventions to promote gender equality and address domestic violence in our province*," shared Ms Nga.

At the ceremony, all participants agreed that the Joint Programme created a strong foundation for all gender stakeholders to continue the work to promote gender equality.

Representatives from MOLISA, MOCST and GSO committed their continued efforts to promoting gender equality and women's empowerment. In addition, the Government of Viet Nam has approved the first National Strategy and the National Programme on Gender Equality, with associated commitments of $46 million USD. These policies and programmes need to be implemented effectively to further improve the situation and to reach the stated gender equality targets.

For the UN, gender equality is a key priority and the One Plan for 2012-2016 recognizes this. Over the next five years, the UN will invest around 40 million USD in promoting gender equality and women"s empowerment – double of what the UN spent between 2006 and 2011. The UN's support will focus on effectively combating gender-based violence; addressing the rapidly rising imbalanced sex-ratio at birth resulting from son preference; empowering Vietnamese women leaders; and creating decent and secure employment opportunities for women and men. Fully recognizing the continuing global economic turbulence and the threat of climate change, the UN will also support women and men in Viet Nam to better understand and prepare for the impact of shocks such as high inflation and natural disasters. "*As dominant male attitudes and behaviors underpin and reinforce gender inequality, we must do more to engage men and boys in violence prevention and promote a gender equitable society,*" added Mr Campbell.

The achievements from the Joint Programme on Gender Equality need to be sustained and further applied to the provincial and community levels so that all women and men, whether from urban or rural areas, or from majority or minority ethnic groups, can enjoy life under the same conditions of equality and non-discrimination.

"*The goal of achieving gender equality needs to be continually pursued in a coherent, integrated and mutually supportive manner as demonstrated in the Joint Programme on Gender Equality. We are looking forward to continuing the strong partnership that we have established over the last three years, in our efforts to make a real difference in the lives of Vietnamese people,"* said Mr. Campbell at the opening remarks of the ceremony.

Annex 3: Press Clipping Report on the Closing Ceremony of the JPGE, 19 March 2012

News Summary:
VIET NAM: Viet Nam progresses in gender equality
Multiple media outlets reported on 20-21 March that the Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs (MOLISA) and the United Nations (UN) in Viet Nam organized on 19 March a closing ceremony of the Government-UN Joint Programme on Gender Equality. According to Mr. Bruce Campbell, UN Resident Coordinator a.i., Viet Nam has made remarkable progress in addressing gender disparity in education, employment and healthcare. In addition to impressive achievements in social and economic development, Viet Nam has also made great advances in tackling gender issues, Campbell said. Speaking at the event, Vice Minister of Labour, Invalids and Social Affairs Nguyen Thanh Hoa said Viet Nam has issued many important policies and implemented a number of international legal mechanisms to promote gender equality and women's empowerment. These positive achievements need to be sustained and applied further to create equal opportunities for women and girls to enjoy life under the same conditions as men and boys, with equality and no discrimination, emphasised Campbell. The UN will invest around USD40 million in promoting gender equality and women's empowerment in Viet Nam for the next five years, double the amount of funding for 2006-2011, he added. The organisation will focus on combating gender-based violence and addressing the sex-ratio at birth imbalance, as well as empowering Vietnamese women leaders and creating decent, secure employment opportunities for both women and men.

News on National TV:

- 19 March at 20.00 on VTC14
- 19 March at 23.00 on VTV1
- 20 March at 20.00 on o2TV

News in English - online: 5 articles on Nhan Dan; VOV; VGP News; VOV5; Quan Doi Nhan Dan.
News in Vietnamese - online: 18 articles on Quan Doi Nhan Dan; Nhan Dan; Nhan Dan 2; Thanh Tra; Giao duc va Thoi dai; Voice of HCMC; Viet Nam Plus; Gia dinh va Xa hoi; VOV; Tap chi Cong San; Dong Nai; VGP News; Binh Duong TV News; VOA; Tuyen giao; Kinh te va Do thi; Cong an Nhan dan; Dai doan ket;
Print newspapers: 8 articles on Great Unity, Labour & Society; Young People; Viet Nam Law, Economic and City, New Ha Noi.

Key messages delivered by the media:

- Vietnam has made remarkable progress in addressing gender disparity in education, employment and healthcare.

- However, institutional capacity in the areas of data collection, gender analysis, implementation, monitoring and reporting on the laws and policies remains weak and the Joint Programme on Gender Equality helped to address these issues.

- During the last three years, the Joint Programme on Gender Equality has raised awareness, among government officials, on the gender equality and domestic violence laws and has increased their knowledge on ways to implement, monitor, evaluate and report on these laws. The Joint Programme has also improved the capacity of officials to mainstream gender in the policies and programmes of various sectors, such as education, health, labour and employment, information and communication, and statistical work.

- Although a strong policy and legal framework to promote gender equality exists in the country, more still needs to be done to create equal opportunities for women and men to ensure that the existing policies and programmes are implemented at the provincial and local levels.

- The positive achievements need to be sustained and applied further to create equal opportunities for women and girls to enjoy life under the same conditions as men and boys, with equality and no discrimination.

- The Joint programme has created a strong foundation for promoting gender equality.

- The UN has committed to work closely with the Government to support the effective implementation of the National Strategy for Gender Equality for the 2011-2020 period and the National Programme on Gender Equality during the 2011-2015 period.

Articles in English:
Nhan Dan (The Peoples)
Link: Nhan Dan

Vietnam progresses in gender equality

Updated: 5:15PM (GMT+7), Mon, March 19, 2012

Nhan Dan Online – Vietnam has made remarkable progress in addressing gender disparity in education, employment and healthcare, said United Nations (UN) Resident Coordinator a.i. in Vietnam, Bruce Campbell.

Campbell was speaking this morning at the closing ceremony of the Government-UN Joint Programme on Gender Equality held by the UN and the Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs in Hanoi.

In addition to impressive achievements in social and economic development, Vietnam has also made great advances in tackling gender issues, Campbell said.

Gender gaps in primary, secondary and tertiary education have been reversed or even closed. In 2009, the rate of female participation in the labour force was high at 72.3% of the total working age female population. Maternal, infant and child mortality have also been reduced significantly.

Speaking at the event, Deputy Minister of Labour, Invalids and Social Affairs Nguyen Thanh Hoa said Vietnam has issued many important policies and implemented a number of international legal mechanisms to promote gender equality and women's empowerment.

However, institutional capacity for data collection, gender analysis, enforcement, monitoring and reporting on the Law on Gender Equality and the Law on Preventing and Controlling Domestic Violence remains weak and the Joint Programme on Gender Equality will continue to help tackle these problems.

The US$4.68 million programme was mainly funded by the Spanish government through the Millennium Development Goal Achievement Fund. It was officially launched in April 2009 and will wrap up by March 30, 2012. Its goal is to improve the capacity of national and provincial authorities and other stakeholders to effectively implement, monitor and evaluate the two gender-related laws.

After three years of implementation, the programme has raised awareness among Government officials about gender equality and domestic violence; increased their knowledge of implementing, monitoring, evaluating and reporting for these laws; and improved their capacity to mainstream gender issues in the policies and programmes of various sectors.

These positive achievements need to be sustained and applied further to create equal opportunities for women and girls to enjoy life under the same conditions as men and boys, with equality and no discrimination, emphasised Campbell.

The UN will invest around US$40 million in promoting gender equality and women's empowerment in Vietnam for the next five years, double the amount of funding for 2006-2011, he added.

The organisation will focus on combating gender-based violence and addressing the sex-ratio at birth imbalance, as well as empowering Vietnamese women leaders and creating decent, secure employment opportunities for both women and men.

In the coming years, the UN has also committed to work closely with the Government to support the effective implementation of the National Strategy for Gender Equality for the 2011-2020 period and the National Programme on Gender Equality during the 2011-2015 period.

Trong Trung

VOV Online
Link: VOV

Progress resolving gender disparity highlighted

(VOV) - Vietnam has progressed in resolving its gender disparity issues, particularly in terms of education, employment and heath care, said acting UN Resident Coordinator in Vietnam Bruce Campbell.

On March 19, at the closing ceremony for the cooperation programme between the UN and the Vietnamese Government on gender equality, Mr Campbell spoke highly of Vietnam's efforts and commitments to promoting gender equality and ensuring women's rights.

In 2009, 72.3 percent of working age women were now in the workforce and the number of *maternal,* newborn and child deaths has been reduced remarkably.

The UN will double its investment for promoting gender equality and ensuring women's rights to US$40 million in the next five years (2012-2016).

Vietnam has also brought the Law on Gender Quality and the Law on Domestic Violence Prevention and Control into effect, providing a legal foundation for raising public awareness of this issue.

According to the cooperation programme, one in every three women in Vietnam is maltreated and up to 32 percent of married women suffer violence from their husbands.

In the future, Vietnam will focus on resolving issues related to gender violence, the sex at birth ratio disparity and enhancing women's leadership capacity, as well as creating steady jobs and income for women and encouraging men to become involved in anti-domestic violence campaigns to promote a society based on gender equality.

VOV5

Link: VOV5

Vietnam progresses in gender equality

Monday, March 19, 2012

(VOVworld)- Vietnam has made remarkable progress in addressing gender disparity in education, employment and healthcare.

The program's closing ceremony in Hanoi. Photo: VOV

United Nations Resident Coordinator a.i. in Vietnam, Bruce Campbell, was speaking today/Monday in Hanoi at the closing ceremony of the Government-UN Joint Program on Gender Equality held by the UN and the Ministry of Labor, Invalids and Social Affairs. He added that in addition to impressive achievements in social and economic development, Vietnam has also made great advances in tackling gender issues. The UN will invest around 40 million USD in promoting gender equality and women's empowerment in Vietnam for the next five years, double the amount of funding for the last 5 years. The organization will focus on combating gender-based violence and addressing the sex-ratio at birth imbalance, as well as empowering Vietnamese women leaders and creating decent, secure employment opportunities for both women and men.

VGP News
Link: VGP News
VN well deals with gender discrimination

18:32 | 20/03/2012

VGP - Việt Nam has made remarkable progress in addressing gender disparity in education, employment and healthcare, said United Nations (UN) Resident Coordinator a.i. in Việt Nam, Bruce Campbell.

He made the remark at the closing ceremony of the Government-UN Joint Program on Gender Equality, which was held by the UN and the Ministry of Labor, Invalids and Social Affairs in Hà Nội on March 19.

The UN will invest around US $40 million in promoting gender equality and women's empowerment in Việt Nam for the next five years, double the amount for 2006-2011, he added.

Speaking at the event, Deputy Minister of Labor, Invalids and Social Affairs Nguyễn Thanh Hòa said Việt Nam has issued many important policies and implemented a number of international legal mechanisms to promote gender equality and women's empowerment.

In 2009, the rate of female participation in the labor force was high, accounting for 72.3% of the total female population at working age. Maternal, infant and child mortality have also been reduced significantly.

The US $4.6 million program was officially launched in April 2009 and will wrap up by March 30, 2012. Its goal is to improve the capacity of national and provincial authorities and other stakeholders to effectively implement, monitor and evaluate the two gender-related laws.

The program has involved data collection, gender analysis, as well as the enforcement, monitoring and reporting of the Law on Gender Equality and the Law on Preventing and Controlling Domestic Violence.

After three years of implementation, the program has raised the public's awareness of gender equality and domestic violence; increased their knowledge on implementing, monitoring, evaluating and reporting for these laws; and improved their capacity to mainstream gender issues in policies and programs of various sectors.

In the coming years, the UN has also committed to working closely with the Government to realize the National Strategy for Gender Equality for the 2011-2020 period and the National Program on Gender Equality during the 2011-2015 period.

By Thùy Dung

Quan Doi Nhan Dan (Peoples' Army)
Link: Quan Doi Nhan Dan
Vietnam makes progress in solving gender disparity
QĐND - Tuesday, March 20, 2012, 20:42 (GMT+7)
Vietnam has made progress in solving its gender disparity, particularly in education, employment and heath care, said acting UN Resident Coordinator in Vietnam Bruce Campbell.

At a closing ceremony for the joint cooperation on gender equality programme between the Vietnamese Government and the UN in Hanoi on Mar. 19, Campbell spoke highly of Vietnam's efforts and commitments to promote ender equality and women's empowerment.

In 2009, the proportion of working women stood as high as at 72.3 percent. The number of maternal, newborn and child deaths has been reduced remarkably.

The UN will double its investment in promoting gender equality and women's empowerment to 40 million USD in the next five years (2012-2016), according to the UN official.

Vietnam has promulgated the Law on Gender Quality and the Law on Domestic Violence Prevention and Control, creating a legal corridor and raising public awareness on the issue.

In the coming time, Vietnam will focus on solving issues relating to gender violence, the sex at birth ratio disparity and enhancement of women's leadership capacity and generation of steady jobs and income for women as well as encouragement of men to participate in anti-domestic violence campaigns, thus promoting a society based on gender equality.

The joint cooperation on gender equality programme between the Vietnamese Government and the UN was launched on Mar. 19, 2009 with the involvement of relevant Vietnamese ministries and funding from the Spanish Government through the Millennium Development Goals Fund.

Source: VNA

Articles in Vietnamese:

Quan Doi Nhan Dan (Peoples' Army)
Link: Quan Doi Nhan Dan
Kết thúc Chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới tại Việt Nam
QĐND - Thứ Hai, 19/03/2012, 15:28 (GMT+7)

QĐND Online - Ngày 19-3, tại Hà Nội, Liên Hợp Quốc tại Việt Nam và Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội phối hợp tổ chức Lễ kết thúc Chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới tại Việt Nam.

Phát biểu tại buổi lễ, Ông Nguyễn Thanh Hòa, Thứ trưởng thường trực Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội khẳng định: sau ba năm thực hiện, Chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới tại Việt Nam đã giúp nâng cao nhận thức về Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình cho cán bộ các cơ quan Chính phủ; tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo các điều luật này.

Toàn cảnh buổi lễ

Chương trình hợp tác chung cũng giúp nâng cao năng lực cho cán bộ các cơ quan trong việc lồng ghép giới vào các chương trình và chính sách giáo dục, y tế, lao động, việc làm, thông tin, truyền thông và công tác thu thập số liệu.

Chương trình được triển khai từ tháng 4-2009 và kết thúc vào ngày 30-3-2012 với mục tiêu tăng cường năng lực của các lãnh đạo cấp quốc gia và cấp tỉnh, các cơ quan, đơn vị và các bên có trách nhiệm liên quan nhằm thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo có hiệu quả về thực thi Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình. Với tổng ngân sách hơn 4,68 triệu USD, trong đó Quỹ hỗ trợ nhằm đạt được các mục tiêu phát triển thiên niên kỷ (MDG-F) của Chính phủ Tây Ban Nha tài trợ 4,5 triệu USD.

Ông Bruce Campbell, quyền Điều phối viên thường trú Liên Hợp Quốc tại Việt Nam nhấn mạnh: mặc dù Việt Nam có khuôn khổ luật pháp và chính sách nhằm thúc đẩy bình đẳng giới, nhưng vẫn cần nhiều nỗ lực hơn nữa để có thể tạo ra cơ hội bình đẳng cho nam giới và phụ nữ giúp đảm bảo các chính sách và chương trình được thực hiện ở cấp tỉnh và các địa phương.

Nhan Dan online
Link: Nhan Dan
Tăng cường thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ

Cập nhật lúc 21:50, Thứ hai, 19/03/2012 (GMT+7)

Sáng 19-3, tại Hà Nội, Liên hợp quốc tại Việt Nam, Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội phối hợp tổ chức bế mạc chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới tại Việt Nam.

Chương trình được triển khai từ tháng 4-2009 đến ngày 30-3-2012, với tổng ngân sách là hơn 4,6 triệu USD. Sau ba năm thực hiện, Chương trình đã giúp nâng cao nhận thức về Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng, chống bạo lực gia đình cho cán bộ các cơ quan Chính phủ và tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo về các luật này. Đồng thời, hỗ trợ nâng cao năng lực cán bộ các cơ quan trong việc lồng ghép giới vào các chương trình và chính sách, như: giáo dục, y tế, lao động và việc làm, thông tin và truyền thông và công tác thu thập số liệu.

Liên hợp quốc cam kết tiếp tục hợp tác để hỗ trợ hiệu quả việc thực hiện Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới, giai đoạn 2011-2020 và Chương trình hành động quốc gia về Bình đẳng giới, giai đoạn 2011-2015 tại Việt Nam. Đồng thời bảo đảm, phụ nữ và trẻ em gái Việt Nam được ưu tiên trong các chương trình và chính sách trong thời gian tới.

PV

Nhan Dan (the Peoples)
Link: Nhan Dan 2
Khen thưởng năm cá nhân tích cực trong công tác bình đẳng giới
Cập nhật lúc 16:07, Thứ hai, 19/03/2012 (GMT+7)

Ảnh: Hữu Việt.

NDĐT- Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội hôm nay đã trao tặng ba kỷ niệm chương Vì sự nghiệp lao động, thương binh và xã hội và hai bằng khen cho các cá nhân có nhiều đóng góp cho sự nghiệp bình đẳng giới tại Việt Nam.

Ba cá nhân người nước ngoài nhận kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp lao động - thương binh và xã hội" là ông Bruce Campbell (Trưởng đại diện Quỹ Dân số Liên hợp quốc tại Việt Nam, Quyền điều phối viên thường trú Liên hợp quốc tại Việt Nam), bà Aya Matsuura (điều phối viên Chương trình chung về bình đẳng giới), bà Patricia Rosa Garcia (cán bộ quản lý các chương trình về giới của Tổ chức Liên hợp quốc về phụ nữ) do đã có nhiều đóng góp cho các hoạt động về dân số, bình đẳng giới, việc làm cho phụ nữ; phòng, chống bạo lực gia đình… tại Việt Nam.

Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội cũng tặng bằng khen cho bà Đỗ Thị Minh Châu, cán bộ Quỹ Dân số Liên hợp quốc và bà Nguyễn Kim Lan, điều phối viên chương trình quốc gia, tổ chức Lao động quốc tế (ILO).

Lễ trao tặng diễn ra tại Hà Nội sáng nay nhằm ghi nhận những thành quả hợp tác giữa Việt Nam và Liên hợp quốc về thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

Chương trình hợp tác chung về bình đẳng giới triển khai ba năm qua tại Việt Nam hướng đến tăng cường năng lực của các lãnh đạo cấp quốc gia và cấp tỉnh, các đơn vị liên quan nhằm thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo có hiệu quả thực thi Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình. Với tổng ngân sách hơn 4,6 triệu USD, trong đó Quỹ hỗ trợ các mục tiêu phát triển thiên niên kỷ (MDGsF) Tây Ban Nha tài trợ 4,5 triệu USD.

Thứ trưởng thường trực Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội Nguyễn Thanh Hòa nhấn mạnh nhận thức về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ được phản ánh rõ nét trong việc ban hành và thực thi Hiến pháp và pháp luật của Việt Nam, bao gồm cả pháp luật lao động và gia đình.

Việt Nam đã tham gia ký kết một số các văn bản luật pháp quốc tế về giới, ví dụ như Công ước về xóa bỏ tất cả các hình thức bạo lực đối với phụ nữ (CEDAW).

Để thực hiện bình đẳng giới một cách thực chất, trước hết cần nâng cao nhận thức của người dân và các cấp quản lý. Từ khi Luật Bình đẳng giới có hiệu lực từ năm 2007 tới nay, đã có hơn 100 cán bộ trực tiếp làm công tác bình đẳng giới tại cấp địa phương. Thực hiện bình đẳng giới cũng phải đi vào lĩnh vực chính trị, giúp phụ nữ tham gia nhiều hơn vào các hoạt động hoạch định chính sách lớn của đất nước.

Sau ba năm thực hiện, chương trình hợp tác chung đã giúp nâng cao nhận thức về hai luật: Bình đẳng giới và Phòng chống bạo lực gia đình cho cán bộ các cơ quan Chính phủ và tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát các văn bản luật này. Dự án cũng giúp hỗ trợ cán bộ các bộ, ngành trong lồng ghép giới vào các chương trình,chính sách như giáo dục, y tế, lao động và việc làm, thông tin và truyền thông, thống kê...

LÊ NGÂN

Thanh Tra

Link: Thanh Tra

Tiếp tục thực hiện cam kết về bình đẳng giới

(Thanh tra)- Sáng nay (19/3) tại Hà Nội, Liên hợp quốc tại Việt Nam và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (LĐ-TB&XH) đã tổ chức lễ kết thúc chương trình hợp tác chung về bình đẳng giới tại Việt Nam.

Mục tiêu của chương trình là tăng cường năng lực của lãnh đạo cấp quốc gia và cấp tỉnh, các cơ quan, đơn vị và các bên có trách nhiệm liên quan nhằm thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo có hiệu quả về thực thi Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng, chống bạo lực gia đình. Với tổng ngân sách là hơn 4,6 triệu USD, chương trình được triển khai từ tháng 4/2009 và kết thúc vào ngày 30/3/2012.

Sau 3 năm thực hiện, chương trình đã giúp nâng cao nhận thức về Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng, chống bạo lực gia đình cho cán bộ các cơ quan Chính phủ; tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo các điều luật này.

Phát biểu tại buổi lễ, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Nguyễn Thanh Hoà nhấn mạnh: Việt Nam có bề dày lịch sử về thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Quá trình này được phản ánh rõ nét trong việc ban hành và thực thi Hiến pháp và pháp luật của Việt Nam, bao gồm cả pháp luật lao động và gia đình. Việt Nam đã tham gia ký kết một số văn bản luật pháp quốc tế về giới như Công ước về xoá bỏ tất cả các hình thức bạo lực đối với phụ nữ (CEDAW).

Ông Bruce Campbell, quyền Điều phối viên thường trú Liên hợp quốc tại Việt Nam nhấn mạnh, mặc dù Việt Nam có khuôn khổ luật pháp và chính sách nhằm thúc đẩy bình đẳng giới, nhưng vẫn cần nhiều nỗ lực hơn nữa để có thể tạo ra cơ hội bình đẳng cho nam giới và phụ nữ, giúp bảo đảm các chính sách và chương trình được thực hiện ở cấp tỉnh và các địa phương.

Các đại biểu tham dự đều cho rằng, bình đẳng giới vẫn là một vấn đề cần phải tiếp tục được giải quyết. Chính phủ Việt Nam và Liên hợp quốc cam kết tiếp tục hợp tác để hỗ trợ hiệu quả việc thực hiện Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới trong giai đoạn 2011 - 2020; Chương trình Hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2015, cũng như bảo đảm phụ nữ và trẻ em gái được ưu tiên trong các chương trình và chính sách trong thời gian tới.

Giao duc va Thoi Dai (Education and Era)
Link: Giao duc va Thoi dai
Chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới tại Việt Nam:
Nâng cao nhận thức về bình đẳng giới tại VN

(GD&TĐ) - Ngày 19-3, tại Hà Nội, Liên Hợp Quốc tại Việt Nam và Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội phối hợp tổ chức Lễ kết thúc chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới tại Việt Nam.

Quang cảnh Lễ kết thúc Chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới tại Việt Nam

Chương trình được triển khai từ tháng 4-2009 và kết thúc vào ngày 30-3-2012 với mục tiêu tăng cường năng lực của các lãnh đạo cấp quốc gia và cấp tỉnh, các cơ quan, đơn vị và các bên có trách nhiệm liên quan nhằm thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo có hiệu quả về thực thi Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình. Với tổng ngân sách hơn 4,68 triệu USD, trong đó Quỹ hỗ trợ nhằm đạt được các mục tiêu phát triển thiên niên kỷ (MDG-F) của Chính phủ Tây Ban Nha tài trợ 4,5 triệu USD.

Phát biểu tại buổi lễ, Ông Nguyễn Thanh Hòa, Thứ trưởng thường trực Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội cho biết, Việt Nam có bề dày lịch sử về thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Quá trình này được phản ánh rõ nét trong việc ban hành và thực thi Hiến pháp và pháp luật của Việt Nam, bao gồm cả pháp luật lao động và gia đình. Việt Nam đã tham gia ký kết một số văn bản luật pháp quốc tế về giới, ví dụ: Công ước về xóa bỏ tất cả các hình thực bạo lực đối với phụ nữ. Tuy nhiên, vẫn còn tồn tại trong năng lực thể chế, thực hiện, báo cáo, phân tích giới và thu thập dữ liệu để hỗ trợ, giám sát quá trình thực thi hai Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống Bạo lực gia đình. Chương trình hợp tác chung này khẳng định cam kết của Chính phủ trong việc tiếp tục tăng cường bình đẳng giới ở Việt Nam.

Sau ba năm thực hiện, Chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới tại Việt Nam đã giúp nâng cao nhận thức về Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình cho cán bộ các cơ quan Chính phủ; tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo các điều luật này.

Chương trình hợp tác chung cũng giúp nâng cao năng lực cho cán bộ các cơ quan trong việc lồng ghép giới vào các chương trình và chính sách giáo dục, y tế, lao động, việc làm, thông tin, truyền thông và công tác thu thập số liệu.

Ông Bruce Campbell, quyền Điều phối viên thường trú Liên Hợp Quốc tại Việt Nam nhấn mạnh: Chúng ta đã đạt được nhiều tiến bộ quan trọng. Tuy nhiên, vẫn còn một số khác biệt liên quan đến bình đẳng giới gây cản trở cho nhiều phụ nữ, nam giới, trẻ em gái và trẻ em trai ở Việt Nam trong việc hưởng lợi từ phát triển kinh tế và xã hội và được phát triển đầy đủ tiềm năng của mình.

Mục tiêu đạt được bình đẳng giới cần phải được tiếp tục một cách nhất quán, lồng ghép và hỗ trợ lẫn nhau như đã được minh chứng trong Chương trình hợp tác chung về bình đẳng giới. Chúng tôi mong muốn tiếp tục phát huy sự hợp tác chặt chẽ đã được thiết lập trong ba năm qua giúp tạo ra sự thay đổi thật sự cho cuộc sống của người dân Việt Nam.

Dai tieng noi nhan dan HCM (Voice of Ho Chi Minh city)
Link: Voice of HCMC

Kết thúc Chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới tại Việt Nam

Ngày 19-3, tại Hà Nội, Liên Hợp Quốc tại Việt Nam và Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội phối hợp tổ chức Lễ kết thúc Chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới tại Việt Nam.

Phát biểu tại buổi lễ, Ông Nguyễn Thanh Hòa, Thứ trưởng thường trực Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội khẳng định: sau ba năm thực hiện, Chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới tại Việt Nam đã giúp nâng cao nhận thức về Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình cho cán bộ các cơ quan Chính phủ; tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo các điều luật này.

Toàn cảnh buổi lễ

Chương trình hợp tác chung cũng giúp nâng cao năng lực cho cán bộ các cơ quan trong việc lồng ghép giới vào các chương trình và chính sách giáo dục, y tế, lao động, việc làm, thông tin, truyền thông và công tác thu thập số liệu.

Chương trình được triển khai từ tháng 4-2009 và kết thúc vào ngày 30-3-2012 với mục tiêu tăng cường năng lực của các lãnh đạo cấp quốc gia và cấp tỉnh, các cơ quan, đơn vị và các bên có trách nhiệm liên quan nhằm thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo có hiệu quả về thực thi Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình. Với tổng ngân sách hơn 4,68 triệu USD, trong đó Quỹ hỗ trợ nhằm đạt được các mục tiêu phát triển thiên niên kỷ (MDG-F) của Chính phủ Tây Ban Nha tài trợ 4,5 triệu USD.

Ông Bruce Campbell, quyền Điều phối viên thường trú Liên Hợp Quốc tại Việt Nam nhấn mạnh: mặc dù Việt Nam có khuôn khổ luật pháp và chính sách nhằm thúc đẩy bình đẳng giới, nhưng vẫn cần nhiều nỗ lực hơn nữa để có thể tạo ra cơ hội bình đẳng cho nam giới và phụ nữ giúp đảm bảo các chính sách và chương trình được thực hiện ở cấp tỉnh và các địa phương.

Viet Nam Plus

Link: Viet Nam Plus

"VN cần nỗ lực hơn nữa để tạo ra cơ hội bình đẳng"

19/03/2012 | 14:07:00

Lễ kết thúc chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới.

Ông Bruce Campbell, quyền Điều phối viên thường trú Liên Hợp Quốc tại Việt Nam nhấn mạnh, mặc dù Việt Nam có khuôn khổ luật pháp và chính sách nhằm thúc đẩy bình đẳng giới nhưng vẫn cần nhiều nỗ lực hơn nữa để có thể tạo ra cơ hội bình đẳng cho nam giới và phụ nữ, giúp đảm bảo các chính sách và chương trình được thực hiện ở cấp tỉnh và các địa phương.

Phát biểu tại lễ kết thúc chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới giữa Việt Nam và Liên Hợp Quốc sáng nay (19/3), tại Hà Nội, ông Bruce Campbell nhận định: Việt Nam đã có nhiều tiền bộ trong việc giải quyết chênh lệch giới về giáo dục, y tế và việc làm. Những khoảng cách giới trong giáo dục các cấp đã được cải thiện, thậm chí xóa bỏ. Tỷ lệ tử vong bà mẹ, trẻ em và trẻ sơ sinh cũng được cải thiện đang kể... Tuy nhiên, bình đẳng giới vẫn còn là một vấn đề cần phải tiếp tục giải quyết ở Việt Nam.

Ông Nguyễn Thanh Hòa, Thứ trưởng thường trực Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội cũng cho rằng Việt Nam còn nhiều hạn chế trong việc hỗ trợ, giám sát quá trình thực thi Luật Bình đẳng giới và Luật phòng chống bạo lực gia đình.

Theo Thứ trưởng Nguyễn Thanh Hòa, từ năm 2008, Việt Nam đã có cơ quan phụ trách về bình đẳng giới, có cán bộ quản lý về bình đẳng giới từ trung ương đến địa phương. Đến nay, Việt Nam có khoảng 100 cán bộ làm công tác bình đẳng giới. Tuy nhiên, so với yêu cầu thực tế, số lượng cán bộ bình đẳng giới chưa đủ để đảm bảo thực hiện tốt công tác này. Trong thời gian tới, Việt Nam phải tăng số lượng đồng thời tăng chất lượng cán bộ bình đẳng giới vì hầu hết cán bộ đều là mới.

Mặt khác, liên quan đến việc nâng cao quyền lãnh đạo cho phụ nữ, Thứ trưởng Nguyễn Thanh Hòa nói: "Phụ nữ phải được tham gia quyết định, hoạch định những chính sách lớn. Mặc dù chúng ta đã có những cuộc vận động từ trung ương đến địa phương nhưng chưa thật sự đạt được những mục tiêu đã đề ra. Ví dụ như gần đây, chúng ta phấn đấu có 30% tỷ lệ phụ nữ là đại biểu quốc hội nhưng vẫn chưa đạt được, mới chỉ có 24% đại biểu là nữ. Tuy nhiên, quan trọng hơn hết là Trung ương Đảng, Chính phủ và Quốc hội đã bắt đầu quan tâm đến vấn đề này."

Chương trình hợp tác chung về bình đẳng giới có mục tiêu tăng cường năng lực của các lãnh đạo cấp quốc gia và cấp tỉnh, các cơ quan, đơn vị và các bên có trách nhiệm liên quan nhằm thực hiện giám sát, đánh giá và báo cáo có hiệu quả về thực thi Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình. Chương trình hợp tác chung có tổng ngân sách hơn 4,6 triệu USD và được triển khai từ tháng 4/2009 và sẽ kết thúc vào ngày 30/3/2012.

Sau 3 năm thực hiện, chương trình hợp tác chung đã giúp nâng cao nhận thức, tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo về hai luật Bình đẳng giới và Phòng chống bạo lực gia đình cho khoảng 2.000 cán bộ các cơ quan trung ương và địa phương.

Bên cạnh đó, chương trình cũng góp phần củng cố dự liệu đầu vào quan trọng cho các nhà hoạch định chính sách qua các dữ liệu thống kế đánh giá về lĩnh vực việc làm, đánh giá năng lực thực hiện Luật Bình đẳng giới, khả năng tiếp cận pháp lý của phụ nữ dân tộc thiểu số, mại dâm và tính di biến động…

Chính phủ Việt Nam và Liên Hợp Quốc cam kết tiếp tục hợp tác để hỗ trợ hiệu quả việc thực hiện Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020, Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2011-2015, cũng như đảm bảo phụ nữ và trẻ em gái được ưu tiên trong các chương trình và chính sách trong thời gian tới./.

Gia dinh va Xa hoi (Family and Society)

Link: Gia dinh va Xa hoi

Tỉ lệ nữ tham gia lao động đạt 72,3%

GiadinhNet - Thông tin trên được đưa ra tại Lễ kết thúc chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới tại Việt Nam do Liên Hợp Quốc tại Việt Nam cùng Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội (LĐTBXH) phối hợp tổ chức ngày 19/3.

Tỉ lệ nữ tham gia lao động đạt 72,3% là khá cao, đây là nỗ lực của những cam kết mạnh mẽ để thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ của Chính phủ Việt Nam.

Theo ông Bruce Campbell - Quyền Điều phối viên thường trú Liên Hợp Quốc tại Việt Nam, cùng với những tiến bộ ấn tượng trong phát triển kinh tế - xã hội, Việt Nam đã có nhiều tiến bộ trong việc giải quyết chênh lệch giới về giáo dục, việc làm và y tế.

Những khoảng cách giới trong giáo dục tiểu học, trung học cơ sở và trung học phổ thông đã được cải thiện hoặc thậm chí xóa bỏ. Cải thiện về tỷ lệ tử vong bà mẹ, trẻ em và trẻ sơ sinh cũng rất đáng kể.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Nguyễn Thanh Hòa - Thứ trưởng thường trực Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội nhấn mạnh Việt Nam có bề dày lịch sử về thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Quá trình này được phản ánh rõ nét trong việc ban hành và thực thi Hiến pháp và pháp luật của Việt Nam, bao gồm cả pháp luật lao động và gia đình. Việt Nam đã tham gia ký kết một số các văn bản luật pháp quốc tế về giới, ví dụ như Công ước về xóa bỏ tất cả các hình thức bạo lực đối với phụ nữ (CEDAW).

Tuy nhiên, vẫn còn tồn tại trong năng lực thể chế, thực hiện, báo cáo, phân tích giới và thu thập dữ liệu để hỗ trợ, giám sát quá trình thực thi hai Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống Bạo lực gia đình. Chương trình hợp tác chung này khẳng định cam kết của chính phủ trong việc tiếp tục tăng cường bình đẳng giới ở Việt Nam.

> Chương trình hợp tác chung về bình đẳng giới đã đạt được nhiều thành tựu to lớn.
> Một phần lớn là nhờ cam kết và nỗ lực của 3 cơ quan đối tác thực hiện: Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội; Bộ Văn hóa, Thể Thao và Du lịch; Tổng Cục Thống kê.
> Nhiều đối tác khác cũng đóng vai trò quan trọng, bao gồm một số cơ quan Bộ có liên quan, một số Ủy ban của Quốc hội, Ủy ban Quốc gia vì Sự tiến bộ của Phụ nữ, các tổ chức xã hội như Mạng lưới Giới và Cộng đồng, và các tổ chức đoàn thể như Hội Phụ nữ Việt Nam.

Sau 3 năm thực hiện, Chương trình hợp tác chung đã giúp nâng cao nhận thức về hai luật Bình đẳng giới và Phòng chống bạo lực gia đình cho cán bộ các cơ quan Chính phủ và tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo các điều luật này.

Chương trình hợp tác chung cũng giúp nâng cao năng lực cho cán bộ các cơ quan trong việc lồng ghép giới vào các chương trình và chính sách như giáo dục, y tế, lao động và việc làm, thông tin và truyền thông và công tác thu thập số liệu.

Tuy tỉ lệ nữ tham gia lao động khá cao, đạt 72,3% nhưng theo ông Bruce, nó vẫn thấp hơn so với tỉ lệ tham gia lao động ở nam giới là 81% (Tổng điều tra Dân số và Nhà ở 2009).

"Chúng ta đã đạt được nhiều tiến bộ quan trọng. Tuy nhiên vẫn còn một số khác biệt liên quan đến bình đẳng giới gây cản trở cho nhiều phụ nữ, nam giới, trẻ em gái và trẻ em trai ở Việt Nam trong việc hưởng lợi từ phát triển kinh tế và xã hội và được phát triển đầy đủ tiềm năng của mình.

Mục tiêu đạt được bình đẳng giới cần phải được tiếp tục một cách nhất quán, lồng ghép và hỗ trợ lẫn nhau như đã được minh chứng trong Chương trình hợp tác chung về bình đẳng giới. Chúng tôi

mong muốn tiếp tục phát huy sự hợp tác chặt chẽ đã được thiết lập trong ba năm qua giúp tạo ra sự thay đổi thật sự cho cuộc sống của người dân Việt Nam" - Ông Campbell nói

Ngoài ra, bạo lực giới tiếp tục là một vấn đề nghiêm trọng ở Việt Nam. Theo điều tra quốc gia về bạo lực gia đình năm 2010 do Tổng cục Thống kê thực hiện trong khuôn khổ Chương trình hợp tác chung về bình đẳng giới, cứ 3 người phụ nữ thì có một người, hoặc 32% phụ nữ đã từng kết hôn cho biết họ đã từng bị chồng bạo hành. Những số liệu buôn bán nam giới và phụ nữ mới đây cho thấy cần có sự quan tâm nhiều hơn nữa.

“Đã hơn 5 năm kể từ khi Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình được thông qua, và ba năm kể từ khi Chương trình hợp tác chung bắt đầu triển khai. Chúng tôi vô cùng hài lòng khi nhận thức của các cán bộ của các cơ quan quản lý nhà nước, bộ ngành chức năng và tổ chức quần chúng đã được nâng cao.

Kiến thức về phương cách triển khai, theo dõi, đánh giá và báo cáo việc thực thi hai luật trên cũng được cải thiện. Tôi tin rằng, với những nỗ lực chung và cùng nhau cộng tác, chúng ta sẽ tạo nên một sức mạnh to lớn trong việc hỗ trợ triển khai hiệu quả những luật nêu trên, các chính sách, chương trình và chiến lược về bình đẳng giới và thúc đẩy những đổi thay cần thiết ở tất cả các cấp.

Chúng ta cùng chung một hành trình để thực hiện thành công mục tiêu bình đẳng giới, và nếu chúng ta đồng lòng và quyết tâm, tôi tin rằng chúng ta sẽ thành công” - Ông Bruce khẳng định.

Sẽ đầu tư 40 triệu USD cho 5 năm tới

Theo ông Bruce, trong 5 năm tới đây, Liên Hợp Quốc sẽ đầu tư khoảng 40 triệu đô la Mỹ cho tăng cường bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ - số tiền gấp 2 lần so với giai đoạn 2006 - 2011. Hỗ trợ của Liên Hợp Quốc sẽ tập trung vào giải quyết hiệu quả bạo lực giới; giải quyết vấn đề mất cân bằng giới tính khi sinh đang ngày càng gia tăng với xu hướng thích con trai; tăng cường năng lực cho lãnh đạo nữ của Việt Nam và tạo cơ hội việc làm bình đẳng và ổn định cho phụ nữ và nam giới.

VOV
Link: VOV

Việt Nam bảo đảm ưu tiên cho phụ nữ và trẻ em gái

(VOV) - Việt Nam có bề dày lịch sử về thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ, phản ánh rõ nét trong việc ban hành và thực thi Hiến pháp và pháp luật.

Ngày 19/3 tại Hà Nội, LHQ tại Việt Nam và Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội phối hợp tổ chức Lễ kết thúc Chương trình hợp tác chung về bình đẳng giới tại Việt Nam.

Chương trình này có mục tiêu tăng cường năng lực của các lãnh đạo cấp quốc gia và cấp tỉnh, các cơ quan, đơn vị và các bên có trách nhiệm liên quan nhằm thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo có hiệu quả về thực thi Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình. Với tổng ngân sách là hơn 4,6 triệu USD, Chương trình được triển khai từ tháng 4/2009 và kết thúc vào ngày 30/3/2012.

Các đại biểu tại Lễ kết thúc chương trình

Phát biểu tại buổi lễ, ông Nguyễn Thanh Hoà, Thứ trưởng thường trực Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội nhấn mạnh: Việt Nam có bề dày lịch sử về thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Quá trình này được phản ánh rõ nét trong việc ban hành và thực thi Hiến pháp và pháp luật của Việt Nam, bao gồm cả pháp luật lao động và gia đình.

Việt Nam đã tham gia ký kết một số văn bản luật pháp quốc tế về giới, như Công ước về xoá bỏ tất cả các hình thức bạo lực đối với phụ nữ (CEDAW). Tuy nhiên, vẫn còn tồn tại trong năng lực thể chế, thực hiện, báo cáo, phân tích giới và thu thập dữ liệu để hỗ trợ, giám sát quá trình thực thi Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình. Chương trình hợp tác chung này khẳng định

cam kết của Chính phủ trong việc tiếp tục tăng cường bình đẳng giới ở Việt Nam.

Sau 3 năm thực hiện, Chương trình hợp tác chung đã giúp nâng cao nhận thức về 2 luật Bình đẳng giới và Phòng chống bạo lực gia đình cho cán bộ các cơ quan Chính phủ; tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo các điều luật này.

Ông Bruce Campbell, quyền Điều phối viên thường trú LHQ tại Việt Nam nhấn mạnh, mặc dù Việt Nam có khuôn khổ luật pháp và chính sách nhằm thúc đẩy bình đẳng giới, nhưng vẫn cần nhiều nỗ lực hơn nữa để có thể tạo ra cơ hội bình đẳng cho nam giới và phụ nữ, giúp đảm bảo các chính sách và chương trình được thực hiện ở cấp tỉnh và các địa phương.

Chính phủ Việt Nam và LHQ cam kết tiếp tục hợp tác để hỗ trợ hiệu quả việc thực hiện Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới, giai đoạn 2011 – 2020; Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2011 – 2015, cũng như đảm bảo phụ nữ và trẻ em gái được ưu tiên trong các chương trình và chính sách trong thời gian tới./.

Lại Thìn/VOV online

Tap chi Cong san (Communist magazine)

Link: Tap chi Cong San
Việt Nam đạt được nhiều tiến bộ trong giải quyết chênh lệch giới về giáo dục, việc làm và y tế
21:55' 19/3/2012

Đó là nhận định của ông Bruce Camplell, Quyền điều phối viên thường trú Liên hợp quốc tại Việt Nam tại Lễ kết thúc Chương trình hợp tác chung giữa Chính phủ Việt Nam và Liên hợp quốc về bình đẳng giới diễn ra ngày 19-3-2012 tại Hà Nội.

Nhân dịp này ông Bruce Camplell gửi lời chúc mừng tới Chính phủ Việt Nam đã cam kết mạnh mẽ và có nhiều nỗ lực để thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Cùng với những tiến bộ hết sức ấn tượng trong phát triển kinh tế xã hội, Việt Nam đã có nhiều tiến bộ trong việc giải quyết chênh lệch giới về giáo dục, việc làm và y tế. Những khoảng cách giới trong giáo dục tiểu học, trung học cơ sở và trung học phổ thông đã được cải thiện hoặc thậm chí xoá bỏ. Năm 2009, tỷ lệ nữ tham gia lao động khá cao, đạt 72,3% tuy nhiên tỷ lệ này ở nam giới còn cao hơn, ở mức 81%. Cải thiện tỷ lệ tử vong bà mẹ, trẻ em và trẻ sơ sinh cũng rất đáng kể.

Theo ông Bruce Camplell, trong 5 năm tới(2012-2016) Liên hợp quốc sẽ đầu tư khoảng 40 triệu USD cho tăng cường bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ với số kinh phí tăng gấp 2 lần giai đoạn(2006-2011) tại Việt Nam.

Ngày 19-3-2009, Chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới bắt đầu được triển khai tại Việt Nam, với sự tham gia hết sức tích cực của Bộ Văn hoá thể thao du lịch, Bộ Kế hoạch đầu tư và Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội cùng nhiều cơ quan ngang bộ, hội cùng tham gia. Với sự tài trợ kinh phí của Chính phủ Tây Ban Nha thông qua Quỹ Mục tiêu Phát triển Thiên niên kỷ đã thể hiện sự cam kết mạnh mẽ của các quốc gia về vấn đề bình đẳng giới tại Việt Nam nói riêng và các quốc gia trên thế giới.

Việt Nam đã đua Luật bình đẳng giới và Luật phòng chống bạo lực gia đình vào đời sống, tạo hành lang pháp lý và nâng cao nhận thức của cán bộ các cơ quan quản lý nhà nước, bộ ngành chức năng và tổ chức quần chúng. Tuy nhiên theo Tổng cục Thống kê thực hiện điều tra trong khuôn khổ Chương trình hợp tác cùng về bình đẳng giới cho biết cứ ba phụ nữ thì có một người bị ngược đãi, hoặc tới 32% phụ nữ từng kết hôn bị chồng bạo hành. Đặc biệt số liệu về tình trạng buôn bán phụ nữ trẻ em thời gian gần đây cho thấy cần có sự quan tâm của các ngành, các cấp và địa phương cũng như nâng cao ý thức người dân, ý thức trọng nam khinh nữ còn khá phổ biến.

Thời gian tới, Việt Nam tập trung giải quyết vấn đề bạo lực giới; vấn đề mất cân bằng giới tính khi sinh; tăng cường năng lực cho lãnh đạo nữ và tạo cơ hội việc làm và ổn định thu nhập cũng như khuyến khích nam giới tham gia phòng chống bạo lực gia đình thúc đẩy một xã hội dựa trên bình đẳng giới./.

Bao Dong Nai (Dong Nai province newspaper)
Link: Dong Nai

Giai đoạn 2012-2016: Liên hợp quốc sẽ đầu tư khoảng 40 triệu USD cho tăng cường bình đẳng giới

Cập nhật lúc 22:04, Thứ Hai, 19/03/2012 (GMT+7)

Đó là nhận định của ông Bruce Camplell, Quyền điều phối viên thường trú Liên hợp quốc tại Việt Nam tại lễ kết thúc Chương trình hợp tác chung giữa Chính phủ Việt Nam và Liên hợp quốc về bình đẳng giới diễn ra ngày 19-3, tại Hà Nội.

Cùng với những tiến bộ hết sức ấn tượng trong phát triển kinh tế - xã hội, Việt Nam đã có nhiều tiến bộ trong việc giải quyết chênh lệch giới về giáo dục, việc làm và y tế. Những khoảng cách giới trong giáo dục tiểu học, trung học cơ sở và trung học phổ thông đã được cải thiện hoặc thậm chí xóa bỏ. Năm 2009, tỷ lệ nữ tham gia lao động khá cao, đạt 72,3%; tuy nhiên tỷ lệ này ở nam giới còn cao hơn, ở mức 81%. Cải thiện tỷ lệ tử vong bà mẹ, trẻ em và trẻ sơ sinh cũng rất đáng kể.

Theo ông Bruce Camplell, trong 5 năm tới (2012-2016) Liên hợp quốc sẽ đầu tư khoảng 40 triệu USD cho tăng cường bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ với số kinh phí tăng gấp 2 lần giai đoạn (2006-2011) tại Việt Nam

---

VGP News
Link: VGP News

Việt Nam ưu tiên nỗ lực giải quyết tình trạng bạo lực giới

6:11 PM, 19/03/2012
(Chinhphu.vn) –Trong 5 năm tới đây, các mục tiêu giải quyết hiệu quả tình trạng bạo lực giới, vấn đề mất cân bằng giới tính khi sinh, tăng cường năng lực cho lãnh đạo nữ của Việt Nam và tạo cơ hội việc làm bình đẳng, ổn định cho phụ nữ và nam giới sẽ được ưu tiên thực hiện.

Ảnh: Chinhphu.vn

Ngày 19/3 tại Hà Nội, Liên Hợp Quốc tại Việt Nam và Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội phối hợp tổ chức Lễ kết thúc Chương trình hợp tác chung về bình đẳng giới tại Việt Nam.

Chương trình này có mục tiêu tăng cường năng lực của các lãnh đạo cấp quốc gia và cấp tỉnh, các cơ quan, đơn vị và các bên có trách nhiệm liên quan nhằm thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo có hiệu quả về thực thi Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình. Với tổng ngân sách là hơn 4,6 triệu USD, chương trình được triển khai từ tháng 4/2009 và kết thúc vào ngày 30/3/2012.

Thứ trưởng Thường trực Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội Nguyễn Thanh Hòa nhấn mạnh, Việt Nam có bề dày lịch sử về thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Quá trình này được phản ánh rõ nét trong việc ban hành và thực thi Hiến pháp và pháp luật của Việt Nam, bao gồm cả pháp luật lao động và gia đình.

Việt Nam đã tham gia ký kết một số văn bản luật pháp quốc tế về giới, như Công ước về xoá bỏ tất cả các hình thức bạo lực đối với phụ nữ (CEDAW). Tuy nhiên, vẫn còn tồn tại trong năng lực thể chế, thực hiện, báo cáo, phân tích giới và thu thập dữ liệu để hỗ trợ, giám sát quá trình thực thi Luật

Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình. Chương trình hợp tác chung này khẳng định cam kết của Chính phủ trong việc tiếp tục tăng cường bình đẳng giới ở Việt Nam.

Sau 3 năm thực hiện, chương trình hợp tác chung đã giúp nâng cao nhận thức về Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình cho cán bộ các cơ quan Chính phủ; tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo các điều luật này. Đồng thời, nâng cao năng lực cho cán bộ các cơ quan trong việc lồng ghép giới và các chương trình và chính sách như giáo dục, y tế, lao động và việc làm, thông tin và truyền thông…

Ông Bruce Campbell, quyền Điều phối viên thường trú Liên Hợp Quốc tại Việt Nam cho rằng, mặc dù Việt Nam có khuôn khổ luật pháp và chính sách nhằm thúc đẩy bình đẳng giới, nhưng vẫn cần nhiều nỗ lực hơn nữa để có thể tạo ra cơ hội bình đẳng cho nam giới và phụ nữ, giúp đảm bảo các chính sách và chương trình được thực hiện ở cấp tỉnh và các địa phương. Mục tiêu đạt được bình đẳng giới cần phải được tiếp tục thực hiện một cách nhất quán, lồng ghép và hỗ trợ lẫn nhau.

Trong 5 năm tới đây, Liên Hợp Quốc sẽ đầu từ khoảng 40 triệu USD cho việc tăng cường bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Các biện pháp hỗ trợ sẽ tập trung cho các mục tiêu giải quyết hiệu quả bạo lực giới, vấn đề mất cân bằng giới tính khi sinh, tăng cường năng lực cho lãnh đạo nữ của Việt Nam và tạo cơ hội việc làm bình đẳng, ổn định cho phụ nữ và nam giới.

Thu Cúc

Binh Duong Television News
Link: Binh Duong TV News

Việt Nam giải quyết chênh lệch giới về giáo dục, việc làm và y tế

Cập nhật 20/03/2012 07:33

Đó là nhận định của ông Bruce Camplell, Quyền điều phối viên thường trú Liên hợp quốc tại Việt Nam tại Lễ kết thúc Chương trình hợp tác chung giữa Chính phủ Việt Nam và Liên hợp quốc về bình đẳng giới diễn ra ngày 19/3 tại Hà Nội.

Nhân dịp này ông Bruce Campbell gửi lời chúc mừng tới Chính phủ Việt Nam đã cam kết mạnh mẽ và có nhiều nỗ lực để thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Cùng với những tiến bộ hết sức ấn tượng trong phát triển kinh tế xã hội, Việt Nam đã có nhiều tiến bộ trong việc giải quyết chênh lệch giới về giáo dục, việc làm và y tế. Những khoảng cách giới trong giáo dục tiểu học, trung học cơ sở và trung học phổ thông đã được cải thiện hoặc thậm chí xoá bỏ. Năm 2009, tỷ lệ nữ tham gia lao động khá cao, đạt 72,3% tuy nhiên tỷ lệ này ở nam giới còn cao hơn, ở mức 81%. Cải thiện tỷ lệ tử vong bà mẹ, trẻ em và trẻ sơ sinh cũng rất đáng kể.

Theo ông Bruce Campbell, trong 5 năm tới (2012-2016) Liên hợp quốc sẽ đầu tư khoảng 40 triệu USD cho tăng cường bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ với số kinh phí tăng gấp 2 lần giai đoạn (2006-2011) tại Việt Nam.

Ngày 19/3/2009, Chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới bắt đầu được triển khai tại Việt Nam, với sự tham gia hết sức tích cực của Bộ Văn hoá thể thao du lịch, Bộ Kế hoạch đầu tư và Bộ LĐ-TB-XH và nhiều cơ quan ngang bộ, hội cùng tham gia. Với sự tài trợ kinh phí của Chính phủ Tây Ban Nha thông qua Quỹ Mục tiêu Phát triển Thiên niên kỷ đã thể hiện sự cam kết mạnh mẽ của các quốc gia về vấn đề bình đẳng giới tại Việt Nam nói riêng và các quốc gia trên thế giới.

Việt Nam đã đua Luật bình đẳng giới và Luật phòng chống bạo lực gia đình vào đời sống, tạo hành lang pháp lý và nâng cao nhận thức của cán bộ các cơ quan quản lý nhà nước, bộ ngành chức năng và tổ chức quần chúng. Tuy nhiên theo Tổng cục Thống kê thực hiện điều tra trong khuôn khổ Chương trình hợp tác cùng về bình đẳng giới cho biết cứ ba phụ nữ thì có một người bị ngược đãi, hoặc tới 32% phụ nữ từng kết hôn bị chồng bạo hành. Đặc biệt số liệu về tình trạng buôn bán phụ nữ trẻ em thời gian gần đây cho thấy cần có sự quan tâm của các ngành, các cấp và địa phương cũng như nâng cao ý thức người dân, ý thức trọng nam khinh nữ còn khá phổ biến.

Thời gian tới, Việt Nam tập trung giải quyết vấn đề bạo lực giới; vấn đề mất cân bằng giới tính khi sinh; tăng cường năng lực cho lãnh đạo nữ và tạo cơ hội việc làm và ổn định thu nhập cũng như khuyến khích nam giới tham gia phòng chống bạo lực gia đình thúc đẩy một xã hội dựa trên bình đẳng giới./.

VOA
Link: VOA
Thứ Hai, 19 tháng 3 2012

LHQ viện trợ Việt Nam 40 triệu đôla để tăng cường bình đẳng giới tính

Hình: ASSOCIATED PRESS

Liên Hiệp Quốc sẽ cấp cho Việt Nam 40 triệu đô la giúp phát huy bình đẳng giới tính và quyền của phụ nữ trong 5 năm từ 2012 tới 2016, tăng gấp đôi khoản viện trợ của 5 năm trước.

Tân Hoa xã ngày 19/3 trích thuật phát biểu của ông Bruce Campbell, quyền điều phối viên thường trú của Liên hiệp quốc tại Việt Nam, đưa ra tại lễ kết thúc chương trình hợp tác về bình đẳng giới giữa Việt Nam với Liên Hiệp Quốc ở Hà Nội cùng ngày đánh giá rằng Việt Nam đã đạt những tiến bộ ấn tượng trong việc cải thiện bình đẳng giới về các lĩnh vực như giáo dục, việc làm, và chăm sóc sức khỏe.

Vẫn theo nhận xét của ông Campbell, các khoảng cách giữa nam nữ ở Việt Nam trong lĩnh vực giáo dục cấp 1 và cấp 2 gần như được xóa bỏ, trong khi khoảng cách về công ăn việc làm và chăm sóc y tế cũng được cải thiện đáng kể.

Giới chức đại diện của Liên Hiệp Quốc viện dẫn thống kê năm 2009 tại Việt Nam cho thấy tỷ lệ lao động nữ đạt 72,3% so với tỷ lệ lao động nam là 81%.

Liên Hiệp Quốc cho biết thời gian tới sẽ tập trung chống lại tình trạng bạo hành trên cơ sở giới tính, giải quyết sự mất cân bằng trong tỷ lệ giới tính, cũng như tăng thêm quyền lực cho nữ giới Việt Nam.

Ngoài ra, Liên Hiệp Quốc cũng cam kết hợp tác chặt chẽ với chính phủ Việt Nam hỗ trợ thực thi hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới từ năm 2011-2020 và Chương trình quốc gia về bình đẳng giới trong giai đoạn 2011-2015.

Nguồn: Xinhua, Nhandan Online

Tuyen Giao (Education and Communications)
Link: Tuyen giao

Tăng cường thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ *23:33' 19/3/2012*

Sáng 19-3, tại Hà Nội, Liên hợp quốc tại Việt Nam, Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội phối hợp tổ chức bế mạc chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới tại Việt Nam.

Chương trình được triển khai từ tháng 4-2009 đến ngày 30-3-2012, với tổng ngân sách là hơn 4,6 triệu USD. Sau ba năm thực hiện, Chương trình đã giúp nâng cao nhận thức về Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng, chống bạo lực gia đình cho cán bộ các cơ quan Chính phủ và tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo về các luật này. Đồng thời, hỗ trợ nâng cao năng lực cán bộ các cơ quan trong việc lồng ghép giới vào các chương trình và chính sách, như: giáo dục, y tế, lao động và việc làm, thông tin và truyền thông và công tác thu thập số liệu.

Liên hợp quốc cam kết tiếp tục hợp tác để hỗ trợ hiệu quả việc thực hiện Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới, giai đoạn 2011-2020 và Chương trình hành động quốc gia về Bình đẳng giới, giai đoạn 2011-2015 tại Việt Nam. Đồng thời bảo đảm, phụ nữ và trẻ em gái Việt Nam được ưu tiên trong các chương trình và

Kinh te va Do thi (Economy and City)
Link: Kinh te va Do thi
Bảo đảm ưu tiên cho phụ nữ và trẻ em gái
Cập nhật lúc: 20/03/2012-10:11:38
KTĐT - Ngày 19/3, Cơ quan Liên Hợp quốc tại Việt Nam và Bộ LĐTB&XH đã tổng kết thúc chương trình hợp tác chung về bình đẳng giới tại Việt Nam.

Với tổng ngân sách là hơn 4,6 triệu USD, Chương trình được triển khai từ tháng 4/2009 và kết thúc vào ngày 30/3/2012, với mục tiêu tăng cường năng lực của các lãnh đạo nhằm thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo có hiệu quả về thực thi Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình.

Sau 3 năm thực hiện, chương trình đã giúp nâng cao nhận thức về hai luật Bình đẳng giới và Phòng chống bạo lực gia đình cho cán bộ các cơ quan Chính phủ; tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo các điều luật này.

Chính phủ Việt Nam và cơ quan Liên Hợp quốc cam kết tiếp tục hợp tác để hỗ trợ hiệu quả việc thực hiện Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới, giai đoạn 2011 - 2020; Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2011 - 2015, cũng như đảm bảo phụ nữ và trẻ em gái được ưu tiên trong các chương trình và chính sách trong thời gian tới.

Cong An Nhan Dan (the Peoples' Army)
Link: Cong an Nhan dan
Việt Nam đạt được nhiều tiến bộ về bình đẳng giới
(Cadn.com.vn) - Đó là nhận định của ông Bruce Campbell, Quyền điều phối viên thường trú Liên hợp quốc tại Việt Nam tại Lễ kết thúc Chương trình hợp tác chung giữa Chính phủ Việt Nam và Liên hợp quốc về bình đẳng giới diễn ra ngày 19-3 tại Hà Nội. Theo ông Bruce Campbell, trong 5 năm tới Liên hợp quốc sẽ đầu tư khoảng 40 triệu USD cho tăng cường bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ với số kinh phí tăng gấp 2 lần giai đoạn (2006-2011) tại Việt Nam.
Tuy Việt Nam đã đưa Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình vào đời sống, nhưng theo Tổng cục Thống kê thực hiện điều tra trong khuôn khổ Chương trình hợp tác cùng về bình đẳng giới cho biết cứ 3 phụ nữ thì có một người bị ngược đãi, hoặc tới 32% phụ nữ từng kết hôn bị chồng bạo hành. Đặc biệt số liệu về tình trạng buôn bán phụ nữ trẻ em thời gian gần đây cho thấy cần có sự quan tâm của các ngành, các cấp và địa phương cũng như nâng cao ý thức người dân, ý thức trọng nam khinh nữ còn khá phổ biến. Thời gian tới, Việt Nam tập trung giải quyết vấn đề bạo lực giới; vấn đề mất cân bằng giới tính khi sinh; tăng cường năng lực cho lãnh đạo nữ và tạo cơ hội việc làm và ổn định thu nhập cũng như khuyến khích nam giới tham gia phòng chống bạo lực gia đình thúc đẩy một xã hội dựa trên bình đẳng giới.

Dai Doan Ket (Great Unity)
Link: Dai doan ket
*** Kết thúc Chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới**

Ngày 19-3-2012 tại Hà Nội, Bộ Lao động –Thương binh và xã hội phối hợp với Liên hiệp quốc tại Việt Nam tổ chức Lễ kết thúc Chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới tại Việt Nam. Chương trình hợp tác này nhằm thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo có hiệu quả về thực thi Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình. Chương trình được triển khai từ tháng 4-2009 và kết thúc ngày 30-3-2012. Phát biểu tại buổi lễ, ông Nguyễn Thanh Hòa- Thứ trưởng thường trực Bộ LĐ-TB&XH khẳng định, sau 3 năm thực hiện, Chương trình đã giúp các cơ quan chức năng của Việt Nam nâng cao nhận thức về 2 luật Bình đẳng giới và Phòng chống bạo lực gia đình và tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá, báo cáo các điều luật này...

Print newspapers:
Newspaper **: Great Unity**
Date **: March 20, 2012**
Page/ link **: 2**

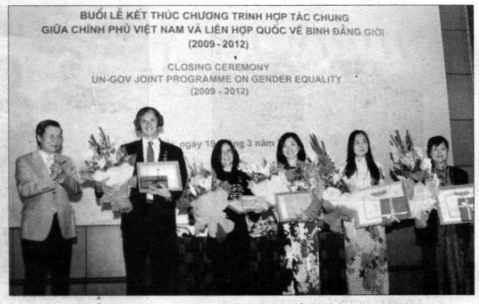
Headline :
Closing of the Joint Programme on gender equality

Kết thúc Chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới

(ĐĐK) Ngày 19-3-2012 tại Hà Nội, Bộ Lao động –Thương binh và xã hội phối hợp với Liên hiệp quốc tại Việt Nam tổ chức Lễ kết thúc Chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới tại Việt Nam. Chương trình hợp tác này nhằm thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo có hiệu quả về thực thi Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình. Chương trình được triển khai từ tháng 4-2009 và kết thúc ngày 30-3-2012. Phát biểu tại buổi lễ, ông Nguyễn Thanh Hòa- Thứ trưởng thường trực Bộ LĐ-TB&XH khẳng định, sau 3 năm thực hiện, Chương trình đã giúp các cơ quan chức năng của Việt Nam nâng cao nhận thức về 2 luật Bình đẳng giới và Phòng chống bạo lực gia đình và tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá, báo cáo các điều luật này...

KN

Newspaper : **Labour & Society**
Date : **March 20, 2012**
Page/ link : **3**
Headline :
Viet Nam pays attention and promotes gender equality



Thứ trưởng Nguyễn Thanh Hòa trao Kỷ niệm chương và Bằng khen của Bộ LĐ-TB&XH cho các chuyên gia.

Việt Nam luôn quan tâm, tăng cường công tác bình đẳng giới

Ngày 19/3 tại Hà Nội, LHQ tại Việt Nam và Bộ LĐ-TB&XH phối hợp tổ chức Lễ kết thúc Chương trình hợp tác chung về bình đẳng giới tại Việt Nam. Chương trình này có mục tiêu tăng cường năng lực của các lãnh đạo cấp quốc gia và cấp tỉnh, các cơ quan, đơn vị và các bên có trách nhiệm liên quan nhằm thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo có hiệu quả về thực thi Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng, chống bạo lực gia đình. Với tổng ngân sách là hơn 4,6 triệu USD, Chương trình được triển khai từ tháng 4/2009 và kết thúc vào ngày 30/3/2012.

Phát biểu tại buổi lễ, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Nguyễn Thanh Hòa nhấn mạnh: Việt Nam có bề dày lịch sử về thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Quá trình này được phản ánh rõ nét trong việc ban hành và thực thi Hiến pháp và pháp luật của Việt Nam, bao gồm cả pháp luật lao động và gia đình. Việt Nam đã tham gia ký kết một số văn bản luật pháp quốc tế về giới, như Công ước về xoá bỏ tất cả các hình thức bạo lực đối với phụ nữ (CEDAW).

Chương trình hợp tác chung này khẳng định cam kết của Chính phủ trong việc tiếp tục tăng cường bình đẳng giới ở Việt Nam. Sau 3 năm thực hiện, Chương trình hợp tác chung đã giúp nâng cao nhận thức về 2 luật Bình đẳng giới và Phòng, chống bạo lực gia đình cho cán bộ các cơ quan Chính phủ; tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo các điều luật này.

Ông Bruce Campbell, quyền Điều phối viên thường trú LHQ tại Việt Nam nhấn mạnh: "Mặc dù Việt Nam có khuôn khổ luật pháp và chính sách nhằm thúc đẩy bình đẳng giới, nhưng vẫn cần nhiều nỗ lực hơn nữa để có thể tạo ra cơ hội bình đẳng cho nam giới và phụ nữ, giúp đảm bảo các chính sách và chương trình được thực hiện ở cấp tỉnh và các địa phương".

Chính phủ Việt Nam và LHQ cam kết tiếp tục hợp tác để hỗ trợ hiệu quả việc thực hiện Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới, giai đoạn 2011 – 2020; Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2011 – 2015, cũng như đảm bảo phụ nữ và trẻ em gái được ưu tiên trong các chương trình và chính sách trong thời gian tới.

Newspaper : **Young People**
Date : **March 20, 2012**
Page/ link : **2**

Headline :
Viet Nam makes great progress in gender equality

Việt Nam đạt nhiều tiến bộ trong giải quyết chênh lệch giới về giáo dục, việc làm và y tế - đó là nhận định của ông Bruce Camplell, quyền điều phối viên thường trú LHQ tại Việt Nam tại lễ kết thúc chương trình hợp tác chung giữa Chính phủ Việt Nam và LHQ về bình đẳng giới, diễn ra ngày 19.3 tại Hà Nội.
(TTXVN)

Newspaper : **People's Daily**
Date : **March 20, 2012**
Page/ link : **3**
Headline :
Promoting gender equality and womem's empowerment

Tăng cường thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ

Sáng 19-3, tại Hà Nội, Liên hợp quốc tại Việt Nam, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp tổ chức bế mạc chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới tại Việt Nam. Chương trình được triển khai từ tháng 4-2009 đến ngày 30-3-2012, với tổng ngân sách là hơn 4,6 triệu USD. Sau ba năm thực hiện, Chương trình đã giúp nâng cao nhận thức về Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng, chống bạo lực gia đình cho cán bộ các cơ quan Chính phủ và tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo về các luật này. Đồng thời, hỗ trợ nâng cao năng lực cán bộ các cơ quan trong việc lồng ghép giới vào các chương trình và chính sách, như: giáo dục, y tế, lao động và việc làm, thông tin và truyền thông và công tác thu thập số liệu.

Liên hợp quốc cam kết tiếp tục hợp tác để hỗ trợ hiệu quả việc thực hiện Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới, giai đoạn 2011-2020 và Chương trình hành động quốc gia về Bình đẳng giới, giai đoạn 2011-2015 tại Việt Nam. Đồng thời bảo đảm, phụ nữ và trẻ em gái Việt Nam được ưu tiên trong các chương trình và chính sách trong thời gian tới.

PV

Newspaper : **Viet Nam Law**
Date : **March 20, 2012**
Page/ link : **7**
Headline :
Joint programme on gender equality draws to close

Kết thúc Chương trình hợp tác chung về Bình đẳng giới

Ngày 19/3/2012, tại Hà Nội, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với Liên Hợp quốc tổ chức Lễ kết thúc *"Chương trình hợp tác chung về bình đẳng giới tại Việt Nam"*. Với tổng ngân sách là 4.683.516 USD, trong đó Quỹ Hỗ trợ nhằm đạt được các mục tiêu phát triển thiên niên kỷ của Chính phủ Tây Ban Nha tài trợ 4.500.000 USD, Chương trình được triển khai từ tháng 4 năm 2009. Sau 3 năm thực hiện, Chương trình hợp tác chung đã giúp nâng cao nhận thức về hai đạo luật Bình đẳng giới và Phòng chống bạo lực gia đình cho cán bộ các cơ quan Chính phủ và tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo về các điều luật này. Ông Bruce Campbell - quyền Điều phối viên thường trú Liên Hợp quốc tại Việt Nam - nhấn mạnh, mặc dù Việt Nam có khuôn khổ luật pháp và chính sách nhằm thúc đẩy bình đẳng giới nhưng vẫn cần nhiều nỗ lực hơn nữa để có thể tạo ra cơ hội bình đẳng cho nam giới và phụ nữ, giúp đảm bảo các chính sách và chương trình được thực hiện ở các tỉnh và các địa phương.

T.DƯƠNG

Newspaper : **Economy & City**
Date : **March 20, 2012**
Page/ link : **2**
Headline :
Ensuring priority to women and girls

Bảo đảm ưu tiên cho phụ nữ và trẻ em gái

Ngày 19/3, Cơ quan Liên Hợp quốc tại Việt Nam và Bộ LĐTB&XH đã tổng kết thúc chương trình hợp tác chung về bình đẳng giới tại Việt Nam. Với tổng ngân sách là hơn 4,6 triệu USD, Chương trình được triển khai từ tháng 4/2009 và kết thúc vào ngày 30/3/2012, với mục tiêu tăng cường năng lực của các lãnh đạo nhằm thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo có hiệu quả về thực thi Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng chống bạo lực gia đình.

Sau 3 năm thực hiện, chương trình đã giúp nâng cao nhận thức về hai luật Bình đẳng giới và Phòng chống bạo lực gia đình cho cán bộ các cơ quan Chính phủ; tăng cường kiến thức liên quan đến việc thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo các điều luật này.

Chính phủ Việt Nam và cơ quan Liên Hợp quốc cam kết tiếp tục hợp tác để hỗ trợ hiệu quả việc thực hiện Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới, giai đoạn 2011 - 2020; Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2011 - 2015, cũng như đảm bảo phụ nữ và trẻ em gái được ưu tiên trong các chương trình và chính sách trong thời gian tới.

HÀ BÌNH

Newspaper : **New Ha Noi**
Date : **March 20, 2012**
Page/ link : **2**
Headline :
Nearly USD4.7 million supported for gender equality programme for three years

Ba năm, gần 4,7 triệu USD hỗ trợ chương trình bình đẳng giới

(HNM) - Ngày 19-3, tại Hà Nội, Tổ chức Liên hợp quốc tại Việt Nam và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã tổ chức lễ kết thúc Chương trình hợp tác chung về bình đẳng giới tại Việt Nam. Chương trình nhằm tăng cường năng lực của lãnh đạo cấp quốc gia và cấp tỉnh, các cơ quan, đơn vị và các bên có trách nhiệm liên quan nhằm thực hiện, giám sát, đánh giá và báo cáo có hiệu quả về thực thi Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng, chống bạo lực gia đình, được triển khai từ tháng 4-2009 và kết thúc vào ngày 30-3-2012 với tổng ngân sách 4,683 triệu USD.

Đánh giá về chương trình, quyền Điều phối viên thường trú Liên hợp quốc tại Việt Nam Bruce Campbell, nhấn mạnh, Việt Nam cần nhiều nỗ lực hơn nữa để có thể tạo ra cơ hội bình đẳng cho phụ nữ và trẻ em; cần có các biện pháp tích cực để chương trình về bình đẳng giới được thực hiện có hiệu quả ở các cơ sở.

Khánh Thu

Annex 4: Final Evaluation Report

Please see the separate attachment.

Annex 5: M&E Framework with updated final values of indicators

Vietnam Joint Programme on Gender Equality Monitoring and Evaluation Framework[13]			
Results	**Indicators**	**Baseline**	**March 2012 Status**
UNDAF: Laws, policies and governance structures are in place that support and promote a rights-based development process in line with the principles of the MDGs	Number of Action Plans approved for implementation of GE and DVP law	none	The National Strategy on Gender Equality 2011-2020 and the National Programme on Gender Equality (with the national budget of 955 billion VND) approved. The Plan of Action on Gender Equality 2011-2015 by MOLISA, MOCST, MOH and MOET approved with JPGE support. POA on GE 2011-2015 by other 11 line ministries also approved. The Plan of Action 2011-2015 on DVPC developed and being finalized. The National Statistical Indicator System on Gender Development approved.
Strategic Result: Improved capacity of relevant national and provincial authorities, institutions and other duty bearers to effectively implement the GEL DVL.	Authority of SMA s (MOLISA and MOCST) to implement the GE and DV laws Organizational capacity of SMAs (MOLISA and MOCST) to implement the GE and DV laws Effect of SMAs (MOLISA and MOCST) in policy process at sectoral level	Accountability for implementation of GE and DV laws SMA (MOLISA and MOCST) resources are insufficient to carry out the task SMA (MOLISA and MOCST) influence on lead ministries limited	There is improved capacity of relevant national and provincial authorities and institutions to implement the GEL and DVL. MOLISA and MOCST took lead in coordinating actions to implement the GEL and DVL with strong commitment. They will continue to take lead in implementing the laws, national strategies and plans, and the One Plan 2012-2016 in the areas of promoting gender equality and addressing gender-based violence. Selected officials at the central level as well as the provincial levels from MOLISA, MOCST, and elected bodies improved their capacity in implementing the GEL and DVL. MOLISA was also successful in securing the national budget (955 billion VND) to implement the first National Programme on Gender Equality 2011-2015 to support the implementation of the GEL. There have been increased information exchange and collaboration between MOLISA and other line ministries, as well as between MOCST and the relevant ministries and organizations, and GSO and concerned ministries and institutions in the work on gender equality, domestic violence, and data respectively.
Joint Outcome 1 Improved skills, knowledge and practices for the implementation, monitoring, evaluation and reporting of the Law on GEL and DVL.	Availability of implementation strategy for GE Law.	No implementation strategy for GE law Implementation decree of GE law under development	The National Strategy on Gender Equality 2011-2020 and the National Programme on Gender Equality (with the national budget of 955 billion VND) approved. The Plan of Action on Gender Equality 2011-2015 by MOLISA, MOCST, MOH and MOET approved with JPGE support. POA on GE 2011-2015 by other 10 line ministries also approved. The Plan of Action 2011-2015 on DVPC developed and being finalized. The National Statistical Indicator System on Gender Development approved. The following legal documents have been issued to support the GEL implementation: • The Resolution No. 58/NQ-CP on issuing the Governmental Programme of Action for the period to 2020 on implementation of the Resolution No. 11-NQ/TW, dated 27 April 2007 of the Political Bureau on the work for women in the period of accelerating industrialization and modernization of the country (December 2009) • The Decree No. 48/2009/ND-CP stipulating for measures to ensure gender equality (May 2009) • The Decree No. 55/2009/ND-CP on sanctioning of administrative violations of gender equality (June 2009) • The Decree No. 70/2008/ND-CP on providing details for the enforcement of relevant stipulations of the Gender Equality Law (June 2008) MOCST has approved the Multi-Agency Collaboration Guideline for the Implementation of the Law on Domestic Violence Prevention and Control, developed with JPGE support in 2012.

[13] The Joint Programme on Gender Equality Project Document

Vietnam Joint Programme on Gender Equality Monitoring and Evaluation Framework[13]			
Results	**Indicators**	**Baseline**	**March 2012 Status**
		Implementation decrees of DVP law under development	The Decree No. 110/2009/ND-CP on administrative sanction in the domain of domestic violence prevention and control (December 2009)
Process Output 1.1 Capacity assessed of the SMAs (MOLISA and MOCST), line ministries, National Assembly, Communist Party (including the Vietnam Women"s Union) and concerned agencies at the local level	SMAs (MOLISA and MOCST) and key stakeholders have realistic understanding and TOR for their role and capacity for the implementation, monitoring and reporting on the laws. Clear assessment of strengths, weaknesses and needs concerning the 2 laws	Limited capacity to implement strategy	There is increased capacity of duty bearers to implement the gender policies and strategies through capacity building activities and policy dialogues. • The capacity of the SMAs and the other duty bearers was assessed and the report was finalized and disseminated in September 2010. • The recommendations from the Capacity Assessment of the SMAs were reviewed and prioritized by the SMAs and the PUNOs and capacity building training provided to selected officials of SMAs and the elected bodies at the central and provincial levels for the GEL and DVL implementation, monitoring, evaluation, and reporting. • The findings and recommendations of the assessment guided the implementation of the JPGE by including response to address the findings in the Annual Work Plan 2011-2012.
Process Output 1.2 Relevant POAs are developed for the SMAs (MOLISA and MOCST), line ministries, National Assembly and Communist Party at central and local level to implement, evaluate, monitor and report on the two laws	Availability of relevant POAs Availability of M&E Framework for the two laws	Insufficient strategy to implement 2 laws No existing M&E framework for 2 laws	• The JPGE supported the development and finalization of the following key documents: o National Strategy on Gender Equality 2011-2020 (approved by the Prime Minister) o National Programme on Gender Equality 2011-2015 (approved by the National Assembly) o Plans of Action on Gender Equality by the Ministry of Lanbour, Invalids and Social Affairs, the Ministry of Culture, Sports and Tourism, the Ministry of Health, and the Ministry of Education and Training (approved by each Ministry) o Multi-agency collaboration guideline for the implementation of the Law on Domestic Violence Prevention and Control (approved by the Vice Minister of Culture, Sports and Tourism) o Monitoring and Evaluation Framework for the Gender Equality Law (endorsed by the Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs) o Monitoring and Evaluation Framework for the Law on Domestic Violence Prevention and Control (pending endorsement by the Ministry of Culture, Sports and Tourism) o Website on Domestic Violence Prevention and Control under the Ministry of Culture, Sports and Tourism (pending endorsement by MOCST) • Seven officials (3 women) representing the Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs, the General Statistics Office, the Viet Nam Women"s Union, the Provincial Department of Labour, Invalids and Social Affairs (Thai Binh and Dong Nai provinces) reviewed experiences of implementing and monitoring gender laws through a study tour to Australia in 2009 • Six officials (3 women) representing the Ministry of Culture, Sports and Tourism, the Ministry of Public Security, the Parliamentary Committee for Social Affairs, and the Central Committee of Viet Nam Fatherland Front reviewed experiences of implementing DV laws through a study trip to Australia in 2009

Vietnam Joint Programme on Gender Equality Monitoring and Evaluation Framework[13]			
Results	**Indicators**	**Baseline**	**March 2012 Status**
Process Output 1.3 Technical assistance to improve the capacity of the SMAs (MOLISA and MOCST), line ministries, National Assembly, and Communist Party to implement, evaluate, monitor and report on the two laws	Availability of tools and information for gender analysis across sectors GE and DV laws integrated into Annual Work Plans and PoAs of key line ministries	Gender Mainstreaming Guidelines are available, but underutilized Undefined roles of party, mass organizations, elected bodies in oversight of implementation of GE and DV laws Undefined roles of line ministries in implementation of GE and DV laws	Officials at the central, provincial and local levels from various technical sectors (labour, education, information and communication, health, culture and family, etc) are able to mainstream gender to promote gender equality and to address domestic violence in their work after participating in the training workshops and meetings. • Technical assistance was provided to improve the capacity of the key duty bearers in implementing, monitoring, evaluating, and reporting on the two laws • Over 1,440 officials (50% women) of the State Management Agency, Communist Party, and People"s Council at the provincial level in 12 provinces trained on gender, gender equality law, and gender mainstreaming (MOLISA PMU to confirm) • Over 90 officials at the central and provincial levels (50% women) trained on Gender Mainstreaming in Labour and Social Affairs (MOLISA PMU and ILO to confirm) • Over 90 officials (50% women) at the central level trained on the Law on Gender Equality (MOLISA PMU to confirm) • Over 90 officials (50% women) at the central level trained on the Law on Domestic Violence Prevention and Control (MOCST to confirm) • Study reports on Implementation of the International Labour Standards C100 and C111 and on Gender Review of Labour and Social Legislations finalized and the findings disseminated to over 100 relevant officials at the central and provincial levels (MOLISA and ILO to confirm) • A total of 32 colleagues (80% women) from the government, NGOs, and universities trained as facilitators of Participatory Gender Audit (MOLISA and ILO to confirm) • A total of 90 (32 men) officials from relevant labour fields at the central and provincial levels trained on Equality and Non Discrimination at Workplace (MOLIA and ILO to confirm) • A total of 25 officials (24% women) from the Ministry of Information and Communication and selected media agencies trained on gender mainstreaming in journalism (MOLISA/MOIC/UNESCO to confirm) • A study on the Review and Analysis of National Textbook from a Gender Perspective completed and the findings disseminated at various occasions including the International Women"s Day 2011 (UNESCO to confirm) • Guidelines for Textbook Review and Analysis from a Gender Perspective finalized and used as a basis for developing training materials on gender mainstreaming in education sector • Over 219 officials (64% women) from the education and training sector at the central and provincial levels trained on gender mainstreaming in education sector (MOLISA/MOET/UNESCO to confirm) • 58 key provincial in-service teacher trainers (78 % women) trained on addressing gender issues and promoting gender equality in teaching (MOLISA/MOET/UNESCO to confirm) • Six hundred and fifty two local and provincial police and justice officers, members of the provincial Women"s Union, and Court and the Procuracy (389 women) trained on preventing and responding to domestic violence cases • Fifteen officials (6 women) representing the Ministry of Public Security, the Ministry of Justice, the Ministry of Sports, Culture and Tourism, the Viet Nam Women"s Union, academic institutions, and the UN learned about response to domestic violence, including referral mechanisms between the relevant stakeholders from a study trip to the Philippines

Vietnam Joint Programme on Gender Equality Monitoring and Evaluation Framework[13]			
Results	**Indicators**	**Baseline**	**March 2012 Status**
			The list of materials produced or used under this output are: • Training Materials on GEL and DVL • Training materials for law enforcement and justice sector officers on how to deal with domestic violence cases: Guide for trainers & Guide for trainees • A guideline for gender sensitive broadcasting: "Broadcasting for All: Focus on Gender • Gender Training Materials for Journalists and other Media Stakeholders • Gender Mainstreaming Guide in Labour and Social Affairs14 • Guide and Exercises "Equality and Non-discrimination at Workplace"15 • Participatory Gender Audit Manual16 • Guidelines for textbook review and analysis from a gender perspective • Gender Training Materials for Education Managers and Officials • Teacher Training Modules: Addressing Gender Issues and Promoting Gender Equality • Information Education and Communication (IEC) Materials on GE and DV • Training material "Gender and Entrepreneurship Together for Women in Enterprise"17 • Training material "Business Group Formation"18 • Training material" Set-up and Manage Small Business Associations"19 • Training Material for Entrepreneurship Development on Food Processing with focus on noodle production, marketing, and finance • Training was provided to all provincial SMAs to integrate DVPC into the provincial annual work plan.
Joint Outcome 2 Enhanced partnerships and coordination around GE within and outside government.	Authority of SMAs (MOLISA and MOCST) in coordination of gender architecture across Government, civil society and donors	Lack of comprehensive and coordinated gender mainstreaming function across government, civil society and donors	MOLISA is coordinating the gender work as co-chair of the GAP and the Gender Programme Coordination Group, as well as in other key events on gender. MOCST is coordinating the work on domestic violence.

[14] ILO material which was finalized and utilized with JPGE support.
[15] ILO material which was translated into Vietnamese and utilized in Viet Nam with JPGE support.
[16] ILO Material which was translated into Vietnamese and utilized in Viet Nam with JPGE support.
[17] ILO Material which was further utilized with JPGE support.
[18] ILO Material which was further utilized with JPGE support.
[19] ILO Material which was further utilized with JPGE support.

Vietnam Joint Programme on Gender Equality Monitoring and Evaluation Framework[13]			
Results	**Indicators**	**Baseline**	**March 2012 Status**
Process Output 2.1 Networks on gender equality are strengthened and sustained through relevant Government and outside of Government systems, with effective linkages and information among stakeholders	Gender Partnership group and functions effectively GENCOMNET and GAP bring GE issues to attention of policy makers GE issues are fed into National Policy dialogues	Map of GE initiatives and budget allocation unknown Limited interaction between networks	GAP has functioned well to bring various gender stakeholders to discuss and exchange information over the past 3 years. GAP is expected to continue. Mapping of GE and DV initiatives conducted and disseminated to the GAP members for information. NGO partners actively make contribution at policy events as well as in meetings with policy makers in formulating and finalizing national policies. Networks on gender equality strengthened through: • Revitalization of the Gender Action Partnerships and regular organization of the GAP meetings (Once in 2009, 3 times in 2010, 2 times in 2011, and once in 2012) for information exchange and coordination • Active participation of the JPGE colleagues and contribution to the UN-GOV Gender Programme Coordination Group (PCG) activities and meetings • Implementation of community-based activities to promote gender equality and to address domestic violence by NGO networks (GENCOMNET, NEW and DOVPINET) • Preparation and joint presentation of views of civil society to the Consultative Workshop on the Development of the National Strategy on Gender Equality and the National Programme on Gender Equality in November 2009 and June 2010, organized by the Ministry of Labour Invalids and Social Affairs Fifteen survivors of domestic violence at Peace House trained on gender equality and life skills Challenges in coordinating implementation of DVL discussed to improve response to DV victims among key stakeholders at a „Workshop by the Peace House to advocate for coordinated implementation of DVL organized in November 2010 The report on challenges and areas for follow-up for the implementation of the National Strategy on Gender Equality 2011-2020 shared at the Consultative Group meeting in December 2011 Men"s clubs established and operated to increase awareness on gender equality and to provide support for prevention of domestic violence in selected communities

Vietnam Joint Programme on Gender Equality Monitoring and Evaluation Framework[13]			
Results	**Indicators**	**Baseline**	**March 2012 Status**
Process Output 2.2 Improved partnerships between mass organizations and government agencies to promote women"s economic empowerment.	Networks around women entrepreneurship promotion and women entrepreneurs at both grass-roots and national levels strengthened Tools and reference materials for women entrepreneurship promotion and economic empowerment implemented by entrepreneurs and policy makers, especially VCCI, MOLISA and VWU	Weak network among partners working on women"s economic empowerment as well as among women entrepreneurs Unclear implementation strategy for GE law on women"s economic empowerment and weak mainstreaming strategy for GE	Networks of women entrepreneurs strengthened through their participation in capacity building interventions. The following tools have been utilized: • Training material "Gender and Entrepreneurship Together for Women in Enterprise • Training material "Business Group Formation • Training material" Set-up and Manage Small Business Associations • Training Material for Entrepreneurship Development on Food Processing with focus on noodle production, marketing, and finance VCCI VWEC organized the National Women Entrepreneurs Conference on 6 March 2012. • A study on Gender-related Obstacles to Women Entrepreneurs completed and the findings disseminated. A policy brief was also developed and disseminated and used for policy advocacy • (About how many?) Selected women entrepreneurs and representatives of business associations, business clubs and business service providers trained on policy advocacy for promoting gender equality in economy and women"s economic empowerment and business networking • Good practices and tools in promoting women"s entrepreneurship (e.g. Gender and Entrepreneurship Together for Women in Enterprise, especially on food processing, Business Group Formation, Small Business Association Management) developed, piloted and finalized and disseminated
Process Output 2.3 Communication network on GE developed for mass dissemination of two laws.	Communication network on GE in existence. Increase in press coverage on the 2 laws	Many journalism networks, but no GE Communication network. No communication strategy for DV or GE Laws.	• Gender Reporters Network (GRN) (a network of media practitioners reporting on gender issues) established. The members of the GRN trained on promoting gender equality in reporting • Six short plays on the Gender Equality Law developed and broadcasted nationwide by the Voice of Viet Nam (VOV) • Five short plays on the Law on Domestic Violence Prevention and Control developed and broadcasted nationwide by the Voice of Viet Nam (VOV) • Information and Education and Communication (IEC) materials on the Law on Gender Equality and the Law on Domestic Violence Prevention and Control developed but could not be finalized and disseminated due to unsatisfactory quality of the materials.
Joint Outcome 3 Strengthened evidence-based data and data systems for promoting GE.	Availability of data and info for monitoring the implementation of GE and DV laws Availability of data and info systems for policy development related to the two laws	No system to monitor implementation of GE and DV laws Insufficient data for policy development on GE and DV issues	Increased amount of data available as baseline to monitor the progress of GEL and DVL implementation. The National Statistical Indicator System on Gender Development approved to facilitate tracking of gender data. The Gender Statistical Data Book 2000-2010, and the Methodological Manual published.
Process Output 3.1 Current GE and sex-disaggregated indicators are reviewed and new indicators identified through research.	Increase in number and quality of GE and sex-disaggregated indicators	Insufficient data on certain issues prevents policy change or development A number of issues were not addressed as per concluding comments of CEDAW Committee	Increased number of data available across sectors. • The National Statistical Indicator System on Gender Development which includes new gender indicators developed and approved by the Prime Minister in October 2011. The Gender Statistical Data Book 20001-2010 and the Methodological Manual developed and disseminated • The National Study on Domestic Violence against Women in Viet Nam completed and the findings shared at the launch of the study on 25 November 2010. The key data on DV available for policy/programme development • VietInfo, a database to monitor indicators of the International Convention on Child Rights (CRC) and the

Vietnam Joint Programme on Gender Equality Monitoring and Evaluation Framework[13]			
Results	**Indicators**	**Baseline**	**March 2012 Status**
			Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women (CEDAW) developed (both CDs and on the Website) and disseminated • Ten officials (7 women) representing the General Statistics Office, the Ministry of Planning and Investment, the Parliamentary Committee for Social Affairs, the Viet Nam Academy of Social Sciences, and the Hanoi Provincial Department of Statistics reviewed various ways of compiling and using gender indicators through a study trip to Malaysia in March 2010
Process Output 3.2 GE and sex-disaggregated indicators are integrated into ongoing national data collection processes and reporting.	National surveys incorporate GE and sex-disaggregated indicators	Insufficient and under-utilized system to collect baseline data No system to report on implementation of GE and DV laws developed yet Data is collected, but not sufficiently analyzed	• Technical support (through training and advice) provided to mainstream gender in the Labour Force Survey, Population Change Survey, Enterprise Survey, Household Living Standard Survey, and Agricultural and Rural Survey, and sex-disaggregated and gender data have been generated • A report on desk review of available data on children and gender equality completed
Process Output 3.3 Data and information collected to promote national GE policy dialogues for most marginalized groups.	GE data concerning marginalized women is collected Policy reports/papers cite data on marginalized women	Inadequate attention paid to understanding experiences of most vulnerable groups of people regarding GE Limited availability of research on most marginalized groups	New data on marginalized groups available. Researches and studies completed and the findings and recommendations shared with policy makers and relevant development practitioners: • A Study on Ethnic Minority Women"s Access to Legal Services • Exploratory Research on Trafficking in Boys • A Study on Gender and Remittances of Internal Migrant Workers • A Study on Gender, Sex Work and Mobility • A Study on the Working Conditions of Domestic Workers • A Study on Gender Equality and Access to Decent Work in Rural Area in Viet Nam
Process Output 3.4 Centralized clearinghouse of gender research reports and indicators by government, donors and civil society groups established (through GSO).	A centralized system for gender research reports and data available Annual sex-disaggregated statistics document developed and disseminated	Insufficient coordination and open availability of gender related research, data and indicators	• A website of the National Committee for the Advancement of Women (NCFAW) prepared and ready for piloting. The website will include WebPages and web library to provide resources on gender online • The website of the Gender Clearinghouse was launched (http://genic.molisa.gov.vn/Library/Library_EN/tabid/399/language/en-US/Default.aspx).

Annex 6: JPGE Sustainability Plan: Attached as a separate document.